



Comité Social & Economique Central, du 27 et 28 avril 2021

Politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail – Résultats financiers 1^{er} tri 2021

Politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail :

Les élus au comité social et économique central ont été informés et consultés sur la politique sociale, de l'emploi et des conditions de travail, qui se décompose en quatre thèmes qui sont ; l'évolution de l'emploi et les qualifications, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, les conditions de travail et la formation.

Évolution de l'emploi et les qualifications :

De 2019 à 2020, les effectifs CDI sont passés de 3160 à 3092 pour les ouvriers (-68), de 1667 à 1608 pour les ATAM (-59) et de 2569 à 2570 pour les cadres (+1).

En 2020, il y a eu en recrutement CDI 22 hommes et 3 femmes ouvriers, 3 hommes et 4 femmes ATAM, 4 hommes et 8 femmes cadres.

La pyramide des âges démontre qu'il y a une carence de jeune en CDI dans l'entreprise. Par conséquent, nous sommes sur 1% de 20 à 24 ans, 4% de 25 à 29 ans et 7% de 30 à 34 ans. Le plus gros effectif est dans les âges de 40 à 49 ans, ce qui va forcément engendrer un très grand nombre de départs en retraite sur certaines années à venir.

Pour **Sud Solidaires**, la direction aurait pu réaliser plus d'embauches pour au moins compenser les départs naturels, au lieu de recruter plus d'intérimaires. Il faut noter aussi que la quantité de jeunes en CDI est au plus bas dans l'entreprise. Pour ces raisons, **Sud Solidaires** a voté contre la politique sociale sur l'évolution de l'emploi et des qualifications de Renault Trucks.

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes :

En 2020, les femmes en CDI représentaient 20,6% de l'effectif total comme en 2019 et 21,1% en incluant les CDD. Ces 20,6% se décomposent en 13,4% de femmes ouvrières, 24,5% de femmes ATAM et 27% de femmes cadres.

Sur le total des embauches en 2020, il y a eu 25% de femmes en CDI qui ont été recrutées, dont 12% de femmes ouvrières, 25% de femmes ATAM, 31% de femmes cadres. Les efforts sur les effectifs femmes cette année ont été compliqués à améliorer avec le COVID-19 qui est arrivé en cours d'année.

L'écart de rémunération est correct pour la population ouvrière des moins de 30 ans, mais reste encore trop élevé chez les salariés plus âgés. Pour les ATAM, c'est chez les 30 à 39 ans que l'écart est le plus important. Chez les cadres, c'est correct jusqu'à 39 ans, mais avec plus d'écarts sur les âges de 40 à 49 ans et un très gros écart pour les plus de 50 ans.

Sud Solidaires s'est abstenu sur la politique sociale Renault Trucks sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'indicateur officiel est avec une note de 88%, ce qui est bien. Des améliorations sont observées sur les écarts de salaire et des augmentations individuelles tout en ayant encore de grosses différences dans certains secteurs. A aujourd'hui, les résultats ne sont pas suffisants pour voter positivement sur ce sujet. **Sud Solidaires** demande à la direction générale un effort sur l'évolution des femmes dans l'entreprise.

Les conditions de travail :

Sur l'année 2020, les accidents du travail avec arrêt sont en légère baisse avec 66 accidents du travail contre 76 en 2019. La baisse est principalement liée aux bons résultats sur Blainville et Lyon par rapport aux autres sites.

Le nombre de maladies professionnelles déclaré en 2020 est de 43 contre 39 en 2019. La cause principale est des problèmes périls articulaires dues aux gestes et postures de travail avec 36 cas.

Concernant la santé mentale, avec la fermeture de 1 mois et la baisse du nombre de visites au service médical à cause du COVID-19, il n'y a pas eu assez de réponses à l'observatoire du stress en 2020 pour que ce soit représentatif. Un service d'écoute et de soutien psychologique a été mis en place pour la crise sanitaire COVID-19.

En termes d'ergonomie, la direction n'a pas documenté de bilan sur l'année 2020 et n'a pas communiqué sur ce qui serait envisagé pour 2021.

Sud Solidaires a voté contre la politique sociale de Renault Trucks sur les conditions de travail, car certains accidents ne sont pas déclarés en accident du travail et il y a de plus en plus d'accidents avec arrêt qui sont contestés par les directions de sites. Ces pratiques donnent des données erronées dans le bilan sécurité. Aussi, **Sud Solidaires** fait le constat qu'il y a une faible volonté à trouver ou adapter des postes de travail pour les personnes à restriction médicales, qui la plupart du temps ont été usé par leur travail dans l'entreprise. Il nous manque aussi les indicateurs intermédiaires qui pourtant représentent une quantité importante des travailleurs dans nos usines.

La formation :

En 2020, il y a eu 64 592 heures de formation contre 125 694 heures en 2019. Cela se décompose en 22 736 heures pour les ouvriers, 20 367 heures pour les ATAM et 21 489 heures pour les cadres. Pour rappel, en 2018, on était à 139 633 heures de formation, ce qui démontre une volonté de baisser considérablement les formations.

La formation en 2020 a été très perturbée par la crise sanitaire COVID-19 avec beaucoup de déprogrammations. Malgré ça, toutes les formations obligatoires ont été maintenues.

Pour **Sud Solidaires**, les formations pour les ouvriers sont en majorité des formations réglementaires obligatoires et encore une fois très peu de formations qualifiantes qui permettraient d'évoluer professionnellement. Pour **Sud Solidaires**, la baisse du nombre de formations est très importante, alors qu'il y avait la possibilité de mettre des salariés en formation à la place du chômage partiel. Pour ces raisons, **Sud Solidaires** a voté contre la politique sociale de Renault Trucks sur la partie formation.

Résultats financiers 1^{er} trimestre 2021 :

Le résultat du groupe est très bon sur le 1^{er} trimestre avec une hausse des ventes de +13% par rapport au 1^{er} trimestre de 2020. La base des coûts est restée à des niveaux plus bas qu'habituellement. Sur les solutions électriques, il y a eu 308 commandes.

Sur les ventes de services, il y a un retour à la normale pour les camions. Il y a un gros impact négatif sur les bus avec la suppression des voyages due au COVID-19.

La marge opérationnelle de Renault Trucks est à 5,9% avec des commandes à un niveau très haut. Il y a aussi une amélioration significative sur la rotation des stocks.

Le deuxième trimestre risque d'être beaucoup plus compliqué avec la chaîne d'approvisionnement qui est perturbée et avec des problèmes de prix de matière première en augmentation.