

Cartographie des moyens d'essais et avenir de Lardy



26/10/21

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Contact : cgt.lardy@renault.com
Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)

Il y en a assez du flou entretenu ! Il faut des investissements pour garantir nos emplois et nos reconversions

La baisse brutale de la charge de travail dans certains secteurs, causée par le plan drastique d'économies, alliée à un climat d'incertitude sur l'avenir de bien des métiers et des emplois de Lardy, alimente de nombreuses réflexions individuelles et discussions entre collègues d'un même secteur. **Mais ces questions sont éminemment collectives : la CGT-Lardy a donc décidé ces dernières semaines de regrouper le maximum d'informations à la disposition de salariés (syndiqués ou non-syndiqués) pour élaborer une cartographie des moyens d'essais du CTL.**

L'objectif est de mettre à la disposition de tous cette première synthèse qui compile le nombre de moyens ; leur taux d'utilisation actuel (et celui annoncé par la direction dans les années à venir) ; la localisation des activités (entre CTL et RTx ou sous-traitants externalisés) ; les investissements prévus par la direction ; mais aussi les besoins émis par les salariés de terrain, leurs inquiétudes et interrogations. En voici les éléments principaux.

L'avenir des moyens d'essais dédiés aux moteurs thermiques (pour applications thermiques ou hybrides) est clairement menacé par le passage à l'électrique et le choix de la direction (annoncé lors des réunions du plan 2022-24) de considérer le **RTR comme le Centre d'Essais Monde pour les moteurs thermiques**. De nombreux bancs ont été fermés à Lardy sous prétexte de réduction de la gamme moteurs, de baisse des ventes Diesel ou de perspective de fin du Thermique à moyen terme en Europe. La chute a été brutale : 90 bancs Moteur Thermique (MAP-Energ, MAP-Méca, Monocylindre, Frottements/Thermique, GMP) au moment du pic de charge de 2018 à seulement 27 utilisés aujourd'hui !

Dans le même temps, le développement des moyens pour l'Electrique (bancs Moteur Electrique BME, Electronique de Puissance EdP, Batterie et Organes Electriques) n'a pas connu un essor à même de compenser ces fermetures. La direction prend comme prétextes la situation financière et les mauvais choix de l'équipe dirigeante précédente pour justifier **un budget d'investissements à Lardy divisé par 2 par rapport à la période 2015-18**. Pourtant, de l'argent il y en a dans les caisses de Renault (avec des réserves à hauteur de 16 milliards d'euros) et le travail sur l'Electrique est nécessaire pour préparer l'avenir et limiter l'impact de l'automobile sur l'environnement, loin d'être réglé par le « miracle » électrique. Preuve en est le projet d'un pôle électrique en Roumanie (Titu ph. IV) qui prévoyait la construction de 4 bancs BME, 4 bancs EdP et 2 bancs GMP pouvant évoluer vers l'électrique. S'il est « *durablement gelé* » d'après les mots du directeur de la DEA-TM à cause des contraintes budgétaires, ce projet confirme bien : **qu'il y a besoin de nouveaux moyens d'essais sur l'électrique** (sauf à maintenir un fort taux d'externalisation) et que **la direction n'a « aucun tabou » quant à la localisation des activités** malgré ses promesses de faire du CTL le centre de l'activité Electrique. Le budget supplémentaire annoncé par la directrice DEA-T lors de sa récente visite à Lardy (voir encart ci-contre) reste insuffisant face aux enjeux.

Budget supplémentaire DEA-T : c'est encore insuffisant !

Venue à Lardy à la mi-octobre, la directrice DEA-T, S. Calvo, a annoncé le déblocage d'un budget d'investissements supplémentaire de 6 millions €/an sur 4 ans pour sa direction, dont 3.5 millions €/an pour Lardy (1.5 million €/an pour le TCR et 1.5 million €/an pour le RTR). Cela permettrait de passer le montant annuel à Lardy de 7 à 10.5 millions €/an, ce qui est une première avancée. Mais c'est encore faible par rapport aux 15 millions annuels des années 2015-18. Bien loin du compte en pleine transformation vers l'électrique !

Pour finir, plusieurs activités importantes du site de Lardy ne sont pas techniquement en lien direct avec le passage à l'électrique : les activités Véhicule (sécurité passive, fiabilité et durabilité), la validation GMP ou le NVH. Mais elles subissent les **conséquences des restrictions budgétaires et des départs non remplacés** (RCC, DA, etc.). Certains secteurs sont sinistrés, les compétences n'ont pas pu être transmises et le retour d'une forte activité en 2023 avec les nouveaux véhicules de l'ère De Meo inquiète déjà fortement les salariés.

