



Futur accord d'intéressement : **La direction cherche à réduire la prime** **Raison de plus pour revendiquer des** **augmentations de salaire !**

Le 16 juin 2021

Lundi dernier a eu lieu une réunion centrale où la direction a informé les syndicats qu'elle souhaitait modifier les règles d'attribution de la prime d'intéressement qui restera versée uniquement aux salariés PSA et pas aux intérimaires.

L'objectif de la direction est de réduire le montant de la future prime d'intéressement en modifiant le périmètre de calcul, durcissant les seuils de déclenchement de la prime et les critères d'attribution.

Premier coup fourré :

Les résultats à partir desquels le versement de la prime est calculé ne sont plus seulement ceux de PSA mais ceux de Stellantis (PSA + FCA). Cela augmente les chances pour la direction de diminuer le montant de la prime.

Deuxième coup fourré :

Ce n'est donc plus les bénéfices de PSA qui compteront mais le « free cash-flow » de Stellantis.

Le « free cash-flow » c'est la trésorerie disponible, ce qui est différent des bénéfices.

Exemple : en 2021, PSA peut très bien afficher des bénéfices et en même temps que le « free cash-flow » de Stellantis soit négatif suite à une opération financière.

Troisième coup fourré :

Si le groupe Stellantis paye des amendes en 2021 car FCA et PSA auraient vendu plus de voitures polluantes que moins polluantes, il n'y aurait tout simplement pas de prime d'intéressement. **Mais en quoi sommes-nous responsables ??**

Quatrième coup fourré : le critère injuste du présentéisme est maintenu et la prime d'intéressement ne rentre toujours pas dans le calcul de la pension de retraite.

C'est bien la preuve que ces primes d'intéressement ne peuvent pas remplacer de vraies augmentations de salaires. Ce qui nous fait vivre et qui fait notre pension de retraite c'est notre salaire.

Plutôt que des primes que la direction peut baisser ou supprimer à sa convenance, il faut une augmentation massive du salaire de base pour tous !



Décès de notre camarade de travail Pierre FELER suite au Covid

Nous déplorons le décès de Pierre, la cinquantaine, marié et père de famille. C'est le 4^{ème} salarié de l'usine qui décède suite au Covid. Nous présentons toutes nos condoléances à sa famille et à ses proches.

Des salariés et les militants CGT ont pris l'initiative d'organiser une collecte de soutien au B2.

Mardi 22 juin : rassemblement à Renault Flins **contre les licenciements et les fermetures d'usines**

Le patronat de la métallurgie, PSA et Renault en tête, se servent du Covid et de la transition énergétique comme prétexte pour accélérer leur politique de suppression d'emplois. C'est les projets de fermetures de Renault Flins et de PSA Douvrin mais aussi des milliers d'emplois supprimés ou en passe de l'être chez les sous-traitants et fournisseurs automobiles comme les fonderies. Pendant qu'on se crève au boulot d'autres vont se retrouver au chômage.

La Fédération CGT de la Métallurgie, la CGT Renault et la CGT PSA organisent une journée de mobilisation avec deux rassemblements à l'usine de PSA à Sochaux et à l'usine Renault Flins.

Des délégations des usines PSA de Valenciennes, Douvrin, SevelNord, Rennes et Caen seront présentes à Renault Flins.

La CGT PSA Poissy appelle tous les salariés à se joindre à ce rassemblement pour protester contre la politique de ce patronat qui en veut toujours plus et qui profite de la crise pour redoubler ses attaques.