



Atelier e-GMP (MEL) : La recherche d'économie à tout prix met en danger les salariés.

Lors de tours de terrain des délégués CGT, il a été constaté un nombre hallucinant d'anomalies concernant l'ergonomie et la sécurité des salariés, de la plus anodine à la plus dangereuse.

Il est scandaleux qu'un groupe riche comme Stellantis refuse d'assurer notre intégrité physique.

Annoncée comme l'avenir du site de Trémery par la direction, la CGT constate que la MEL s'organise plutôt autour de conditions de travail moyenâgeuses.

La raison ? Inutile d'aller chercher bien loin ! Une recherche d'économie sur tous les budgets censés assurer le bon fonctionnement de l'atelier qui atteint des sommets délirants, mettant en danger les salariés. Par exemple, les manipulateurs des bancs et du déchargement ont déjà été source d'accidents, ils ne sont absolument pas adaptés en terme d'ergonomie.

Le manque de matériel pour réaliser le travail, l'ergonomie désastreuse, la prise de congé quasi-impossible, le manque d'effectif, les pressions sur les salariés pour réaliser l'objectif de production malgré des conditions épouvantables, tout cela témoigne d'un profond mépris pour les salariés de la MEL. Même une caisse à outils pour les moniteurs, c'est trop demander. Certains RU disent même aux moniteurs d'aller dans d'autres ateliers de l'usine pour rechercher des caisses vides. La bêtise n'a pas de limite.

Les responsables du secteur (RU, RG, RH) semblent « volontairement à côté de la plaque » ou « totalement incompetents ». Quoi qu'il en soit, le résultat est le même.

Les salariés n'ont pas à subir de telles situations, ils méritent le respect.

**Seule la mise en place d'un rapport de force pourra contraindre la direction à
cesser de se moquer des salariés de la MEL.**

La CGT se tient prête pour l'organiser...

Info dernière minute : les actionnaires de Stellantis, réunis en Assemblée Générale, ont décidé de s'attribuer un nouveau dividende exceptionnel de 1 milliard d'euro.

Cela équivaut au salaire de 40 000 salariés payés 25 000 € net par an !

Ce milliard d'euro s'ajoute à l'équivalent de 2,8 milliards € que les actionnaires s'étaient partagés le 8 mars pour célébrer le mariage entre PSA et FCA. De l'argent, il y en a...

Logistique : la sécurité et les emplois préservés.

En Logistique, pour supprimer 7 postes de cerclage, le RG aurait voulu que des piles bancales et instables de 3 palettes **non cerclées** soient roulées (en marche arrière) sur des centaines de mètres, sur un sol cabossé, puis chargées dans les camions. Autant dire, mission impossible.

Les caristes du quai 15, qui devaient faire l'essai, ont évidemment prévenu du risque de chute de palette. Au bout d'un quart d'heure, ce qui devait arriver arriva : 2 piles de palettes sont tombées en cours de manœuvre. La CGT a notifié un Danger Grave et Imminent (DGI), procédure prévue pour interpellier la direction et interrompre les travaux susceptibles de provoquer un accident grave.

Face à la réaction des salariés et au dépôt du DGI, le RG, rusé comme un renard, a dû admettre que l'essai n'était pas concluant. Les palettes Gefbox continueront à être toutes cerclées.

**Le risque qu'une palette tombe de 3 mètres de haut et blesse gravement un salarié est écarté.
Les 7 emplois sont maintenus.**

Partout, la direction cherche à rogner sur les budgets et à diminuer le nombre de postes de travail.

**Le PDG Tavares a demandé à l'encadrement d'être « malin » pour faire des économies sur notre dos. Face aux « managers petits malins », prêts à inventer des idées à 2 balles, seule la réaction collective des salariés permettra de résister et d'imposer le respect qu'ils doivent aux travailleurs.
C'est notre travail qui crée les richesses et les profits de l'entreprise.**

Convention Collective : continuons à nous mobiliser !

Depuis 2016, la négociation pour une nouvelle convention collective est ouverte. Cette négociation fera disparaître toutes les conventions collectives existantes. Les métallos, de l'ouvrier au cadre, se retrouveront avec une seule convention collective.



La négociation continue à Paris, Signez la pétition et mobilisons-nous !

Actuellement se négocie le bloc rémunération. Tous les éléments rémunérateurs sont remis en cause par le patronat (prime d'ancienneté, d'équipe, de nuit, etc.).

- Pour une Convention Collective Nationale améliorant les droits actuels.
- Contre le recul social et en particulier la casse des classifications, des 35 heures, du statut Cadre, des primes d'ancienneté, de nuit, de panier, d'équipe...



La nouvelle convention collective doit améliorer nos droits sinon on garde celle actuelle !

1er mai 2021 : Ensemble pour les droits sociaux et les libertés

Le 1er-Mai est la journée internationale de lutte des travailleurs et travailleuses.

Défendons nos droits collectifs, l'égalité de traitement, la hausse des salaires...

Manifestation à 10h00, à Metz, de l'Arsenal au théâtre de la Comédie

« Si vous habitez à plus de 10 km, vous ne pourrez pas être verbalisé si vous vous munissez d'une attestation dérogatoire sur laquelle vous écrirez : « participation à la manifestation du 1er mai à Metz déclarée par les syndicats à la préfecture de Moselle ».