De fait, les évolutions techniques sont loin d'expliquer à elles seules la situation. Ce sont les décisions financières de la direction générale qui en est la cause principale : externalisation des activités, réduction des budgets d'investissement et de maintenance, casse de l'emploi stable et des compétences, délocalisation dans les pays où les salaires sont plus faibles.

C'est pourquoi il nous faut revendiquer de véritables reconversions pour les salariés dont le métier se transforme et des investissements concrets pour faire évoluer les moyens d'essais existants et en construire d'autres pour les nouvelles activités (notamment celles qu'il faut réinternaliser).

Bancs MAP-Energ

Nb à Lardy : 31	Tx utilisation actuel : 65%	Tx utilisation 2022-23 : 30%	Localisation actuelle : 60% CTL , 15% extern, 15% RTR, 10% RTS
Fortes inquiétudes sur le nombre de bancs qui resteront ouverts à Lardy		Annonces direction : Maintien officiel de l'ouverture du L39D...	

Bancs NVH

Nb à Lardy : 5	Tx utilisation 2022-23 : 100%	Localisation actuelle : 100% CTL
+2 pots vibrants		Invest. prévus : Mises à jour informatique + rénovation BàRSA
Besoin invest : Nouvelle alimentation 400V, nouvelles bornes de recharge au L55		

Bancs Electronique de Puissance (EDP)

Nb à Lardy : 6	Tx utilisation 2022-23 : 100%	Localisation actuelle : 50% CTL , 50% extern
Besoin Invest : Pb maintenance, pas d'endurance possible. Besoin construction nouveaux bancs (ré-internalisation, projet Titu Ph. IV « gelé durablement » envisageait 4 bancs EDP au RTR)		Annonces DEA-T oct. 2021 : 2 bancs rénovés
Besoin Emploi : Salariés pour réaliser les essais sur nouveaux bancs		

Bancs Batteries (Pack/Cell/mod)

Nb à Lardy : 40	Tx utilisation 2022-23 : 100%	Localisation actuelle : 70% CTL , 30% Extern.
Besoin Invest : Mise à niveau des bancs		Annonces DEA-T oct. 2021 : 2 bancs supplémentaires

Bancs Organes Electriques (BO-e)

Nb à Lardy : 6	Tx utilisation 2022-23 : 100%	Localisation actuelle : 20% CTL , 80% extern
Besoin Invest : Nouveaux moyens d'essais pour ré-internaliser la charge		Besoin Emploi : Salariés pour réaliser essais sur nouveaux moyens

Bancs Moteurs Electriques (BME)

Nb à Lardy : 6	Tx utilisation 2022-23 : 100%	Localisation actuelle : 100% CTL
Besoin Invest : Plusieurs bancs supplémentaires (projet Titu ph. IV « gelé durablement » envisageait 4 BME au RTR) + upgrade sur 1 banc actuel pour 110 kW		Annonces DEA-T oct. 2021 : 1 BME supplémentaire
Besoin Emploi : SE et SEB pour nouveaux bancs, salariés méthodo,...		

Bancs MAP-Méca

Nb à Lardy : 11	Tx utilisation 2022-23 : 10%	Localisation actuelle : 10% CTL , 30% RTS, 40% Cléon, 20% RTR
Quel avenir pour l'activité à Lardy ?		

Bancs GMP

Nb à Lardy : 11	Tx utilisation 2022-23 : 70%	Localisation actuelle : 100% CTL
Besoin invest : Alimentation 48V suppl., soufflerie, maintenance		Annonces DEA-T oct. 2021 : 2 bancs therm. supplémentaires seront hybridés
Besoin Emploi : Au moins 5 SE/SEB pour remplacer les salariés partis		

Cartographie Moyens et Bancs d'Essais - Mécanique

Bancs Moteurs Clim/Therm/Frott.

