

# CSE DU MARDI 13 AVRIL 2021

EFFECTIFS : au 31/03/2021	IC	ATAM	OP- APF	TOTAL INSCRITS	Dont apprentis + contrat pro	Détail apprentis: S.Généraux: 2
UP1	2	9	79	<b>90</b>		Log: 2
UP2	2	3	54	<b>59</b>	1	Méthodes :1
Services (+Log)	31	22	26	<b>79</b>	15	Finance : 2
JAT Mulhouse	1	0	9	<b>10</b>	0	RH / Direction: 4
S.H.A	1	1	13	<b>15</b>	0	HSE : 2
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>181</b>	<b>253</b>	<b>16</b>	Maintenance : 2

**ACTIVITE INDUSTRIELLE :** les salariés de Stellantis Sochaux/Mulhouse travaillent aujourd'hui à la carte au détriment de leur vie personnelle, aidée en cela par un système de modulation H+/H- avilissant. La crise des composants électroniques que l'on connaît aujourd'hui est issue de choix économiques catastrophiques qui consistent à délocaliser un maximum de production dans des pays à « bas coût » choix largement appliqué aussi dans le groupe Faurecia. A Beaulieu, malgré les crises que nous traversons actuellement, la direction privilégie encore le volontariat pour les heures supplémentaires comme pour les prises de congés. Malgré quelques tentatives de passage en force les salariés avec la CGT ont su se faire respecter. Le dernier exemple en date et le respect de l'accord « compte épargne temps » où la direction a essayé dans un 1<sup>er</sup> temps de faire croire aux salariés qu'ils ne pouvaient plus placer des jours de congés sur leurs compteurs. En restant vigilant et unis il est toujours possible de contrer les choix de notre direction.



**JIT DE SOCHAUX :** l'objectif est de démarrer l'activité pour la rentrée du 16 d'août. Il concernera le système 2 et le futur système 3. Les principaux gros chantiers concernent l'informatique, la logistique et les stockages de masse Un nouveau process qui a pour vocation de produire les diesels (barillet n°1), les PHEV (ICEMI 4), les produits du barillet n°2 et du robot synchrone étaient prévus pour semaines 30-32. La direction annonce qu'il y aura du retard sur cette nouvelle installation et qu'il faudra faire sans elle dans un 1<sup>er</sup> temps. Au niveau des salariés, il va y avoir différentes phases en lien avec l'arrivée des nouveaux équipements et l'activité des différents systèmes mais les effectifs, à terme, seront de 8 à 10 personnes par tournée.

**ALLENJOIE :** après quelques retards dus aux intempéries, les travaux avancent au rythme tel qu'il était prévu. Cependant, la direction annonce d'ores et déjà que nous devons commencer de travailler avec des locaux sociaux provisoires contrairement aux prototypes qui ont fait le choix d'attendre à la fin des travaux pour déménager. En effet, vestiaires, toilettes, bureaux, salles syndicales et parkings ne seront pas prêts pour le démarrage de la production au retour des congés mais seulement livrés au 2 novembre. Pour l'instant, la direction ne sait pas sous quelles formes ces locaux provisoires seront installés (Algécos ou autres). Les bureaux seront installés provisoirement dans les deux premières travées des prototypes.

**ORGANISATION DES VISITES SUR LE SITE D'ALLENJOIE :** des visites seront organisées sur le temps de travail pour ceux qui le souhaitent à partir de fin mai. Des navettes en bus de 20 personnes (mesures COVID) seront mises en place entre Beaulieu et le site d'Allenjoie avec un départ à 16h30 pour un retour à 18h30. Toujours sur la base du volontariat, la direction propose de faire des visites sur un ou deux samedis pour les personnes indisponibles la semaine.





