



Le 18 novembre 2021

**Pour notre convention collective nationale !**  
**Pour un accord sur l'avenir de Renault en France !**  
**Pour le développement des filières industrielles !**

**Toutes et tous les métallos  
à Paris**

**Jeudi 25 Novembre 2021**

**Rendez-vous Place de Clichy**

**à 11h00 départ du cortège**

***Les salariés de Renault seront derrière la banderole du Groupe Renault***



**D**epuis 2016, l'Union des Industries Minières et Métallurgiques négocie avec les organisations syndicales un nouveau champ conventionnel.

L'ensemble de nos droits, classification, temps de travail, santé, conditions de travail, relations individuelles au travail, rémunération, protection sociale est revu à la baisse.

Avec la complicité du gouvernement et son mutisme, le patronat ne parle ni d'emplois, ni de relocalisations de l'activité industrielle. En revanche la branche et les entreprises reçoivent les aides financières sans aucun

contrôle sur leur utilisation !

**« Le jour d'après, pire que le jour d'avant ! »**

Le patronat est aveugle et sourd aux besoins des populations et aux impératifs environnementaux.

Au premier semestre 2021, le versement de dividendes par les entreprises du CAC 40 n'aura jamais été aussi élevé !

La « maison brûle », les salariés voient leur activité et emploi délocalisé dans les pays à bas coûts sociaux et les patrons comptent leurs sous.

# Pour la CGT, il ne peut pas y avoir une industrie forte, sans des droits sociaux de haut niveau !

Chez Renault, la direction emboîte le pas au patronat de la branche métallurgie et son ambition est d'aller plus loin.

Concrètement elle officialise, de façon annuelle, une adaptation de ses effectifs en fonction des marchés et des ventes de nos véhicules. L'utilisation de la rupture Conventionnelle Collective et l'externalisation de secteurs leur semblent une méthode acceptable.

L'augmentation de 10% en un an du prix de vente de nos voitures ne répond plus aux attentes et besoins de mobilité des masses laborieuses.

De plus, profitant des difficultés d'approvisionnements, la direction générale a décidé d'augmenter les

équipements de nos véhicules et ainsi augmenter ses marges par produit vendu.

Confirmant sa stratégie financière, aux profits d'une poignée de nantis (les membres du Comité Exécutif Groupe et des marchés financiers) la direction décide d'externaliser les études et fonctions supports, de filialiser et soumet aux organisations syndicales un accord dont le seul objet est de faire supporter aux salarié(e)s de l'entreprise son plan d'économie.

Dans l'accord triennal, tous les ingrédients y sont : délocalisation, suppressions d'emplois & d'activité, attaque sur notre rémunération, sur nos qualifications, l'imagination de la direction est fertile !

## NOUS SOMMES TOUS CONCERNES ! Les salariés du Groupe Renault sont dans le viseur ! Soyons à Paris le 25 novembre !

### Ce qui nous attend demain avec la nouvelle convention collective voulue par l'UIMM (le patronnat)...

#### Classification/ Diplômes/Evolution de carrière :

- Fin de la reconnaissance des diplômes, classement au poste de travail (avec baisse de salaire en cas de changement de poste moins bien noté par le service Ressources Humaines)
- Evolution de carrière à l'initiative de l'employeur, suppression de l'évolution automatique de carrière.

#### Temps de travail :

- L'employeur peut imposer le travail du dimanche
- Explosion des heures supplémentaires : jusqu'à 450 heures maxi par an
- Durée d'une journée de travail jusqu'à 12 heures y compris pour le travail de nuit
- Semaine de travail jusqu'à 46 heures sur 12 semaines consécutives

#### Droits individuels :

- L'arrêt maladie ne protège plus du licenciement
- Mise en place d'un jour de carence pour arrêt de maladie. Il faut « responsabiliser le salarié »

#### Rémunération :

- Baisse des primes de paniers de nuit à 6,70 €
- Casse de la prime d'ancienneté, modifiée en « prime différentielle » avec un calcul et des coefficients à la baisse ... (proche du fonctionnement d'une garantie accessoire et suppression de la prime pour les nouveaux embauchés !)