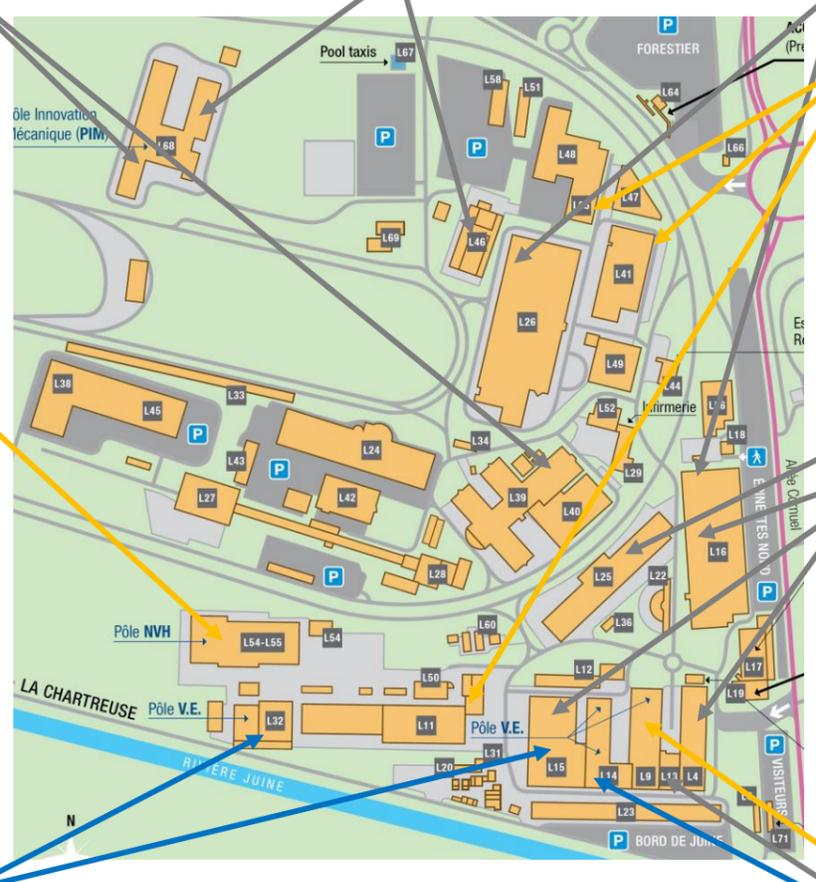
Nb à Lardy : 3 Clim , 2 Therm , 3 Frott	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité
Travail uniquement sur nouvelles bases (et pas les dérivées) : Quelles perspectives après le HR18 ?	

BRAP

Nb à Lardy : 8	Tx utilisation actuel : 25%	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité
Pourquoi ne pas envisager d'utiliser pour la décharge véhicules électriques ou PHEV ?		

Bancs à Rouleaux

Nb à Lardy : 10 + 1 bc Alti	Tx utilisation 2022-23 : 75%	Localisation actuelle : 50% CTL , 25% RTR, 25% RTS
Besoin Invest : Anticipation des besoins Elec et Hybrides en passant tous les bancs en 4x4		Besoin Emploi : Assurer le nombre et la stabilité des salariés pour suivi COP, BàR réf CO2, etc.
Annonces direction : COP Douai => Lardy , 1 BàR suppl. en 4x4, 1 BàR réf CO2 idem CTA		



Chambres froides

Nb à Lardy : 3	Tx utilisation actuel : 60%	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité
Inquiétudes sur la charge de travail dans les années à venir !		

Bancs DEA-MU

Nb à Lardy : 3 Soufflerie , 1 Impédance , 4 Catalyse , 6 Injection	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité
Inquiétudes sur la charge de travail dans les années à venir !	

Bancs Organes Moteur

Nb à Lardy : 24	Tx utilisation actuel : 40%	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité
Inquiétudes sur la charge de travail dans les années à venir !		

Bancs Organes Chaîne Cinématique

Nb à Lardy : 27	Tx utilisation actuel : 50%	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité
Inquiétudes sur la charge de travail dans les années à venir !		

Légende

- Moteur thermique
- Moteur hybride
- Moteur électrique
- Electronique de Puissance
- Batterie
- Activité majoritairement Thermique et Hybride
- Activité majoritairement Electrique
- Activité transverse Thermique, Hybride, Electrique

Remarques :
Les taux d'utilisation actuel et futur concernent uniquement le site de Lardy.
La comparaison en nombre de bancs peut être trompeuse : un banc Batterie ne nécessite pas les mêmes ressources (exploitation, méthodo, logistique, etc.) qu'un banc MAP-Energ par ex.

Ateliers (véhicules, moteurs, magasin)

Nb à Lardy : 31 ponts , 3 ateliers prépa moteur , 3 magasins	Tx utilisation actuel : 50%	Tx utilisation 2022-23 : Pas de visibilité	Localisation actuelle : Dépendant de l'externalisation des essais (HR18-Innov) et des homol (RTS, RTR)
Fortes inquiétudes sur la charge de travail dans les mois à venir !			Annonces direction : Fermeture atelier L48 fin 2022

