



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- **Plan de compétitivité** : très forte mobilisation sur le site de CLEON.
Premiers reculs de la direction.

Jeudi 14 octobre 2021

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Plan de compétitivité : rejet massif !!!

**750 salariés en grève et manifestation à Cléon mardi 12.
Premiers reculs de la direction, mais pour la CGT nous
sommes encore loin du compte !!!**



Rassemblements et défilés, équipes du matin/normale, après-midi et nuit, bravo à toutes et à tous.

Les mobilisations de ces deux dernières semaines ont fait un bien fou à tout le monde. Vraiment, nous étions tous heureux et fiers de nous retrouver au coude à coude. Cela faisait trop longtemps que nous n'avions plus vécu ça !

750 salariés(es) en grève et défilés dans les ateliers mardi 12,... ça avait de la gueule

La direction est très inquiète, le sous-directeur était là, présent dans les ateliers, et semblait impressionné par notre mobilisation.

Et s'il était présent, (ce que la direction ne fait jamais, généralement elle envoie les RH «mesurer», c'est leur unique tâche les jours de débrayage), c'est que la direction n'est pas tranquille. On la comprend...

La direction de Renault n'est pas rassurée mais tous les patrons sont sur les dents en ce moment. Vu l'explosion des prix (carburant, gaz, électricité...), et comme pour eux, il est hors de question d'augmenter réellement, concrètement les salaires... ils se demandent tous si les salariés ne vont pas se mettre à un moment en colère et exiger de vraies augmentations de salaire...

Rappel : les élus CGT vous attendent vendredi, de 12H30 à 14H (avant ou après la prise de poste) pour préparer les prochaines actions.

Face à la mobilisation, la direction obligée de reculer... un peu...

Temps de pause de 20 minutes : la direction ne parle plus de «garantie accessoire», mais veut créer une ligne supplémentaire sur le bulletin de salaire, avec quelles conséquences? (Retraite, primes...). Une chose est sûre, la direction le confirme, les intérimaires et nouveau embauchés vont perdre 82 euros minimum sur leur salaire (pour un coefficient de 170) et ça pour la CGT c'est inacceptable !!!

Heures sup payées à 125% (fin des HS payées 150%...) et toujours comptées au mois (Les HS en début de mois pourront être neutralisées en cas de chômage, ou grève...scandaleux !!!

- **Découpe des CTC en heures** : la direction ne change pas son fusil d'épaule, en cas de panne, problèmes divers...la direction pourra renvoyer les salariés à la maison sans délai de prévenance. Le travail à la carte, pour la CGT, c'est non !!!

A partir d'avril 2022, au-delà de 15 jours, **les CTI basculeront automatiquement, à la fin de chaque trimestre, dans le compteur CTC** (la direction pourra toujours utiliser nos congés pour flexibiliser...).

- Possibilité d'**allongement obligatoire** du temps de travail d'1h tous les jours. Plus de nouvelles de cette «disposition», pourtant clairement annoncée le 28 septembre (*P 18 de la présentation groupe*). A-t-elle vraiment disparu? Un «oubli»?

- Possibilité de positionner **6 samedis obligatoires par an au lieu de 8. 6 ou 8, ça ne change rien, nous, les samedis obligatoires, nous n'en voulons pas.**

2000 suppressions d'emplois dans l'ingénierie qui s'ajoutent aux milliers déjà annoncées. **Redimensionnement des sites d'Ile de France mais également des sites industriels** pour «réduire les coûts fixes...», là rien ne change !!!

- Suppression des 6H de franchise, transformées en 6H de CTI. Attention, alors que l'encadrement ne pouvait pas refuser la franchise, les CTI sont donnés «avec accord de la hiérarchie». La direction pourra donc nous faire travailler jusqu'à 21H30 le soir de Noël...

La direction annonce vouloir produire 700 000 voitures en France. Soyons clairs, pour produire 700 000 voitures en France, il faudra en vendre 700 000... un engagement qui «n'engage» pas la direction...

La preuve est faite, ce n'est pas la négociation qui peut faire reculer la direction, mais la mobilisation massive de toutes et tous, alors la semaine prochaine, on continue.