



CE QUI PRIME, C'EST LES SALAIRES

Quand les prix montent, les salaires doivent suivre !

Tout augmente. Les prix des carburants viennent d'atteindre des records, les factures de gaz et d'électricité explosent. Et les prix de beaucoup d'autres produits montent en flèche.

Et en même temps, la fortune des milliardaires a doublé depuis le début de la pandémie. Les cinq premières fortunes de France possèdent aujourd'hui autant que 25 millions d'entre nous !

Tout ça, c'est sur notre dos. Pour nous les salariés, ce sont des salaires trop faibles, qui ne permettent pas de faire face aux augmentations des prix.

Chez Renault, nos salaires sont bloqués depuis des années. Quant à la prime d'intéressement, Flins Plus, la direction non seulement ne la donne pas aux travailleurs intérimaires mais en plus elle trouve encore le moyen de la faire baisser ! Elle est passée de 1125 € en 2020 à 1075 € en 2021.

Alors il y a de quoi être en colère.

Oui, il y a un problème avec le salaire de base, même Castex le reconnaît en donnant l'aumône de 100 € pour tous ceux qui gagnent moins de 2000 € par mois !

Il ne devrait pas y avoir de salaires inférieurs à 2000 € par mois.

La CGT appellera à la grève pour l'augmentation des salaires et l'emploi

Jeudi 27 janvier, la CGT, FO, Sud, FSU et des organisations de jeunesse appellent l'ensemble des salariés du pays à la grève et à participer aux manifestations pour les salaires et l'emploi.

D'ici là, préparons-nous à la base, discutons entre nous dans les ateliers et les bureaux de nos revendications, mettons-nous d'accord pour agir ensemble, le plus nombreux possible !

IL Y A URGENCE

Avec la rentrée, le discours de la direction reste toujours le même. Elle joue la montre en nous promettant monts et merveilles, en répétant à tout le monde qu'il ne faudrait pas s'inquiéter.

Pourtant, il y a de quoi s'inquiéter.

Depuis quelques semaines :

- ✓ Suppression d'une équipe en fabrication,
- ✓ 650 travailleurs intérimaires, au minimum, en fin de mission,

- ✓ suppression de la quasi totalité des équipes de nuit,
- ✓ suppressions de certaines lignes de bus,
- ✓ disparitions des médecins du travail,

Plus le temps passe, plus la situation se dégrade.

Même si certains travailleurs ont un poste dans une nouvelle activité, il en reste encore plusieurs centaines qui n'ont toujours pas eu de propositions, ou de réponses, ou encore que des réponses négatives : Que vont-ils devenir dans les mois à venir ?

- ✓ Que vont devenir les travailleurs qui se retrouvent en "doublons", comme disent les patrons, suite aux suppressions des équipes de nuit et de l'équipe 1 ?
- ✓ Que vont devenir tous les intérimaires si la direction diminue la cadence dans les mois à venir ?
- ✓ Quelles sont les perspectives d'activités aux Presses et combien seront nous demain dans ce département alors qu'il y a déjà des lignes qui ne tournent plus que sur une seule équipe ?
- ✓ Au CDPA, avec les références en moins annoncées par la direction, combien seront nous demain ?
- ✓ Où en est le projet d'activités de remise en état des batteries 400 volts et de fabrication de piles à hydrogène ?
- ✓ Comment ceux qui ont des enfants et qui sont bloqués en équipe du matin font-ils pour les faire garder ?

Des questions, il y en a encore plein d'autres !

Nous sommes nombreux à nous en poser . Ce ne sont pas forcément les mêmes et justement la direction compte là-dessus pour diviser. Sur les activités qu'elle prétend maintenir ou créer, elle entretient le brouillard mais nous, travailleurs, nous voulons y voir clair et notre force, c'est notre nombre. C'est tous ensemble qu' il va falloir aller chercher les réponses avec un impératif :

Aucun travailleur ne doit se retrouver sans poste de travail.

USINE DE FLINS : PAS DE MÉDECIN

Alors que la situation sanitaire se dégrade, il n'y a plus de médecin du travail sur le site de Flins !

0 médecin, c'est du jamais vu pour une usine qui compte encore plus de 3000 travailleurs.

Du coup, dans les départements, la direction fait ce qu'elle souhaite.

Des camarades ayants des restrictions médicales, se voient attribuer de nouvelles tâches...sans aucun avis médical !

Renault prétend "rechercher" des médecins du travail et ne pas en trouver.

Pour recruter des médecins, que la direction arrête d'exercer des pressions sur eux pour les aptitudes et inaptitudes aux postes de travail....et qu'elle augmente leurs salaires (et les nôtres) !