



Le CSE et le reste en bref...

Chômage partiel avec 300€ de moins, ça vous dirait ?

Effectifs à Fin février 2021
1289 CDI
258 intérimaires
109 CDD
94 Congés Sé- niors
47 SHA (inapti- tudes)
85 salariés OPEL Pologne

En réunion de CSE, la direction a demandé de valider la demande de chômage partiel à compter du 1er avril, avec une indemnisation à hauteur de **60% du brut (72% du net) primes déduites**.

La direction anticipe, dans un premier temps, en consultant le CSE.

Mais si le gouvernement annonce une fermeture des écoles ou un confinement dur ?

La CGT a refusé de valider une perte de rémunération aussi importante, et **seule la CGT a réclamé** que PSA rémunère l'intégralité de la perte de salaire.

En effet, PSA riche à milliards, a largement les moyens d'indemniser le chômage à 100% !

PSA Charleville ,mauvaise nouvelle pour l'avenir.

Le stock aux Liaisons au Sol est très important. La direction a annoncé en CSE qu'il y avait une surproduction au niveau des Cornes, **9 jours de stock + 4 jours dans l'encours soit 13 jours d'avance !!!**

La direction a envisagé, pour réduire le stock, l'arrêt d'une équipe en ne conservant que 2 équipes avec le maintien du roulement en 3x8.

La CGT a réclamé des explications afin de comprendre la réalité de cette situation.

La direction était embarrassée et n'a pas donné d'explication cohérente pour justifier un stock aussi important.

La CGT veille au grain...

Calendrier de travail

La direction annonce des séances supplémentaires travaillées comme au Ferreux avec 3 dimanches soir consécutifs, paraîtrait-il, au volontariat, mais on sait tous que c'est souvent avec **la mitraille** **dans dos** qu'il faut exécuter les heures sans oublier les vendredis de nuit (pas avant juin). A suivre.

La CGT a déclaré qu'il fallait prendre en considération le contexte de la crise sanitaire c'est-à-dire le port du masque obligatoire qui apporte une pénibilité supplémentaire. Si on associe dans les jours à venir la chaleur associée au port du masque avec une pyramide des âges avancés, les extensions d'horaires GHP, les séances supplémentaires qui mèneront à l'augmentation de la fatigue sans oublier les cadences infernales... on peut s'attendre à des malaises pour les salariés.

La CGT a déclaré à la séance du CSE qu'elle n'acceptait pas cette organisation de travail qui remet en cause les conditions de travail et la santé des salariés. La CGT a même ajouté que **la santé est la seule richesse du salarié**.

Qualité de l'air au bat 5

La CGT est intervenue à 2 reprises :

- En s'adressant à l'Ingénieur Sécurité en réclamant qu'il fallait agir pour que cela ne se reproduise plus en mentionnant que ces fumées altéraient la santé des salariés.
- Au CSE, la CGT a signalé que les fumées du bâtiment 5 se sont propagées jusqu'aux carrousels, qu'il fallait agir rapidement et méthodiquement pour que cela ne se représente plus. La CGT a fait part de ces inquiétudes concernant ces fumées qui pourraient mener à des pathologies très graves comme la **BPCO (Broncho Pneumopathie Chronique Obstructive)**. Il est très regrettable que nous n'avons plus de médecin attiré sur le site.

Rappel : les Congés Payés 2020 doivent être pris avant le 31 mai. Sinon ils seront perdus. Idem pour les congés d'ancienneté qui à la différence des CP sont déversés dans les compteurs.

Non au projet de fermeture de PSA Douvrin !

Maintien de tous les emplois CDI et intérimaires !

La main sur le cœur, depuis des mois, la direction s'était engagée, auprès des salariés de Douvrin (ex Française de Mécanique) à ce que l'avenir de l'usine soit assuré avec le futur moteur EP génération 3 dont la production devait démarrer en 2023.

A la surprise générale, le 25 février dernier, la direction a annoncé brutalement la délocalisation de ce futur moteur à l'usine Opel de Szentgotthard en Hongrie. Avec cette annonce, la direction programme la mort de l'usine et menace les 1 500 salariés de perdre leur emploi.

Depuis des années, les salariés de Douvrin ont subi des attaques importantes sur leurs salaires et leurs droits collectifs avec des accords de compétitivité spécifiques à cette usine. Ils ont subi le compactage de l'usine et ont vu, années après années, une chute de l'effectif faisant exploser les charges de travail. Tout cela pour aboutir au projet de fermer l'usine.

Nouvelle preuve s'il en était qu'accepter les sacrifices ne protège pas des coups de poignard dans le dos de la direction.

La direction ment quand elle justifie la fermeture au nom de la transition énergétique. Si c'était vraiment le cas, la future production du moteur essence serait abandonnée et non pas assurée sur un autre site. De toute façon, rien ne justifie qu'un salarié ne perde son emploi.

L'unique raison est la recherche d'une plus grande rentabilité sur le dos des salariés en France et en Hongrie et c'est intolérable.

Tous les salariés doivent se sentir concernés par ce qui arrive à nos camarades de Douvrin. Car l'attaque contre Douvrin aura des conséquences sur tous les salariés du groupe PSA/Opel/FCA.

D'ores et déjà, les salariés de **la fonderie de PSA Charleville qui fournissent 500 000 culasses à Douvrin seraient sans doute impactés**, car on imagine bien que Carlos Tavares a déjà prévu que les futures culasses soient fabriquées à moindre coûts à proximité de l'usine de moteurs de Szentgotthard. Et ce n'est que le début.

L'attaque contre les emplois à Douvrin n'est pas isolée et va de pair avec les attaques contre les salariés de PSA et d'Opel.

Carlos Tavares se sert du rachat d'Opel pour intensifier la mise en concurrence des salariés entre eux et le mariage avec FCA va lui permettre d'aggraver cette politique inacceptable.

Déjà, l'usine Opel de boîtes de vitesse à Vienne en Autriche est en passe d'être fermée alors que leurs représentants ont accepté des baisses de salaires importantes et de nombreuses suppressions de postes.

Lors d'une récente visite d'une usine Fiat en Italie, Carlos Tavares a osé affirmer que les salariés de Fiat en Italie étaient moins rentables que les salariés de PSA en Espagne et en France.

Les salariés de l'usine Vauxhall de Ellesmere Port en Angleterre sont toujours sous la menace de perdre leur emploi suite au chantage auprès du gouvernement anglais car pour Carlos Tavares c'est plus rentable de produire des voitures sur le continent.

La division entre pays et entre usines, la mise en concurrence sont un piège mortel pour les salariés.

Par-delà les frontières, tous les salariés PSA/Opel/FCA doivent s'unir pour défendre leurs intérêts communs face aux attaques de la direction qui n'ont qu'un seul but : augmenter la rentabilité avec la peau des salariés pour continuer à gaver les actionnaires.

PSA n'a jamais été aussi riche de son histoire. De l'aveu de Carlos Tavares, PSA est le groupe automobile le plus rentable du monde. Malgré le Covid, PSA vient d'annoncer 2,2 milliards € de bénéfices pour 2020.

Les milliards de bénéfices accumulés, qui sont le fruit du travail et des sacrifices des salariés doivent servir à répartir les productions entre toutes les usines de PSA et d'Opel, pour y répartir le travail entre tous les salariés afin de maintenir tous les emplois CDI et intérimaires.

Aucune usine ne doit fermer ! Aucun emploi ne doit être supprimé !