

# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 BOULOGNE BILLANCOURT

☎ 01.76 84.14 33 / 01 76 84.14.34

[www.cgt-renault.com](http://www.cgt-renault.com) - e.mail [cgtrenault@gmail.com](mailto:cgtrenault@gmail.com)



## Compte-rendu de la 1<sup>ère</sup> négociation d'un accord pluriannuel du 16 septembre 2021. L'activité de Renault en France.

**Délégation :** GIBLOT Laurent (DSC adjoint), PIBOULEAU Jean Francois (DSC) LEBLOND-MARO David (DSC adjoint), JANVIER Christophe (Le MANS), OUVRARD Thomas (SOFRASTOCK)

### Introduction :

La séance a débuté par une nouvelle présentation de l'état financier critique de l'entreprise. La direction réaffirme que si le plan d'économie transcende les objectifs, il est impératif d'accentuer les sacrifices. Le nouvel objectif pour 2025 est de 3 milliards d'euros d'économie. Les solutions de la direction pour atteindre ce nouvel objectif seront présentées courant d'octobre.

**Rappel du périmètre de la négociation :** Renault SAS, ACI Villeurbanne, Maubeuge Construction Automobile, Alpine Cars, Société des Automobiles Alpine, Sofrastock International, Société de Véhicules Automobiles de Batilly, Société de Transmissions Automatiques, SODICAM2, Renault Digital, Renault Software Lab.

**Durée de l'accord :** du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2024.

La direction annonce clairement la teneur de la négociation. Le bienfondé de la stratégie du groupe ne se négocie pas. **Cette nouvelle négociation de l'accord se bornera à accompagner le plan « Renaulution ».**

## 1- Le projet d'activités de Renault en France

- **Performance des fonctions support :**

- **Projets et activités des fonctions support :**

Présentation macroscopique de l'articulation des différentes fonctions dans le plan « Renaulution ». Rappel des orientations 2022 2024 : digitalisation de l'ensemble des fonctions, développement de nouveaux piliers de rentabilité comme l'après-vente, recentrage vers des activités à forte valeur ajoutée tout en réduisant la dépendance à la sous-traitance, rationalisation tant des effectifs que des fournisseurs et de la sous-traitance, simplification et optimisation des processus.

- **Projets et activités pièces et accessoires :**

La digitalisation de l'activité est au centre de ce projet. Un nouveau schéma logistique est prévu pour les magasins France.

Pas de projet sur la pièce de rechange d'occasion, qui est un axe majeur de la transformation de FLINS. Il n'y a pas non plus de projet en lien avec l'ingénierie produit sur la prise en compte de la réparabilité, et de la récupération de pièce de rechange. L'impact du véhicule électrique sur l'après-vente n'est pas commenté. Pas un mot non plus sur les investissements nécessaires au bon déroulement des projets.

- **Emploi et compétences**

La priorité est sur le renouvellement et le renforcement des compétences !!!

**Conclusion :**

Le chapitre de l'emploi sera détaillé lors de la 4<sup>ème</sup> réunion de négociation courant octobre. Nous pouvons conclure de cette réunion que le projet des fonctions support est l'augmentation de la productivité. Il se profile un ajustement des effectifs de l'ordre de - 400 personnes soit environ 7% des effectifs restant dans ces fonctions après la RCC.

- **Le projet de l'ingénierie de Renault en France:**

Retour sur la situation de l'ingénierie produit. Réduction de 34% des dépenses R&D, de -12% du CAPEX/véhicule vendu. L'objectif avoué de M. LEBORGNE est de 20% à court terme. La diversité est réduite de 30%, et le ticket d'entrée d'ingénierie de -40%. Réduction des ETP (équivalent temps plein), Renault France et RTX, et - 23% pour la sous-traitance. La masse salariale de l'ingénierie produit représente 70% du budget.

- **Projets et activités de l'Ingénierie Produit en France**

Le projet de l'ingénierie s'axe sur un niveau de R&D CAPEX / CA à 8%. L'augmentation de la productivité dans les RTX sera obtenue en partie par la digitalisation. Tous les avant-projets naîtront en France. Le développement de projet lanceur de famille est supervisé par la France. La filière expertise sera étendue aux RTX. Les technologies à forte valeur ajoutée seront conçues en France mais avec des partenariats. Une réduction de l'activité est prévue pour l'ingénierie produit au MANS, CLEON, et DOUAI. Ce qui se traduit par 300 départs. Une réduction des activités à LARDY et AUBEVOYE est également prévue. M. Le Borgne demande aux organisations syndicales de penser le «LARDY électrique».

