



Le CSE et le reste en bref...

Chômage partiel avec 300€ de moins, ça vous dirait ?

Effectifs
1440 CDI
3 intérimaires
25 apprentis.
75 SHA
75 congés seniors

En réunion de CSE, la direction a demandé de valider la demande de chômage partiel avec à compter du 1er avril, une indemnisation à hauteur de **60% du brut (72% du net) primes déduites**.

La direction explique que la demande a été faite dans un premier temps pour 40 personnes.

Mais si le gouvernement annonce une fermeture des écoles ou un confinement dur ?

Seule la CGT a refusé de valider une perte de rémunération aussi importante

PSA riche à milliards a largement les moyens d'indemniser le chômage à 100%

Comment des gens qui se disent syndicalistes peuvent accepter un tel recul ?

5 minutes après, la direction annonce une ribambelle de samedis et dimanches affichés. Cherchez l'erreur !

Les autres syndicats peuvent s'offusquer, ils ont signé pour que la direction face ce qu'elle veut.... « *C'est pas quant on a chié à son froc qui faut baisser son pantalon !* »

Mauvaise nouvelle pour l'avenir.

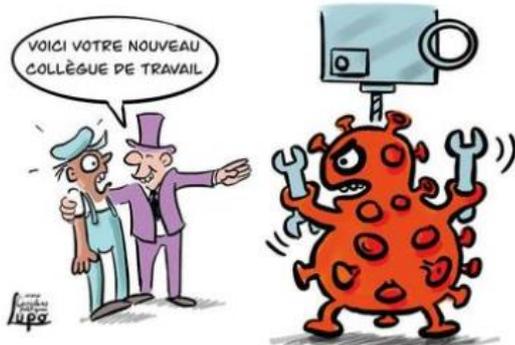
Stocks
BE: 2700
MB6: 5500
RG: 650
EAT6: 850

La direction confirme en CSE que la micro-électrification sur MB6 est abandonnée. Cette modification discutée un temps aurait permis de monter MB6 sur les véhicules hybrides.

Avec la fin du diesel et la montée en cadence des véhicules hybrides l'avenir du site s'obscurcit de plus en plus.

Encore une mauvaise nouvelle pour les emplois et ce n'est pas l'EAT6 et RG qui vont permettre de garantir tous les emplois à l'horizon 2025. Date de la fin de commercialisation des véhicules thermiques.

Cas COVID à l'usine : une situation préoccupante !



Suite aux questions de la CGT, la direction déclare :

En janvier : 6 cas positifs et 34 cas contacts

En février : 7 cas positifs et 29 cas contacts

En mars 13 cas positifs et 34 cas contacts.

LA CGT reste persuadée que la direction minimise les résultats pour ne pas créer de climat de panique.

Rappel les CP 2020 doivent être pris avant le 31 mai. Sinon ils sont perdus.
Idem pour les congés d'ancienneté qui à la différence des CP sont déversés dans les compteurs.
La direction refuse de prolonger la période de prise de congés payés malgré le contexte.

Non au projet de fermeture de PSA Douvrin !

Maintien de tous les emplois CDI et intérimaires !

La main sur le cœur, depuis des mois, la direction s'était engagée, auprès des salariés de Douvrin (ex Française de Mécanique) à ce que l'avenir de l'usine soit assuré avec le futur moteur EP génération 3 dont la production devait démarrer en 2023.

A la surprise générale, le 25 février dernier, la direction a annoncé brutalement la délocalisation de ce futur moteur à l'usine Opel de Szigetvár en Hongrie. Avec cette annonce, la direction programme la mort de l'usine et menace les 1 500 salariés de perdre leur emploi.

Depuis des années, les salariés de Douvrin ont subi des attaques importantes sur leurs salaires et leurs droits collectifs avec des accords de compétitivité spécifiques à cette usine. Ils ont subi le compactage de l'usine et ont vu, années après années, une chute de l'effectif faisant exploser les charges de travail. Tout cela pour aboutir au projet de fermer l'usine.

Nouvelle preuve s'il en était qu'accepter les sacrifices ne protège pas des coups de poignard dans le dos de la direction.

La direction ment quand elle justifie la fermeture au nom de la transition énergétique. Si c'était vraiment le cas, la future production du moteur essence serait abandonnée et non pas assurée sur un autre site. De toute façon, rien ne justifie qu'un salarié ne perde son emploi.

L'unique raison est la recherche d'une plus grande rentabilité sur le dos des salariés en France et en Hongrie et c'est intolérable.

Tous les salariés doivent se sentir concernés par ce qui arrive à nos camarades de Douvrin. Car l'attaque contre Douvrin aura des conséquences sur tous les salariés du groupe PSA/Opel/FCA.

D'ores et déjà, les salariés de la fonderie de PSA Charleville qui fournissent 500 000 culasses à Douvrin seraient sans doute impactés, car on imagine bien que Carlos Tavares a déjà prévu que les futures culasses soient fabriquées à moindre coût à proximité de l'usine de moteurs de Szigetvár. Et ce n'est que le début.

L'attaque contre les emplois à Douvrin n'est pas isolée et va de pair avec les attaques contre les salariés de PSA et d'Opel.

Carlos Tavares se sert du rachat d'Opel pour intensifier la mise en concurrence des salariés entre eux et le mariage avec FCA va lui permettre d'aggraver cette politique inacceptable.

Déjà, l'usine Opel de boîtes de vitesse à Vienne en Autriche est en passe d'être fermée alors que leurs représentants ont accepté des baisses de salaires importantes et de nombreuses suppressions de postes.

Lors d'une récente visite d'une usine Fiat en Italie, Carlos Tavares a osé affirmer que les salariés de Fiat en Italie étaient moins rentables que les salariés de PSA en Espagne et en France.

Les salariés de l'usine Vauxhall de Ellesmere Port en Angleterre sont toujours sous la menace de perdre leur emploi suite au chantage auprès du gouvernement anglais car pour Carlos Tavares c'est plus rentable de produire des voitures sur le continent.

La division entre pays et entre usines, la mise en concurrence sont un piège mortel pour les salariés.

Par-delà les frontières, tous les salariés PSA/Opel/FCA doivent s'unir pour défendre leurs intérêts communs face aux attaques de la direction qui n'ont qu'un seul but : augmenter la rentabilité avec la peau des salariés pour continuer à gaver les actionnaires.

PSA n'a jamais été aussi riche de son histoire. De l'aveu de Carlos Tavares, PSA est le groupe automobile le plus rentable du monde. Malgré le Covid, PSA vient d'annoncer 2,2 milliards € de bénéfices pour 2020.

Les milliards de bénéfices accumulés, qui sont le fruit du travail et des sacrifices des salariés doivent servir à répartir les productions entre toutes les usines de PSA et d'Opel, pour y répartir le travail entre tous les salariés afin de maintenir tous les emplois CDI et intérimaires.

Aucune usine ne doit fermer ! Aucun emploi ne doit être supprimé !