**CLIMAT SOCIAL :** depuis le mois de janvier, toutes les organisations syndicales alertent la direction sur le climat social très tendu qui règne à Beaulieu. Ce profond mal être touchant toutes les catégories sociales professionnelles est très inquiétant. La conjugaison du déménagement, de la gestion courante de la production, de la création du JIT de Sochaux ect... impose une surcharge de travail difficilement supportable pour les responsables d'UP, les techniciens, maintenancier ect... et ce phénomène va s'accroître dans les mois à venir. Ce

**Management par le stress doit cesser car il est dangereux.** Même si le contexte actuel a tendance à banaliser, voir à justifier ces stratégies et que les salariés soutiennent parfois eux-mêmes ces agissements il faut savoir dire **STOP** quand sa santé physique et mentale est en jeu !!!

Pour rappel, le Code du Travail stipule que l'employeur est tenu de mettre en place "les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs".

Il y a quelque temps, la direction savait mettre en place rapidement des « Task force » pour régler des problèmes de production. Aujourd'hui, la CGT demande la mise en place d'un détachement spécial (avec des gens de Bavans par exemple) **pour venir soutenir les équipes de Beaulieu et leurs salariés qui sont en détresse. C'est possible et c'est URGENT**



**CONGES :** Entre déménagement et contraintes liées à notre principal client, STELLANTIS, la direction ne confirme à ce jour que la mise en congé de tous les salariés en Semaine 31 (Du 2 au 6 juillet). Sochaux n'ayant toujours pas communiqué officiellement ses dates de fermeture pour les congés d'été !!! A Beaulieu, concernant le déménagement, un certain nombre de salariés vont être sollicités pour travailler pendant le mois d'août. Les responsables d'UAP devront faire un retour à la direction pour la fin du mois d'avril. Tout le monde devrait donc avoir une confirmation de ces congés d'été pour la fin du mois d'avril.

### **PLAN DE FORMATION 2021:**

Un plan de formation a été présenté en réunion CSE sur lequel les élus devaient se prononcer. Même si le budget est plus important que les années précédentes, le plan présenté n'est pas à la hauteur des ambitions que s'est fixée la direction pour Allenjoie. Un plan élitiste destiné principalement à quelques GAP leader et CI en termes de formations qualifiantes et quelques formations internes telles que les formations gestes et postures, TPM 1et2 (15 min/personnes) ... pour un nombre limité d'opérateurs.

La CGT rappelle une fois de plus que la volonté des salariés à se former pour élargir leur champ de connaissance et de compétence doit se traduire par une reconnaissance financière et une perspective d'évolution de carrière.

### **SECURITE AU TRAVAIL**

Régulièrement la CGT interpelle la direction et HSE des problèmes que rencontrent les salariés en matière d'ergonomie et risque d'accident du travail.

Si la direction se targue d'avoir des résultats en amélioration en termes d'accident du travail, il n'en demeure pas moins que sur bon nombre de postes à risques les actions préventives et correctives peinent à venir à un point tel que cela peut perdurer pendant plusieurs mois voire plusieurs années.

Prenons l'exemple (entre autres) de la ligne EAGLE sur laquelle les opérateurs doivent, pendant un changement de référence, porter à 2 des outils (inférieur et supérieur de la soyeuse) dont le poids fait en moyenne une cinquantaine de kilos : la CGT a signalé, il y a quelques années, le risque d'accident et proposé un chariot adapté. La réponse HSE, qui n'est pas piquée des hannetons, est que le coût lié à ce chariot est trop important et qu'un budget spécifique est nécessaire... ! En attendant, le risque est toujours là et la seule solution, assumée par HSE, est que ces outils doivent être portés à deux ! Il est inconcevable d'entendre ce genre de propos : les moyens financiers, FAURECIA les a ! Elle n'hésite d'ailleurs pas à sortir le porte-monnaie pour solliciter des médecins contrôleurs pour lutter contre l'absentéisme !

Pour la CGT, sécurité des salariés n'a pas de prix et doit être au cœur des priorités de chaque entreprise !