- **Emploi et compétences**

L'objectif effectif ingénierie produit est de 5 300 à fin 2024. Aujourd'hui l'ingénierie produit représente 6 200 personnes. Les propositions de la CGT Renault de reconversion des salariés dans d'autres secteurs de conception est balayé d'un revers de main par M. Le Borgne. Il fixe le cap à tenir, libre aux organisations syndicales de l'accompagner ou pas. 2 000 formations métier et 400 recrutements sont prévus sur 3 ans.

**Conclusion :**

M. Le Borgne souhaite ne pas fermer les établissements dédiés aux essais mais conditionne sa volonté à la négociation de l'accord compétitivité. Il rejette cette responsabilité aux organisations syndicales et aux ressources humaines.

M. Le Borgne n'a pas d'autre perspective d'avenir pour l'ingénierie produit que de nouvelles suppressions d'emplois.

- **Projet industriel de Renault en France:**

Le projet industriel a pour objectif le plan de « *renaulution* » et aussi renforcer l'expertise sur le véhicule électrique.

- **Projets et activités carrosserie-montage et mécanique**

9 nouveaux véhicules **pourraient** être affectés en France, entre Renault et Alpine. Cette annonce est conditionnée à la signature de l'accord de compétitivité.

Sandouville garde la famille Trafic avec une version électrique d'ici 2024.

Batilly conserve la construction du nouveau Master dont un véhicule partenaire.

Cléon se voit attribuer le moteur électrique 100Kw avec toute la chaîne de valeur, le moteur 160Kw et le moteur électrique pour l'hybride.

Le Mans aurait les châssis pour les nouveaux véhicules, sans plus de précision. Néanmoins, l'usine doit améliorer sa compétitivité.

ACI Villeurbanne garde l'activité d'entretien des machines-outils et les outils.

La production de KANGOO et de CITAN reste à MCA.

- **Projets et activités au sein du processus ingénierie**

Maintenir les compétences nécessaires à la conception process et à l'industrialisation d'un projet dans sa totalité.

- **Logistique usine**

Réduction des strates hiérarchiques et renforcement des projets digitaux.

- **Activités nouvelles**

L'usine de FLINS récupère l'activité d'emboutissage et de tôlerie pour le nouveau Master.

- **Emploi et compétences**

La transformation du paysage automobile nécessite une réduction de 300 postes dans l'ingénierie process. La direction envisage des reconversions plus que des suppressions d'emplois. 900 formations sont néanmoins envisagées.

Il n'y aura pas de réduction d'effectif dans la logistique usine.

2 000 embauches sont envisagées dans les usines du groupe. Ce chiffre intègre les 700 embauches prévues dans l'accord « *Renault Electricity* ». 5 000 formations sont aussi promises. Cette annonce n'est pas sans contrepartie. Le coût de transformation doit être abaissé à 3 chiffres pour toutes les usines françaises. La productivité doit atteindre 95 véhicules par homme et par an en 2025 en moyenne (100 pour la VP et 90 pour le VUL). *Le DSTR, l'indicateur de productivité utilisé dans l'industrie, passe de 2.18 à 1.9 pour la carrosserie montage et un 1.7 pour la mécanique, plus ce chiffre est bas, plus la productivité par salarié augmente...*

### **Conclusion**

**La direction annonce 2 000 départs potentiels dans l'ingénierie et les fonctions support. Cela touchera principalement l'encadrement intermédiaire. Elle propose d'embaucher 1 300 personnes dans les usines et 500 supplémentaires dans l'ingénierie tertiaire. Ces 500 recrutements dans l'ingénierie tertiaire ne concerneront que les nouveaux métiers dont l'entreprise a besoin pour l'avenir. Si la direction y voit une condition de réussite pour l'avenir, la CGT y voit un odieux chantage à l'emploi.**

**Prochaine négociation le mardi 28 septembre.**