



SOLIDARITÉ avec les salariés de l'usine PSA/OPEL d'EISENACH en ALLEMAGNE

Novembre 2021

Fin septembre, la direction de l'usine PSA/OPEL d'Eisenach annonçait la fermeture « temporaire » de l'usine jusqu'à janvier 2022 sous prétexte de la pénurie de puces électroniques.

- Les salariés de l'usine d'Eisenach qui sont mis en chômage partiel pendant au moins trois mois craignent que PSA/Stellantis en profite pour organiser la fermeture définitive de leur usine.
 - PSA/Stellantis a en effet décidé de transférer la production des OPEL GRANDLAND X de l'usine d'Eisenach vers l'usine de Sochaux.

Ce transfert de production est une mauvaise nouvelle pour les salariés d'Eisenach ET pour ceux de Sochaux

- Les salariés d'Eisenach se retrouvent au chômage partiel et risquent de perdre leur emploi.
- Les salariés de Sochaux se voient contraints de travailler les samedis et les jours fériés pour produire les OPEL GRANDLAND X. Aucun emploi n'est créé à Sochaux.

Le vendredi 29 octobre, le syndicat allemand IG Metall organisait des manifestations dans 50 villes en Allemagne contre les suppressions d'emplois dans l'automobile.

À Eisenach, il y avait plus de 2 000 manifestants, dont une majorité des 1 500 salariés de l'usine PSA/OPEL, ainsi que des délégations des sous-traitants et de Volkswagen...

La CGT des usines PSA en France a participé à la manifestation à Eisenach.

- 35 militants CGT représentant 8 usines françaises sont allés apporter leur soutien et dénoncer la fermeture de l'usine d'Eisenach.

En Autriche à ASPERN l'autre usine de fabrication de MB6 sera à l'arrêt 2 mois (chômage technique) la direction refuse de confirmer que la reprise se fera en janvier.

L'usine d'HOSUR en Inde qui d'après la direction ne devait pas importer de boîtes vers l'Europe. Le directeur de l'époque M. BARON, jurait la main sur le cœur que les boîtes indiennes seraient uniquement destinées au marché Asiatique. Au dernier CSE la direction a dû finalement avouer le contraire tout en refusant de donner les volumes.

Ces épisodes récents comme la fermeture programmée de l'usine de Douvrin montrent que personnes n'est épargné y compris en France.

La CGT affirme ainsi que tous les salariés, quel que soit le pays où ils travaillent, ont des intérêts communs face à leurs patrons.

Les salariés ne pourront pas s'en sortir chacun dans son coin, chacun dans son pays et encore moins les uns contre les autres.

Carlos Tavares, le patron de Stellantis, cherche à nous diviser, nous, les travailleurs, devons rester unis par-delà les frontières !

VIVE LA SOLIDARITÉ OUVRIÈRE INTERNATIONALE



Le CSE et le reste en Bref

Pont du 11 novembre 2021

La CGT a de nouveau revendiqué le paiement du pont du 11 novembre par la direction Stellantis pour tous, et non en H-, en effet la direction a largement les moyens de payer ce pont avec les 6 milliards dégagés lors du premier semestre 2021.

A contrario elle préfère positionner un H- (payé par l'état et nos impôts) pour octroyer le pont à ceux qui pourront l'avoir. Pour la CGT cela est inadmissible.



STEP 3 à RG parlons-en !

Pour la CGT le Step 3 RG attribué à valenciennes a un goût amer

A terme cela concernera 200 emplois maximum à peine de quoi couvrir l'arrêt de notre boîte historique : la BE et cela en 2024.

Outre le fait de gagner des volumes 820000 pour 520000 RG, aucun emploi ne sera créé pour ce réducteur, à peine le reclassement de Cis et OP

Pour la CGT il faut l'attribution un véritable projet qui pérennisera le site sur du long terme avec des embauches à la clé

Nous avons d'ailleurs alerté la direction sur le sujet au travers d'une question CSE :

La CGT vous demande quels sont les futurs projets pour l'usine de Valenciennes :

Réponse de la direction : en fin d'année sera présenté le plan moyen terme du site de Valenciennes.

Effectifs

La direction a annoncé que les effectifs étaient à l'équilibre sur le site de Valenciennes 1421 au total.

Pour la CGT le compte n'y est pas car dans cet effectif total il faut enlever 97 salariés en contrat de génération, 82 salariés en SHA longue maladie et une quarantaine en maladie.

Ceci nous fait donc tous travailler sur le site à 1200 salariés dont à peine 900 ouvriers.

Il y a urgence d'embaucher pour pallier ce manque d'effectifs et travailler plus sereinement dans certains secteurs où les camarades sont en sous effectifs dû à des maladies longues durées, des départs en contrat de génération non remplacés.

Exemple : carter ligne 3 RG D01 : 2 salariés sont actuellement absents pour maladie, il reste donc 3 salariés dont 1 élu CFTC au CSE qui suite à la demande de la CGT a fait l'ignorant et n'a pas pris la peine de s'exprimer en CSE sur le manque d'effectif dans son secteur : ses collègues apprécieront !!!

BE une page historique se tourne

En effet à ce jour si la SMAN existe encore c'est bien grâce à la BE et ses nombreuses déclinaisons par le passé qui ont fait perdurer le site.

La CGT tient à rendre hommage à tous les salariés qui ont fait de cette boîte ce qu'elle est devenue, ce qu'elle a apporté à nous tous : 45 millions de BE produites ce n'est pas rien !

Cependant nous déplorons la délocalisation du montage BE à Kaluga (Russie) qui va entraîner la perte de 90 emplois à valenciennes.

Stellantis assure qu'il y a un marché local, comme à l'époque la fabrication des pièces BE en chine : cherchez l'erreur !!