Cartographie Moyens et Bancs d'Essais - Véhicules

Sécurité Passive (mur de choc) 				Box Prépa Vh		Sécurité Passive (autres bancs) 			
Nb à Lardy : 1 Mur (NOTEC)	Tx utilisation actuel : 30%	Tx utilisation 2023-24 : 75% annoncé par la direction	Localisation actuelle : 15% CTL 25% extern 60% RTR	Nb à Lardy : 10	Tx utilisation actuel : 30%	Nb à Lardy : 4 bancs Piéton, Ancre, Pendule, Catapulte	Tx utilisation actuel : 30%	Tx utilisation 2023-24 : 75% annoncé par la direction	Localisation actuelle : 50% CTL 30% RTR 20% extern
« Mur de choc » : Secteur sinistré par le choix de ne localiser à Lardy que les essais non réalisables au RTR !						Invest prévus : Obsolescence, HSE, gestion, invest sur banc choc piéton			
Besoin Invest : Gestion batteries post-essais (sécu, environnement)									



Fiab-Dura vibratoire (structure + carrosserie) 			
Nb à Lardy : 4 B4V (Bancs 4 vérins) 3 Tables vibrantes	Tx utilisation 2022 : 30%	Tx utilisation 2023-24 : 100%	Localisation actuelle : 100% CTL
Besoin Invest : Remise à niveau des moyens vieillissants. Passage 1 B4V suppl. en clim.		Invest prévus : Remise à niveau 1 B4V + 1 table vibr. au CTL Création banc chez Avtovoz !	
Besoin Emploi : Remplacer les salariés partis avec beaucoup d'expérience. Attention : retour fort de l'activité en 2023 pas anticipé.			

Fiab-Dura (validation châssis) 			
Nb à Lardy : 3 Caisse 2 Train	Tx utilisation 2022 : 60%	Tx utilisation 2023-24 : 75%	Localisation actuelle : 100% CTL
Besoin Invest : Nécessité renouvellement parc informatique, Entretien préventif banc, Nouveaux moyens « Résistance au roulement » (optique CO2)			

Fiab-Dura (sous-systèmes châssis) 			
Nb à Lardy : 1 Frein. 7 Direction 3 Suspension 6 Montage Roues	Tx utilisation 2022 : 60%	Tx utilisation 2023-24 : 75%	Localisation actuelle : 50% CTL 50% RTR
Actions en cours direction : Désinvestissement moyens non utilisés + recherche Profit Center Remise à niveau banc Freinage			

Fiab-Dura Clim/ENSAG/ Claquement/Lève-vitres		
Nb à Lardy : 5 Lève-vitre/claquement 2 Etanchéité 4 Clim. (SIMSOL/BENSOL)	Tx utilisation 2022 : 60%	Tx utilisation 2023-24 : Pas de visibilité !
Besoin Invest : Sur certains moyens, « on attend que ça tombe en panne avant de fermer ! »		

« Workpackage » Exploitation Bancs Moteurs Thermiques : toujours pas d'annonce officielle !
La direction n'a toujours pas officiellement décidé quelle société allait être chargée de l'ensemble des essais Moteurs Thermiques de Lardy (bancs MAP-Energ, BÀR, etc.), laissant les salariés déjà sur site des 2 sociétés envisagées dans le plus grand flou. Les salariés Renault des secteurs impactés ont remonté à la hiérarchie leur crainte que les changements induits dégradent encore les conditions de travail de leurs collègues prestataires et l'organisation du travail. Mais le directeur de la DEA-TM a indiqué que « tout était sous contrôle ». Sous contrôle des financiers, ça c'est sûr !

De véritables reconversions, cela veut dire des postes et des moyens, pas seulement des formations !
La direction communique sur le nombre de salariés formés, notamment sur l'Electrique. Mais cela n'assure pas une réelle reconversion. Pour cela, il faut des postes effectifs et des investissements dans de nouveaux moyens. Pourquoi pas retrouver l'esprit d'une « école Renault » pour tous les nouveaux métiers qui ne disposent pas de formation à l'extérieur ?

Nous n'avons pas prétention à l'exhaustivité et cette démarche n'est donc qu'une première étape. Si vous voyez des erreurs ou des oublis, si certains éléments ne sont pas en phase avec votre réalité quotidienne et surtout si vous pensez que cette cartographie doit nous être utile pour construire des revendications afin d'assurer la pérennité de tous les emplois du site, n'hésitez pas à contacter un élu CGT-Lardy ou à nous envoyer un mail à cgt.lardy@renault.com. Dans les semaines qui viennent, nous organiserons des réunions locales (sur les 20 minutes de pause) pour échanger avec tous ceux qui le souhaitent.

Avec le renforcement du télétravail, les liens entre salariés s'affaiblissent. Si vous voulez recevoir nos tracts, n'hésitez pas à nous faire la demande par mail : cgt.lardy@renault.com. Vous pouvez aussi retrouver nos informations sur Facebook : [CGT.RENAULT.LARDY91](https://www.facebook.com/CGT.RENAULT.LARDY91)