



**Externalisation de la maintenance, suppression de postes sans solution de reconversion, absence de projets d'avenir pour Lardy :**

**IL FAUT UNE MOBILISATION GENERALE :  
CONTRE l'externalisation de la maintenance !  
POUR la défense des emplois et l'avenir du site !  
Le Jeudi 20 mai, mobilisons-nous massivement !  
RDV à 10h devant le CTL (ou par TEAMS)**

**La direction maintient son projet d'externalisation de la maintenance malgré l'impact délétère sur les salariés concernés comme sur le reste des salariés de l'ingénierie**

Les dernières réunions avec les directeurs l'ont confirmé : ils veulent maintenir leur projet « *quoi qu'il en coûte* ». Même si cela détériore notablement la santé des salariés concernés, même si cela dégrade profondément le climat social dans toute l'ingénierie, même s'il n'y a aucun intérêt technico-économique. Il s'agit juste de mettre la pression sur l'ensemble du personnel.

**Il faut donc que nous fassions monter notre mobilisation d'un cran pour les faire reculer : il nous faut être plus nombreux et plus déterminés jeudi 20 mai.**

**Les suppressions de postes sans solution de mobilité commencent à devenir réalité**

La direction a annoncé au moins 158 suppressions de postes à Lardy (94 DEA-T et 64 DEA-M) sur l'année 2021. Or, il n'y a que 22 postes disponibles sur l'application Job Opportunities pour le site de Lardy... Cela veut dire qu'une centaine de salariés risque de se retrouver cette année sans poste ni solution de reconversion. Cette méthode de management par la peur dans le but de pousser les salariés au départ est inadmissible !

**Tous les jours, des annonces sur la « fin » des moteurs thermiques et toujours aucun projet d'avenir pour le site de Lardy**

Dans la presse ou sur internet, il n'y a pas un jour sans informations sur la « fin » des moteurs thermiques. Justifiée ou non, techniquement faisable ou non, il n'en reste pas moins qu'il est du ressort de la direction d'annoncer enfin des projets d'avenir et de reconversion pour tous les salariés du site qui travaillent aujourd'hui sur les moteurs thermiques et hybrides. C'est l'avenir de nos emplois qui est en jeu dans la période.

Du travail sur l'optimisation du thermique, sur l'hybride, sur l'électrique et la pile à combustible, il y en a : la transition « écologique » ne peut être un prétexte pour justifier la casse de l'emploi.

**Les 4 organisations syndicales appellent les salariés (Renault et sous-traitants) à la grève car l'avenir des emplois et du site s'assombrit de jour en jour.**

**Pour faire barrage à ce projet d'externalisation, mobilisons-nous !**

**RDV Jeudi 20/05 à partir de 10h devant le CTL  
ou par TEAMS : Cliquez ici pour rejoindre la réunion**

**Le rassemblement sera suivi d'un repas convivial (dans le respect des gestes barrières)**

**Après les promesses d'un plan d'économies « sans souffrance sociale », la direction lance un plan de communication sur la « Responsabilité Sociétale de l'Entreprise »...**

**Mais, sur le terrain, c'est le caractère inhumain des décisions prises qui saute aux yeux de tous !**

Vendredi 23 avril, à l'occasion de l'Assemblée Générale des actionnaires, le Président de Renault, J.-D. Senard, a présenté « la Raison d'Être » du Groupe.

Nous ne pouvons que relever « l'ironie » de la situation : au moment où nos dirigeants insistent sur « *la dimension profondément humaine et généreuse de Renault Group* » et sur le fait que, « *chez Renault, la technologie et l'innovation sont toujours au service de l'humain* », nous subissons un projet d'externalisation qui plongerait 27 salariés dans l'incertitude professionnelle et une réduction drastique des moyens de d'innovation et de développement de l'ingénierie.

**RENAULT GROUP SE DOTE D'UNE RAISON D'ÊTRE**

Jean-Dominique Senard a ensuite présenté la Raison d'Être du Groupe.

Co-construite avec les collaborateurs et en concertation avec ses parties prenantes, elle porte l'ambition du Groupe en matière de développement durable et responsable :

**« Nous faisons battre le cœur de l'innovation pour que la mobilité nous rapproche les uns des autres ».**

Par cette phrase, le corps social de Renault Group et les collaborateurs ont voulu exprimer l'ambition et le sens du projet collectif du Groupe en France et dans le monde et mettre en évidence la substance de sa mission au service de ses clients et de l'ensemble de ses parties prenantes.

« Faire battre le cœur de l'innovation » témoigne à la fois de la dimension profondément humaine et généreuse de Renault Group, tout autant que sa créativité, son inventivité et sa qualité technique.

« *Chez Renault, la technologie et l'innovation sont toujours au service de l'humain, et jamais le contraire. Car le but ultime est bien de nous rapprocher les uns des autres. C'est cette liberté qui rend possible la mobilité d'aujourd'hui, et encore davantage celle de demain* », a précisé Jean-Dominique Senard.

Enfin, il a conclu son intervention avec les mots suivants : « *Incarnée par chacune et chacun des 170 000 salariés du Groupe, partout dans le monde, et vecteur de notre force collective et de notre compétitivité, notre Raison d'Être va accompagner et inspirer Renault Group dans ses nouvelles ambitions, tout en le ramenant à la place où il doit être dans le cœur des Français* ».

**Le texte complet, élaboré par J.-D. Senard, comprend cette phrase « *chez nous, chacun peut trouver sa place, et participer à une aventure collective* ».**

**Mais alors pourquoi forcer les 27 salariés de la maintenance à quitter Renault (sous peine de licenciement s'ils refusent) alors qu'ils veulent y rester ?**