



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**- Plan de compétitivité :
Régression sociale, chute du
pouvoir d'achat...
Mobilisation générale !!!**

Mercredi 1er décembre 2021

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

**Plan de compétitivité, préparons ensemble l'appel
à la grève du 7 décembre.** (Appel voté par les grévistes lors de la
dernière assemblée générale).

La direction prévoit de mettre à signature le plan de compétitivité à partir du 7 Décembre.

la CGT appelle à la grève sur l'ensemble du groupe le 7 décembre :

- contre le plan de compétitivité que la direction veut nous imposer.

- Mais aussi pour le paiement à 100% du chômage par Renault (pertes importantes et inadmissibles sur la fiche de paie des camarades intérimaires et vols de congés pour les «Renault»).

- Pour une augmentation uniforme des salaires de 400 voire même 500 €, une augmentation indexée sur l'augmentation réelle des prix. (Davantage d'informations dans un prochain tract).

**Manifestation à Paris, à l'appel de la CGT, le jeudi 25
novembre contre la casse de notre Convention Collective.
7000 métallos dans les rues de Paris !!!**



Salariés payés au poste remise en cause des primes de nuit, de douche, de panier... Augmentation du temps de travail, suppression de la prime d'ancienneté pour les nouveaux embauchés et gel pour les autres, travail imposé le dimanche...

Des milliers de salariés sont venus de toute la France pour dire «la régression sociale, on n'en veut pas».

65 000 pétitions, signées par les salariés de la métallurgie, ont été déposées au siège de l'UIMM (Patronat de la métallurgie).

Fin de la reconnaissance des qualifications, de l'expérience et des diplômes, salariés payés «au poste», début de la cotation des postes : janvier 2022». **Voilà ce qu'a annoncé la direction le 16 novembre !!!** Les statuts ouvriers, Etam et cadres sont donc voués à disparaître avec, à terme, un impact sur nos salaires.

Ce que contient le plan de compétitivité !!! Quel syndicat va oser signer ça ? !!!

Fin de la reconnaissance des qualifications, de l'expérience et des diplômes, salariés payés «au poste». Fin des statuts APR, Etam et cadres. Impact certain sur les salaires !!!

Temps de pause de 20 minutes : la direction veut créer une ligne supplémentaire sur le bulletin de salaire, avec quelles conséquences?
Ce qui est sûr, c'est que pour les intérimaires et nouveaux embauchés c'est une perte de 82 euros minimum sur leur salaire et ça pour la CGT c'est inacceptable !!!

A partir d'avril 2022, au-delà de 15 jours, les CTI basculeront **automatiquement, à la fin de chaque trimestre, dans le compteur CTC** (la direction pourra toujours utiliser nos congés pour flexibiliser...).

- 6 samedis obligatoires possibles par an. Nous, les samedis obligatoires, nous n'en voulons pas.

2000 suppressions d'emplois dans l'ingénierie qui s'ajoutent aux milliers déjà annoncées. **Redimensionnement des sites d'Ile de France mais également des sites industriels** pour «réduire les coûts fixes...», là rien ne change !!!

Fin des AGS (augmentation générale des salaires), Augmentations ou primes uniquement «individuelles»...
(De plus la direction annonce que le groupe subit les crises...donc circulez, il n'y a rien à voir !!!)

- Possibilité d'**allongement obligatoire** du temps de travail d'1h tous les jours toujours d'actualité, même si la direction n'en parle plus...

- **Découpe des CTC en heures** : en cas de panne, problèmes divers...la direction pourra renvoyer les salariés à la maison sans délai de prévenance.

Heures sup payées à 125% (fin des HS payées à 150%...) et toujours comptées au mois. Les HS en début de mois pourront être neutralisées en cas de chômage.

- Suppression des 6H de franchise, transformées en 6H de CTI. Attention, alors que l'encadrement ne pouvait pas refuser la franchise, les CTI sont donnés «avec accord de la hiérarchie». La direction pourra donc nous faire travailler jusqu'à 21H30 le soir de Noël...