

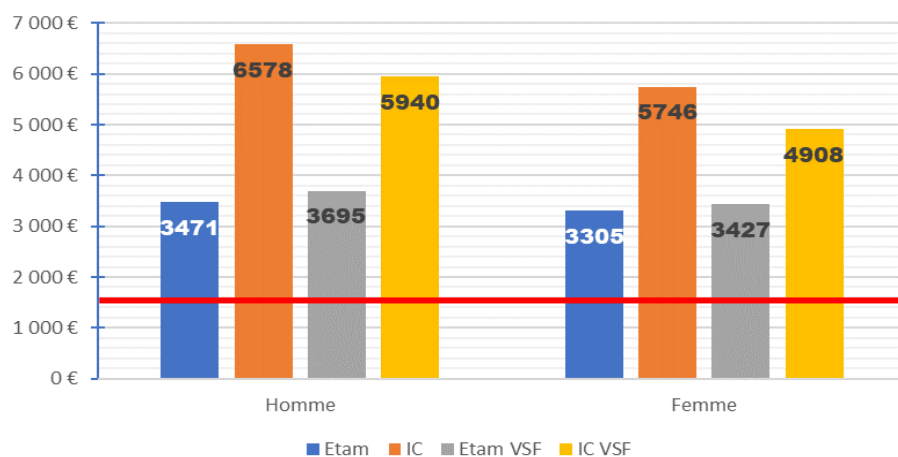
TELETRAVAIL, SALAIRE, PATES/RIZ

Nous ne parlerons ni de SMIC à 2000 euro ni de grille de salaire encore moins de grande théorie sur le calcul de l'inflation ou de 13^{ème} mois. Même si ces thèmes sont au cœur des revendications CGT.

Le salaire moyen brut sécurité sociale des femmes, ETAM et cadre, est toujours inférieur de 11% en moyenne à celui des hommes.

La négociation salariale se déroulera à partir du 08 février 2022. Même si l'avenir garde une marge d'imprévisibilité et le pire n'est pas certain, le dernier accord de compétitivité met à mal la notion d'augmentation générale des salaires. Or c'est la seule façon pour que chacun bénéficie d'une hausse de salaire compensant l'inflation. Les augmentations individuelles ne concernent que 50% des salariés. Les primes sont tout au plus une gratification mais aucunement un salaire.

La ligne rouge sur le graphique ci-dessous représente le smic brut mensuel, 1603,12 euros.



1 Salaire mensuel moyen brut sécurité social (source bilan social renault SAS et VSF)

À VSF, la tendance est de 11,4%. Si pour la catégorie ETAM la différence est de 10,7%, elle atteint 12,1% pour la catégorie cadre. Lors de nos tours de bureaux nous n'avons pourtant pas constaté que les femmes travaillent moins. **A travail égal salaire égal**, notre revendication s'applique aussi pour le travail des femmes.

Le salaire moyen brut sécu des ETAM de VSF est supérieur à ce qui est pratiqué chez Renault SAS. Mais pour les ingénieurs et cadre il y a une différence de 600 € par mois.

Le 27 janvier pourrait bien être le moment pour manifester notre désaccord avec la politique salariale de Renault.

Opération Ecran Noir

Pendant une heure éteignez vos écrans ! N'oubliez pas, dans les négociations salariales seule la détermination paie.

Les plus courageux peuvent nous rejoindre **à la Bastille à 14h00.**

