



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**- Accord de compétitivité :
régression sociale, suppression
d'emplois, sur fond de chantage
aux productions !!!**

Mardi 21 septembre 2021

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Accord de compétitivité : première réunion du 16 septembre.

La direction a convoqué les organisations syndicales au niveau du groupe le jeudi 16, et sur tous les sites le vendredi 17 septembre.

Suppression d'emplois, remise à plat de nos acquis sociaux, flexibilité, contre d'hypothétiques embauches et l'annonce de la fabrication de 9 véhicules en France (En partie déjà prévus).

Sur fond de chantage aux productions, la direction générale confirme sa stratégie uniquement financière au détriment de nos emplois et de nos conditions de travail, inacceptable !!!

En 2020, Renault avait annoncé un plan d'économie de 2 milliards d'euros et 15 000 suppressions d'emplois dans le monde dont 4 600 en France, et bien la direction dit **qu'il faut poursuivre les efforts et annonce 2000 suppression d'emplois supplémentaires dans l'ingénierie et le tertiaire.**

Ingénierie produit : -1300 emplois, qui s'ajoutent au -1200 emplois de la Rupture Conventionnelle Collective (RCC).

Ingénierie process : -300 emplois, qui s'ajoutent au -300 emplois de la RCC.

Fonctions supports : -400 emplois, qui s'ajoutent au -870 emplois de la RCC et du plan d'économie 2020.

En contrepartie de la «signature de l'accord de compétitivité», la direction envisagerait l'affectation en France de 9 véhicules dont les 5 véhicules électriques déjà annoncés dans l'accord Renault ElectriCity (pôle Nord) et 2500 embauches...

2500 embauches d'ici 2024? (Et combien de départs)?

Avec quel salaire? Le SMIC, avec travail obligatoire le soir et le weekend? Comme à Douai, Maubeuge, STA ? !!!(pôle Renault electricity). De plus ce ne sont que des promesses, genres promesses électorales...

Les intérimaires qui le souhaitent doivent être embauchés, nous avons besoin d'eux (d'elles), **mais pas payés(es) à coup de lance pierre, avec des conditions de travail encore plus difficiles qu'aujourd'hui !!!**

Et pour Cléon?

- **Cléon serait le site qui fabriquerait l'ensemble des moteurs électriques et les e-moteurs et notamment le 100 KW, (Il n'y a rien de nouveau, Macron avait déjà annoncé que ce moteur serait produit à Cléon il y a deux ans, aujourd'hui la direction l'utilise pour exercer un chantage scandaleux...)**

Prochaine réunion le 28 septembre, il sera question de durée du temps de travail, d'adaptation aux variations de l'activité, de compteurs temps, de transformation immobilière...du lourd !!!

La direction nous demande de redevenir compétitif, performant et de réduire les coûts (encore !), mais sans toucher aux bénéfices ni aux milliards données aux dirigeants et aux actionnaires.

Nous travaillons déjà toutes et tous un mois gratuitement par an depuis 2013 !!!

La direction vise : *une amélioration de la performance et de la productivité avec un passage de 70 véhicules / an / personne à 95 véhicules / an / personne (100 pour le véhicule particulier ; 90 pour le véhicule utilitaire).* **A nouveau, forte dégradation des conditions de travail en vue.**

Ras le bol de leur compétitivité, ras le bol de subir des conditions de travail insupportables. Il va falloir se mobiliser massivement pour contrer les mauvais coups de la direction.

La direction annonce son plan, nous les salariés on doit annoncer le nôtre : aucune suppression d'emploi, des augmentations de salaire, le partage du travail et des conditions de travail acceptables. Collectivement, nous avons la force de l'imposer !!!

Profitons de l'appel à la grève national du 5 octobre pour montrer notre mécontentement.

Préparons ensemble cette journée d'action, de grève et de manifestations, discutons-en dans les ateliers et les services.