



RENAULT LE MANS

C.S.E. extra du 1^{er} avril 2021

Respect des instances, vous avez dit respect des instances ???

A l'occasion de la commission de suivi de l'accord en faveur des personnes handicapées du lundi 29 mars 2021, la représentante direction, qui est aussi référente handicap pour notre établissement, s'est vue contrainte de quitter la commission pour assister à une autre réunion. Tant et si bien que l'assistante sociale et les représentants du personnel se sont retrouvés seuls pour terminer l'ordre du jour.

Il est à noter que très souvent, les élus CSE ou de Comprox, savent eux modifier et adapter leurs agendas pour assister aux réunions des instances programmées ou décalées fonction des aléas invoqués par la direction.

Pour un sujet aussi important que la politique en faveur des personnes handicapées, il est anormal que la direction ne puisse pas libérer sa représentante pour toute la durée d'une commission. Commission qui rappelons-le, ne se réunit qu'une fois par an !!!

Ce fait n'est pas isolé : lors de la présentation

du bilan CSSCT présentée par son rapporteur, il apparaît clairement que les remarques faites par les élus CGT en COMPROX ne sont que partiellement remontées.

Est-ce une volonté de la direction de faire en sorte que les interventions pertinentes des élus CGT en COMPROX ne soient pas écrites ?



Bilan social 2020

Les élus CGT ont été informés et consultés sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi. Ci-dessous, la déclaration lue en séance par le représentant syndical CGT :

M. Le Président,

Avant tout propos, les élus CGT au CSE s'interrogent sur la pertinence de faire une déclaration sur le bilan social de notre établissement pour l'année 2020.

Depuis des années, les élus CGT en CE puis en CSE, n'ont cessé de faire des remarques sur la politique sociale de l'entreprise, sur les conditions de travail et sur les conditions d'emploi dans le but d'être entendus par la direction. Seulement le constat est affligeant ! L'information et la consultation des élus sur le bilan social est vécue comme une banale formalité administrative.

La direction trace sa route et se moque éperdument de ce que peuvent relever les représentants du personnel. **Au contraire les avis émis lors de cette information et consultation devraient inviter la direction à corriger le tir sur pas mal d'aspects de la vie sociale dans notre établissement. C'est ce qu'on appelle savoir se remettre en cause !**

La CGT est porteuse d'un projet industriel qui prend en compte les dimensions sociales, sociétales et environnementales.

Pour motiver leur avis, les élus CGT ont donc décidé de laisser parler les salariés de notre usine. Que pensent-ils majoritairement de la politique sociale menée dans notre établissement RENAULT LE MANS ?

Beaucoup expriment subir :

- **Un manque de reconnaissance et d'écoute.**
- **Un manque de formation qualifiante.**
- **Un manque de perspectives réelles pour évoluer professionnellement.**
- **Une très faible évolution des salaires et des primes.**
- **Une politique de compétitivité qui demande toujours des efforts, mais qui n'est**



pas probante en termes de signes positifs pour l'avenir.

- **Une ambiance de travail dégradée par la chute des effectifs, les départs non remplacés et par la précarité établie comme mode normal de fonctionnement dans les UET de fabrication.**
- **Une perte des savoirs et des compétences qui accentue la désorganisation du travail et nous faire perdre en efficacité.**
- **Une incertitude entretenue par la direction quant à l'avenir de Renault, de notre usine et des emplois qui en découlent.**

Beaucoup de salariés expriment aussi un très net décalage entre ce que peut affirmer la direction et ce qu'ils vivent réellement au quotidien. D'un côté tout va toujours mieux ou presque, alors que du côté des salariés la réalité est plus contrastée.

Certes, tout ne va pas mal dans notre usine, mais elle pourrait aller beaucoup mieux si les salariés étaient davantage écoutés, associés et reconnus.

Nombre de salariés aspirent à mieux travailler et à mieux vivre au travail !

Le but de la CGT n'est pas de constamment noircir le tableau, mais c'est de partir de la vraie vie des salariés pour améliorer l'existant et tirer l'entreprise vers le haut.

En ce sens, la CGT est porteuse de propositions, notamment par son projet industriel qui prend en compte les dimensions sociales, sociétales et environnementales.

En l'état actuel des choses, les élus CGT au CSE n'approuvent pas le bilan social pour l'année 2020.