



# RENAULT LE MANS

## CSE du 30 septembre 2021

# 1683 194

C'est le nombre de salariés Renault en CDI (CTC inclus) et en activité que compte notre établissement à fin septembre 2021.

A ce chiffre, il faut additionner **98 apprentis, 3 CDD** et environ **180 prestataires**.

**intérimaires**, en moyenne seront employés sur l'usine en octobre 2021.

96,7 % d'entre eux pour accroissement d'activité et 3,3 % pour remplacement de salariés absents.

## Quel avenir pour l'usine RENAULT LE MANS ?

**S'**il est une question que beaucoup de salariés partagent, c'est bien celle-ci : « **Quel avenir la direction réserve-t-elle à notre établissement RENAULT LE MANS ?** ».

A ce propos, les élus CGT avaient posé plusieurs questions pour que la direction nous donne à voir un peu plus clair sur l'avenir.

En réponse à toutes ces questions, le sous-directeur de l'usine n'a juré que par la compétitivité : « *Nous aurons de l'activité et l'affectation de futurs projets, que si et seulement si nous démontrons toujours notre compétitivité...* ».

Sauf que, comme l'ont rappelé les élus CGT, plus la direction dicte ses orientations au nom de la compétitivité et plus notre usine se vide en termes d'effectif, d'activités... plus nous perdons des compétences dans les ateliers et les services... moins l'organisation du travail est efficace !

Le discours « compétitivité » est finalement assez simpliste et il ne donne aucune garantie pour l'avenir du site et des emplois.

« **Toute compétition est un suicide** » alertait en son temps le scientifique de renommée mondiale et militant humaniste qu'était Albert Jacquard (*flashez le QR code ci-contre pour accéder à la vidéo*).

Nos dirigeants aveuglés par le concept de compétitivité au service exclusif des actionnaires seraient donc bien inspirés d'entendre sa voix pour engager l'entreprise sur d'autres voies !

**Avec son projet industriel, la CGT RENAULT porte justement des propositions qui vont dans ce sens.** Mais pour que les lignes bougent vraiment, pour que les propositions de ce projet deviennent réalité, nous avons besoin d'une intervention massive des salariés pour exiger d'autres choix ! Cela commence dès aujourd'hui en ne laissant pas la direction de RENAULT nous imposer de nouveaux reculs sociaux avec son nouvel accord de compétitivité groupe actuellement en discussion.

**L'avenir ne dépend pas que de la direction, il dépend aussi de ce que nous voulons !**



## ■ USINAGE

Les élus CGT ont demandé à la direction quelles étaient les prévisions d'activité sur certaines lignes d'usinage. En effet, celles-ci se voient, pas ou très peu engagées.

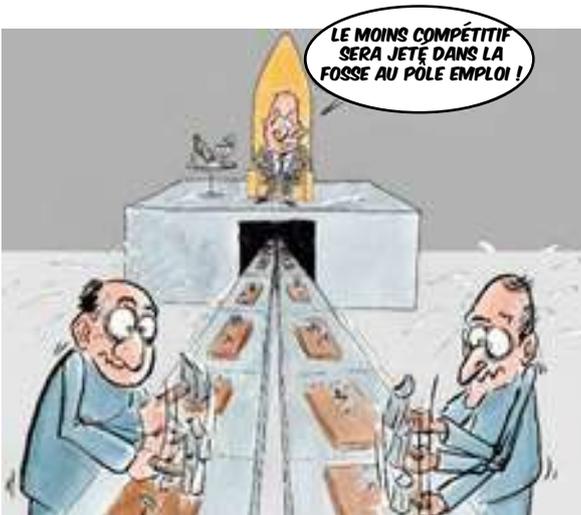
Exemple : Sur Disque 4 au BB, la décision a été prise de répartir la production de cette ligne sur les installations D3/D5/D7/D11. La direction justifie cette réorganisation par un ajustement de capacitaire. Ainsi, l'impact sur la fonderie en termes de volume de fabrication sera en fonction de la demande.

De plus, l'arrêt des lignes 1500 et 700 au Bâtiment R devrait prendre fin en 2022.

**Pour les élus CGT, l'affectation des salariés travaillant sur ces lignes demeure une interrogation puisque la réponse apportée par le sous-directeur laisse perplexe. Celui-ci nous a répondu que la répartition du personnel concerné se fera en fonction des compétences de chacun.**

Nul doute qu'au travers de cette réorganisation l'on voit se dessiner progressivement le plan de réduction des coûts et le même refrain continue : « *Il nous faut être plus compétitifs pour obtenir des futurs projets !* ».

Par ailleurs, l'inquiétude grandissante de la part des salariés n'est pas à prendre à la légère. D'après la direction, les futures nouvelles activités d'usinage ne sont pas identifiées. Pourtant, des annonces devraient être faites au prochain CSE. Curieux tout de même !



## ■ GARE ROUTIÈRE

Les caristes du DLI ont interpellé les élus CGT au sujet de la surcharge de travail qu'ils subissent lorsque leurs collègues sont en APLD.

Pour exemple, la semaine du 20/09 au 24/09, 5 salariés de gare routière zone Nord et Sud étaient en APLD. Les salariés qui travaillaient cette semaine là ont dû faire face à une charge de travail importante : 257 camions, ajouté à cela tous les problèmes récurrents d'informatiques et de papiers.

Cette organisation managériale déplorable entraîne une ambiance exécrationnelle, lesquels viennent s'ajouter fatigue, stress, énervement des chauffeurs routiers dû aux temps d'attente trop longs, etc...

