

Ras le bol de courir ! Il est urgent d'embaucher !

Le 17 mars 2021

Quel que soit le secteur de l'usine, on n'a jamais vu un sous-effectif aussi important.

Non seulement les moniteurs sont en poste mais il n'est plus rare de voir les RU voire les RG tenir des postes. De plus en plus d'intérimaires démissionnent avant la fin de leur mission car ils refusent de tenir des postes aussi durs et en plus pour 1 200 € !

Conséquences directes : une fatigue qui explose, des articulations qui s'abiment rapidement. Aucun respect des restrictions médicales et de l'ergo rotation. On n'arrête pas de courir et on finit la journée sur les rotules. On vieillit avant l'âge et ça c'est inacceptable !

Poissy n'est pas la seule usine à connaître une telle situation. Toutes les usines du groupe sont dans un sous-effectif dramatique. C'est une politique à l'échelle du groupe.

Par souci de gagner encore plus d'argent, la direction repousse le plus tard possible le moment où elle décide de reprendre des intérimaires et continue à supprimer des postes.

Quelques exemples de projets de suppressions de postes en plus de ceux déjà supprimés :

Montage : Suppression d'un poste à la préparation Pare-Brise en HC. Suppression d'un poste à la POM (amortisseurs) à **Habillage moteur** et au **G.A.V.** Suppression de 2 postes de contrôleurs aux **Portes Log Montage** : Recad : suppression d'un poste. Petit train : 7 wagons au lieu de 6 = suppression d'un cariste. Quai Sud réception : manque au moins un cariste.

Ferrage : projet de supprimer les postes de contrôleurs. Les opérateurs devraient faire les contrôles.

Peinture : projet de supprimer un poste au Cordon et au Biton

Emboutissage : c'est le RU qui range les pièces embouties.

La COVID augmente l'absentéisme mais cela n'explique pas tout. La raison principale est la soif d'économies de la direction et sa volonté de tirer encore plus de bénéfices de notre travail.

Nous ne pouvons plus accepter de travailler dans ces conditions ! Nous savons tous que PSA n'a jamais été aussi riche de son histoire. Les milliards coulent à flot, ils doivent servir à embaucher en CDI !

A l'Embout, un débrayage a permis de gagner contre la suppression d'un poste de cariste.

Au Montage, succès des rassemblements en équipe 22 et en 12 pour dénoncer le sous-effectif.

Dans tous les secteurs, il faut chiffrer le nombre d'embauches nécessaires afin de se répartir le travail pour diminuer les charges de travail !

Mobilisons-nous pour arrêter de courir et ne pas crever au boulot !

COVID : les chiffres bidons de la direction

Nous le savons tous, il y a de plus en plus de camarades qui sont touchés par le virus. La direction cache les vrais chiffres. Elle ne compte même pas les intérimaires et les sous-traitants comme ceux de Trigo. En février il n'y aurait eu que 4 cas au montage par exemple. Qui peut le croire ?

Pour la direction, il n'y a pas de cas contact. C'est faux ! Elle fait passer ses économies avant notre santé.

Par souci d'économie, la direction a même supprimé 2 postes au Montage en HC qui consistaient à mettre des bâches à l'intérieur des voitures pour éviter les contacts. Les moniteurs forment 2 intérimaires à la fois sans pouvoir éviter d'être les uns sur les autres.

La CGT va contacter l'ARS (Agence Régionale de santé), la CRAMIF et l'inspection du travail. Pas question de laisser la direction jouer avec notre santé !