



**Pressions pour nous pousser au départ (externalisation forcée, postes supprimés, PPI), Avenir de Lardy :
Discutons-en, organisons-nous !**

**RDV lundi 21 juin en salle d'animation du CSE
de 12h30 à 13h30 (+TEAMS)**

Les pressions montent pour nous pousser au départ

De l'aveu même de la direction, l'atteinte des 1900 départs « volontaires » dans le cadre de la Rupture Conventionnelle Collective (pour l'ingénierie/tertiaire) **ne devrait pas être atteint.**

Les **pressions** pour nous pousser au départ ont donc pris depuis plusieurs mois des formes diverses et elles **risquent encore de s'accroître** :

- ☞ **L'externalisation forcée** des 27 salariés de la maintenance a notamment pour objectif de montrer que notre situation est précaire chez Renault et que l'on peut se retrouver, du jour au lendemain, obligés d'aller dans une entreprise sous-traitante.
- ☞ La direction a annoncé **158 suppressions de postes** à la DEA-T et DEA-M de Lardy pour seulement **31 postes disponibles** sous Job Opportunities. Il a ainsi été annoncé à des salariés que leur poste allait disparaître et que c'était à eux d'en trouver un nouveau, chez Renault... ou ailleurs !
- ☞ La direction a confirmé **une explosion du nombre de Plans de Progrès Individuel** (18 PPI cette année au lieu des 1 ou 2 annuels depuis 10 ans) : quel hasard que des hiérarchiques se rendent compte cette année qu'il y a autant de salariés qui « *ont besoin d'une aide* »...

Qu'est-ce que la direction prépare pour l'avenir des emplois et activités de Lardy ?

Mais, en plus de ces pressions qui s'ajoutent aux **nombreuses relances** concernant la RCC (mails, réunions organisées par direction, injonctions à connaître les dispositions du plan de départs), **la pérennité de nombreuses activités et l'avenir du CTL** inquiètent fortement :

- Des **bancs d'essais moteur** vont encore fermer d'ici la fin 2021.
- Les **crash-tests** sont réduits à ce qui ne peut être fait en Roumanie.
- Un **manque criant d'investissements** se fait sentir sur de nombreux moyens d'essais (passage des bancs à rouleaux de développement en 4x4, bancs NVH, bornes de recharge rapide sur site, etc.)
- Au niveau des **moteurs thermiques et hybrides**, après les développements HR12, il n'y aurait qu'un développement HR18 a minima et la charge de travail sur les **moteurs électriques** n'augmente pas significativement.
- **Aucun projet d'avenir n'est engagé sur le site** : ni sur les batteries et leur recyclage, ni sur l'hydrogène, ni sur les carburants alternatifs.

Pour faire face à ces pressions et ces incertitudes, les salariés ne peuvent pas rester isolés. Il faut se regrouper, discuter, s'organiser dès maintenant.

**C'est pourquoi les 4 syndicats de Lardy (CGT, Cfdt, CFE-CGC et SUD) invitent les salariés (Renault et sous-traitants) à une réunion d'échanges
Lundi 21 juin de 12h30 à 13h30 en salle d'animation du CSE**

Si vous voulez participer par TEAMS : [Cliquez ici pour rejoindre la réunion](#)