Les élus sont donc intervenus auprès de la direction lors du CSE du 30/09. Sa réponse a été très rapide : *"Suite aux renseignements pris auprès du CA il n'y aurait eu aucun dysfonctionnement car les salariés ont pu prendre leur PAUSE. Et pour ce qui est des routiers énervés il ne faut pas s'en inquiéter car c'est de coutume d'avoir des chauffeurs toujours pressés"*. **A méditer !!!**

APLD ou non, il appartient à l'employeur d'évaluer les risques auxquels sont exposés les salariés de gare routière en mettant en place une organisation de travail qui n'altère ni la santé ni la sécurité des salariés.

La direction nous a cependant dit que les hiérarchiques seront plus regardant sur l'organisation du travail lors des prochaines périodes d'APLD !!! Alors n'hésitez pas à interpellé les élus CGT si vous êtes soumis à ce genre d'organisation du travail intolérable. La sécurité c'est ma priorité !

## ■ MAGASIN PHF

Puisqu'interpellés par des salariés sur le sujet, les élus CGT ont interrogé la direction pour savoir si oui ou non, celle-ci envisageait que le magasin PHF de l'usine passe à la main d'un prestataire. Sans aucune tergiversation, le sous-directeur de l'usine nous a répondu que NON aucune étude n'était en cours pour que le magasin soit géré par un prestataire.

Nous prenons acte de cette réponse catégorique. Cependant, si la réponse du sous-directeur ne laisse visiblement pas de place au doute, comment se fait-il que des salariés aient eu vent dernièrement qu'un prestataire ait été invité à étudier la possibilité de prendre le magasin en gestion ???

Comme dirait une humoriste bien connue des français, peut-être que... « **on ne nous dit pas tout !** »

# IL FAUT EMBAUCHER !!!

**Et oui, difficile à comprendre que dans une période où l'activité est en très forte baisse, 96.7% des 194 contrats intérimaires le sont pour Accroissement Temporaire de l'Activité !**

Cette situation pour le moins inexplicable mais surtout inacceptable ne pose à priori pas de souci à notre direction qui est coutumière du fait allant même jusqu'à pleurnicher auprès de M. le Préfet prétextant toujours des situations exceptionnelles pour continuer à recourir abusivement à l'intérim.

Pour rappel, une délégation CGT avait rencontré le Préfet sur le sujet le 27 Avril dernier et nous venons tout juste d'avoir retour de sa décision.

Ce que l'on peut dire c'est que les pleurnicheries de notre direction ont dû le toucher car rien n'est imposé à Renault en termes d'embauches !

En bref juste quelques lignes sur le recours à L'APLD dû aux difficultés rencontrées par l'entreprise et sur une attention particulière à porter au personnel intérimaire quand la situation économique permettra de nouvelles embauches.

Pourtant, la réalité tout le monde la connaît :

- Ligne qui ne tourne qu'avec des intérimaires
- Intérimaires qui forment des intérimaires
- Démarrage de ligne (Run) avec des intérimaires
- Impact important de L'APLD sur les salaires des intérimaires
- Intérimaires qui font le tour des usines du secteur sans être embauchés (et après ?)

**Donc oui, la situation est exceptionnelle car lorsque que la direction s'empresse de faire des contrats longs aux intérimaires en sachant que nous traversons des périodes de baisse d'activité c'est tout simplement que sans eux l'usine serait à l'arrêt.**

Mais pour notre direction qu'importe d'accroître encore plus la précarité avec le chômage partiel qui rappelle le en passant ne coûte rien à l'entreprise.



Alors honteux, inacceptable, dégueulasse, moche, triste, etc... sont autant d'adjectifs qui résument la situation et pourtant ça continue.

Si pour la direction être compétitif c'est : exploiter, abuser, précariser, stagner... **Pour la CGT c'est : embaucher , former, valoriser, évoluer.**

Les élu(e)s CGT Renault ont interpellé, interpellent et continueront toujours d'interpeller notre direction, les politiques et les médias sur ce sujet.

**Ensemble, exigeons des embauches !**

## Election du nouveau secrétaire du CSE

Tout juste avant la réunion du CSE ordinaire, se tenait un CSE extraordinaire pour élire un nouveau secrétaire du CSE suite au départ de l'entreprise de Thierry LANDEAU. Les élus CSE CFE-CGC ont présenté Mickaël MERCENT et les élus CSE CGT ont présenté Christophe VERON.

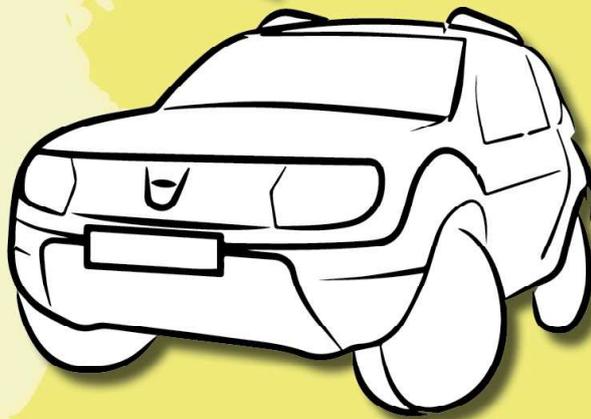
Sans grande surprise, les élus CSE CFE-CGC, CFDT et apparentés FO ont voté d'une seule main pour la candidature de Mickaël MERCENT (16 voix POUR).

Pour leur part, les élus CGT ont voté pour Christophe VERON (7 voix POUR).

**M. MERCENT a donc été élu nouveau secrétaire du CSE.**



Assembler des DACIA en France  
**C'est possible dans  
nos usines RENAULT !**



**1/3**

des modèles  
DACIA

**Sandero/Duster**  
produits dans les  
pays de l'Est sont  
**vendus en France**

**Produire là où l'on vend**

**C'est plus  
écologique !**

**C'est mieux  
pour  
nos emplois !**

**C'est mieux  
pour  
le client !**