



# CONGÉS D'ÉTÉ : PAS D'ACCORD !

La direction voudrait nous tenir à sa disposition cet été. Elle a annoncé qu'il n'y aurait que deux semaines de fermeture.

Nous maintenir à l'usine alors qu'on chôme en permanence, c'est bien une idée de patron.

**Les vacances à l'usine, non merci ! Les congés, c'est important. Pas question que la direction les gère !**

**Alors posons nos congés aux dates de nos choix et en cas de refus intervenons collectivement.**

## LE TRAVAIL À LA CARTE, ÇA SUFFIT !

Le calendrier de chômage est plus ou moins défini pour les chaînes d'assemblage véhicule, quant au CDPA, pour l'instant, il tourne sans arrêt mais pour les ateliers à pièces c'est le grand flou.

Aux Presses, au LA/LH, à la Retouche, on ne sait pas à l'avance si on travaille ou pas et, souvent, il y a des changements d'un jour à l'autre.

**Nous avons une vie en dehors du travail. Il va falloir que la direction la respecte !**

## TRAVAILLER PLUS POUR CHÔMER PLUS...NON !

Sur les chaînes, les journées, voire les semaines de chômage s'accumulent et la direction nous dit que cela va durer.

Malgré cette situation lorsque nous sommes au travail les cadences sont infernales. Au Montage, par exemple, les responsables augmentent les vitesses de chaîne comme ils l'ont fait encore tout dernièrement.

Cela ne les empêche pas non plus de programmer des heures supplémentaires et même des débordements jusqu'à 23 heures dans certains secteurs.

**D'un côté on chôme et de l'autre, le peu de voitures à faire, il faut les faire en courant.**