

CPL Logistique

On roule... mais pas pour le patron

Les rois de la désorganisation



En CPL logistique, avec la fusion des 2 tournées il y a une réorganisation. Comme d'habitude elle s'est faite sans demander l'avis ni des tractoristes, ni des caristes. Même les moniteurs dans la plupart des cas ont été mis devant le fait accompli.

Les responsables disent que les postes créés ou pas, le sont en fonction du nombre de voitures. Mais celui annoncé au briefing en début d'équipe, correspond rarement avec le nombre en fin de production.

Le directeur du montage lui n'attend pas, il tire à fond sur la ligne de montage. La direction de logistique se cache derrière celle du montage en disant qu'elle n'est pas responsable. En fait ils décident tous ensemble, pour créer ou supprimer des postes, et pour les charger de plus en plus.

Pour les travées dédiées (les tractoristes qui vont livrer en bord de ligne et du kitting), ce sont pour certains des autoroutes et pour des autres des nationales. Soit le parcours est rallongé, soit les lieux de livraison sont noyés sous la circulation, et parfois les deux. Il y a des tractoristes qui, en plus de leurs mauvaises conditions de travail habituelles, se sont vu imposer des travées ou

l'on porte des pièces lourdes toute la journée (habillage moteur et visserie). Avec l'organisation habituelle, les tractoristes tournaient sur les différentes travées. Avec la nouvelle, on a décidé que ce serait différent : pourquoi ? Comment a été faite la nouvelle répartition ? Sur quels critères ? C'est difficile de comprendre : ceux qui font les postes ont des méthodes pour faire les temps, mais pas pour nous les expliquer !

D'habitude les médecins du travail et toute la hiérarchie préconisent l'ergo-rotation. Là ce n'est plus le cas ; pourquoi ne veulent-ils plus appliquer ce qu'ils s'évertuent tous à défendre dans les réunions ? Des tractoristes vont porter des charges très lourdes toute la journée alors que d'autres vont faire beaucoup plus de tours. D'habitude quand le directeur vantait l'ergo-rotation c'était pour ne pas mettre du monde en plus. Au final, il veut charger encore plus nos postes, il veut gratter au maximum.

Auparavant les tractoristes tournaient sur les postes, aujourd'hui ils sont sur des travées dédiées d'où ils ne peuvent pratiquement plus bouger. Pourquoi ? Le RG et le RU disent que c'est pour avoir un meilleur visu sur notre travail, et mieux nous organiser. Cela veut dire qu'ils veulent individualiser encore un peu plus notre travail. Dans le discours de la direction, c'est pour « nous responsabiliser » encore plus. Quand elle dit cela en général, c'est pour pouvoir mieux nous fliquer, donc pouvoir nous sanctionner. Elle voudrait le faire, comme déjà dans d'autres secteurs du montage.

La vérité d'un jour n'est pas celle du lendemain ! En fin de semaine dernière, puisque le débord était « débordé », on nous a demandé de laisser les bacs vides au sol devant les kanbans. La seule parade qu'a trouvée le directeur, c'est bousiller notre dos, et d'encombrer les 2 côtés des allées. D'ailleurs, lundi matin la CGT a déposé un DGI pour dénoncer cette situation.

La vraie solution aurait été de mettre du monde en plus, au lieu d'envoyer une partie de nos camarades à Sochaux ou Vesoul, et une autre au chômage avec notamment le renvoi de tous les intérimaires.

Il faut dénoncer et ne pas se laisser faire !



Il ne faut pas être idiot pour savoir qu'avec le déplacement des chariots pour les approvisionnements des stocks en ligne ou sur les zones de recadencement, il peut y avoir des collisions entre véhicules, et beaucoup plus grave avec des piétons.

Nos camarades CSCCT et représentants du personnel sont intervenus sur 2 secteurs la semaine dernière.

La direction a dû revoir ses copies. D'abord sur la zone Volets arrières et Recad ISS : comme l'allée était trop étroite, beaucoup de salariés qui y travaillaient s'y sentaient en danger. Résultat la zone ISS a été reculée, pour permettre une meilleure circulation.

Et puis sur la zone petits colis. Des salariés scannaient des palettes alors que la zone n'était pas sécurisée. Les trains étaient tellement serrés qu'ils pouvaient se faire écraser entre deux.

Cela se passait devant le bureau du RG : il devait avoir les yeux bandés. Là aussi, la direction a dû revoir sa copie en réaménageant les gares.

Ce sont 2 exemples qui montrent que ceux qui prennent les décisions quand il s'agit d'organiser, le font dans le seul souci de la productivité : aller le plus vite, en dépensant le moins d'argent.

Les salariés ont bien raison de rester vigilants : notre sécurité n'est pas le problème du directeur, alors ça doit être le nôtre.

Paroles, paroles...



Les soi-disant négociations salariales sont terminées. Et comme c'est devenu une habitude, elle s'est faite sans savoir les résultats financiers de l'entreprise. Les DRH présents ont tellement pleuré, pleuré, qu'on se demande s'ils n'étaient pas sponsorisés par Kleenex. Le groupe est à l'équilibre, mais reste fragile, dans une situation économique internationale tendue : ce fut en gros la synthèse de tous les arguments de la direction pendant la réunion.

Mais quelques heures plus tard ils annonçaient avec les clairs, plus de 2 milliards de bénéfices dans la presse nationale. Résultat, ils lâchent des miettes comme augmentation générale :

0,8% soit 12 euros, et pour les Promos/AI seuls 11% des ouvriers en percevaient.

En CPL cela veut dire 1 sur 10. Dans la grande majorité d'entre nous, les années précédentes il y en avait très peu et certains pas du tout. Cette année cela risque d'être la disette. Alors est-ce que cette année notre hiérarchie va nous faire (pour certains refaire) des promesses ?

Tous ensemble on est plus forts

A STPI (Veolia), ISS et Faurecia nos camarades croulent sous le boulot, et pourtant une partie d'entre eux se retrouvent au chômage partiel.

Ces 2 grandes entreprises y voient leurs intérêts : c'est l'Etat qui paye. Donc ce sont tous les travailleurs qui paient à travers nos impôts, toutes les taxes et nos cotisations, alors que les salariés eux n'ont pas ou très peu été augmentés. Alors qu'on a du mal à vivre, des milliardaires continuent de s'enrichir.

Quelque soit notre bleu de travail, on est tous confrontés à la même logique : les patrons en veulent toujours plus, et n'ont pas de limite. On travaille les uns à côté des autres, sans nous tous aucune voiture ne sortirait de cette usine. Alors serrons-nous les coudes !



Les délégués en Logistique, au Montage et à QCP

Yuksel TAS	Petits colis	Omar AIT OMAR	LSR
Manu DENNECKER	Petits colis	Bertrand DUBS	MV2
Salah KELTOUMI	Gros Volumes	Vincent DUSE	HC1
Adel BELLAH	PCI	Julien WOSTYN	HC3
Bruno CLAUDE	POM	Martial REGA	CVT LIAC
Felipe CARRONDA	Kitting HAM		

La direction s'est donné les moyens d'organiser l'exploitation dans l'usine. Elle voudrait qu'on vienne travailler la boule au ventre, en restant isolé, chacun à son poste.

Mais si on veut se faire respecter sur nos conditions de travail et sur nos fiches de paie, il faut s'unir tous ensemble.

La CGT te propose de la rejoindre pour être plus forts face à la direction.

Bulletin d'adhésion à la CGT

NOM.....

Prénom.....

Secteur.....

Téléphone.....