



Le 07.10.2021

Négociation d'un accord pluriannuel sur l'avenir de RENAULT FRANCE



La direction générale de RENAULT ne change pas son fusil d'épaule et nous propose au 21^{ème} siècle, le retour à la servitude !!!

La direction générale confirme sa stratégie uniquement financière au détriment de nos emplois et de nos conditions de travail.

En 2020, Renault a annoncé un plan d'économie de 2 milliards d'€ et 15 000 suppressions d'emplois dans le monde et 4 600 en France. Aux dires de la direction, il faut poursuivre les efforts malgré leurs effets délétères sur l'entreprise et ses salariés.

Dès 2022, la direction veut mettre en place un nouveau plan pour atteindre au total 3 milliards d'€ d'économie à échéance 2024 (déjà atteint aujourd'hui sur les dires de DE MEO à SOVAB) La direction Générale continue son leitmotiv de réduction des frais fixe sur le territoire.

La **destruction de l'emploi** est une fois de plus au cœur de son dispositif, **bien que la CGT ait dénoncé les impacts d'une telle stratégie sur l'organisation du travail !**

En échange de la signature d'un accord, la direction envisagerait l'affectation en France de 9 véhicules dont le XDD et la fabrication d'un véhicule pour un partenaire à SOVAB.

L'ensemble de ses affectations demandera des efforts supplémentaires et importants dans la fabrication, à savoir une amélioration de la performance et de la productivité.

LA CGT refuse ce procédé et met en avant des propositions pour une vrai politique industrielle, sociale et environnementale.

A SOVAB, nous venons à peine d'atteindre **les 70VU/an/pers** (avec la casse des conditions de travail et les pertes d'emploi que l'on connaît) **que la direction fixe un nouvel objectif de 90VU/an/pers !!!**

Pour exemple, en 2022 : 155 000 VU sur 234 jours de travail divisés par 90 VU/an/pers, cela représente 1730 personnes à SOVAB **donc adieux les 700 intérimaires et l'équipe de nuit !!!**

Ou s'arrêtera – t – elle ?

Pour la CGT, ce qui est certain, ce sont des suppressions d'emplois à venir, des embauches et affectations (véhicules, projet) conditionnées par la signature d'un accord !!!!

Sur le temps de travail effectif : la direction compte nous imposer le passage à 1607 heures soit 4 heures de plus non rémunérées pour tous les nouveaux embauchés !!!

La CGT est pour une réduction du temps de travail à 32heures hebdomadaires sans modulation pour permettre de résorber la précarité des contrats et permettre des départs en retraite moins tardif pour cause de pénibilité.

Sur les pauses dites temps repas : aujourd'hui, elles sont rémunérées. Demain, la direction maintiendra le paiement pour les salariés déjà en poste mais pas pour les nouveaux embauchés **soit 7h mensuel de perdu !!!**

Pour la CGT, il faut le maintien de nos 35 mn de pauses journalières et rémunérées pour toutes et tous.

Pour les franchises de veille de départ en congés et fin d'année : Plus d'actualité à SOVAB.

Pour la CGT, il faut le maintien des heures de franchise actuel et uniformisé sur l'ensemble du groupe ! C'est un acquis obtenu par les luttes des salariés de RENAULT.

Sur l'allongement du temps de travail obligatoire : La direction veut imposer 8 samedis obligatoire rémunérés sur la base d'heures à 120% contre 125% actuellement avec une prime de 10€ bruts par samedi. Elle pourra imposer un allongement de la séance de travail quotidienne d'une heure. Elle pourra au bon vouloir de la hiérarchie supprimer les 5 mn d'échange de début de poste.

Pour la CGT SOVAB, pas de travail obligatoire, pas d'allongement du temps de travail obligatoire, possibilité d'heures supplémentaires au volontariat et à 150%. Respect de 13 heures de coupures entre 2 postes de travail

Sur la gestion des heures supplémentaires : La direction veut la réduction de la rémunération des heures supplémentaires avec un passage de 25% à 20%. Que le décompte des heures supplémentaires soit calculé mensuellement et non plus par semaine ou alors annuellement au-delà de 1607H annuelles. Les HS pourront être au choix du salarié : payés ou prises en repos dans un délai de 7 mois.

Pour la CGT SOVAB, nous voulons une durée du travail hebdomadaire de 32h sans modulation, le déclenchement d'une majoration de 25% à partir de la 33^{ème} heures puis 50% pour les heures au-delà. Un contingent de 107 heures supplémentaires / an. Pour les cadres, 200 jours au lieu des 218 actuels

En synthèse : La direction de Renault, comme à son habitude impose la flexibilité accrue pour les salariés qui doivent se soumettre toujours plus et s'adapter à la production.

Nous avons la possibilité de changer les orientations de la direction. Dans les ateliers et les bureaux, nous devons débattre de notre activité, de nos propositions autour d'un projet industriel et pour l'amélioration de nos conditions de travail et salariales.

La direction compte sur les signatures des syndicats du groupe dit réformiste tel que FO, CFDT et CFE/CGC. **Quand pensent ces syndicats locaux à SOVAB ? Quelles sont leurs positions ?**

Nous devons nous préparer à nous mobiliser, c'est ensemble que nous construirons notre avenir et les réactions pour le contrat social et industriel du 21^{ème} siècle chez SOVAB

Seul le rapport de force inversera les ambitions de la direction et les prétentions des hypothétiques signataires.

Demain, il sera trop tard !!!!