

Versement supplémentaire de 1 milliard € pour les actionnaires...

...Heures supps et sous-effectif pour les salariés

Le 15 avril, les actionnaires de Stellantis, réunis en Assemblée Générale, ont décidé de s'attribuer un nouveau dividende exceptionnel de 1 milliard d'euro.

Cela équivaut au salaire de 40 000 salariés payés 25 000 € net par an !

Ce milliard d'euro s'ajoute à l'équivalent de 2,8 milliards € que les actionnaires s'étaient partagés le 8 mars pour célébrer le mariage entre PSA et FCA.

C'est bien la preuve que le discours de la direction qui consiste à expliquer qu'augmenter les salaires et embaucher de l'effectif supplémentaire coûteraient trop cher est un gros mensonge.

Ce qui coûte cher, ce ne sont pas les salaires ou l'effectif, mais les milliards d'euro de dividendes que les actionnaires exigent pour augmenter leur fortune.

Les carnets de commande de la Mokka sont pleins à craquer. Suite à la pénurie des semi-conducteurs, Poissy est prioritaire par rapport à Sochaux et à Rennes qui chôment des semaines entières.

Mais cela n'empêche pas la direction de continuer à faire tourner l'usine avec un sous-effectif inadmissible et de graves conséquences sur les salariés :

- Heures supplémentaires à gogo pour les intérimaires qui font des journées à rallonge.
- Baratin et pressions sur les salariés des bureaux pour qu'ils donnent un jour par semaine en fabrication.
- Les moniteurs sont constamment en poste et très souvent des RU et parfois même des RG.

La direction en vient à être dans la plus complète illégalité quand elle impose à des salariés de prendre des congés plutôt que de bénéficier du chômage partiel pour garder les enfants (voir le courrier de protestation que la CGT a écrit à la direction).

Lors de la dernière réunion CSSCT du Montage, la direction a osé affirmer qu'à Poissy, les salariés travaillaient moins vite que dans les usines qui font le même type de véhicule. Discours patronal archi classique de « diviser pour mieux régner ».

Elle prévoit de nouvelles suppressions de postes dans tous les bâtiments comme au Montage sur chaîne et au Ferrage où la direction n'a toujours pas abandonné son projet de supprimer les postes de contrôleurs.

Les carnets de commande sont remplis ? L'usine tourne à plein régime ?

C'est maintenant, quand la direction a le plus besoin de nous, que nous devons réclamer collectivement de l'effectif supplémentaire.

Que la direction puisse sortir sa production avec un absentéisme de plus de 11,2%, c'est dangereux pour tous les salariés quel que soit son métier ou sa catégorie. Après le COVID, elle continuera la même politique si on ne l'arrête pas maintenant.

Discutons entre nous de combien de postes supplémentaires nous avons besoin pour se répartir le travail afin de commencer à travailler moins durement !

Première réaction en équipe 12 aux Ouvrants au Ferrage B3 :

Hier en début d'équipe, les ouvriers du secteur ont marqué le coup pendant 20 minutes et ont fait venir le RG contre les postes trop chargés et le manque d'effectif. C'est un premier avertissement !