



2,2 milliards de bénéfices ! 12 € d'AG pour un salaire de 1500€, Une honte !!!

Malgré l'excellente santé financière, PSA provoque les salariés en proposant des miettes. Et ce n'est pas tout : **la direction vient d'annoncer la mort programmée de l'usine de moteurs de Douvrin (Ex Française de Mécanique) de 1 500 salariés. C'est inacceptable !**

Il n'y a aucune raison de bloquer les salaires et de fermer l'usine de Douvrin. Les milliards de bénéfices accumulés doivent servir à maintenir tous les emplois à Douvrin et à augmenter les salaires.

Augmentation Générale de salaire :

- **Ouvriers : + 0,8 % c'est 12 € net pour un salaire de 1 500 € net**
- **TAM (techniciens et Agents de Maitrise) sans prime d'objectif (PVG) : + 0,6 %**
- **TAM avec prime d'objectif (PVG) : 0,4 %**

La direction a osé dire qu'à cause du Covid, elle ne pouvait pas faire mieux.

A cause du COVID et de l'augmentation des prix qui continue de plus belle (gaz, essence, loyers, ...) notre pouvoir a baissé et nos salaires ne nous permettent pas de vivre correctement.

Covid ou pas, les actionnaires vont continuer à se goinfrer !

La part des bénéfices réservés aux actionnaires vient de passer de 25 à 28 %

Le 8 mars, au titre du mariage PSA-FCA, les actionnaires de Stellantis vont se partager l'équivalent de 2,5 milliards €. Joli cadeau de mariage !

Pour eux le Covid n'a aucune conséquence, bien au contraire. Ils continuent de s'enrichir sur notre dos, avec notre travail !

La prime d'intéressement ne cache pas la honte des 12 €

Comme d'habitude, le montant annoncé ne sera pas celui que nous allons toucher :

3 000 € bruts annoncés = 2 700 € nets **pour 100 % de présence**

Les intérimaires en sont toujours exclus alors qu'ils ont participé comme les CDI aux bénéfices. C'est injuste !

La direction utilise la prime comme un piège pour nous détourner de ce qui est vital pour un salarié : son salaire qui le fait vivre tous les mois !

**L'argent coule à flots pour les actionnaires de PSA
Réclamons ce qu'ils nous doivent !**

LA CGT appelle les salariés à se préparer à la mobilisation !

La mobilisation des salariés de RG a payé ! Ils auront 3 semaines de congé en été

A la dernière réunion sur les congés, la direction a tenté d'imposer 2 semaines de congés en été pour RG, proposition que la CGT a refusé.

La CGT a lancé une pétition, malgré la pression exercée par les délégués réformistes qui ont essayé d'empêcher les travailleurs de signer, la réclamation collective a été très suivie.

Un chef n'hésitant pas à servir du baratin : « Ne signe pas, vous aurez la semaine 33 »

Pas de chance, la direction positionne la semaine 30.

Heureusement que la mobilisation a payé si non qu'aurait-il dit aux salariés ?

La direction n'avait peur que d'une seule chose que la pétition débouche sur un débrayage massif.

Ce n'est pas comme certains l'ont vendu que la direction a besoin de leurs signatures car la direction peut appliquer le pouvoir organisationnel de l'entreprise.

Surtout quand les syndicats réformistes ont signé un accord en centrale qui permet à la direction de faire ce qu'elle veut.

Pour ne pas perdre la face, la direction justifie son changement de position par une baisse de la demande clients. Argument qui ne tient pas debout d'autant que Tremery qui fabrique les moteurs électriques positionne elle 2 semaines de congés.

Les salariés peuvent être fiers de leur implication malgré les pressions et le baratin des chefs.

Logistique EAT6 : La CGT intervient pour de meilleures conditions de travail

La CGT est intervenue à plusieurs reprises sur les nombreux postes logistiques de l'assemblage EAT6. PLUSIEURS CONSTATS :

- Un manque d'effectif flagrant
- Une ergonomie datant du moyen âge
- Une explosion des accidents du travail due aux conditions de travail désastreuses.

La CGT a rencontré Mme BARRA RF de la logistique du site, et a demandé des renforts immédiats sur les postes de dépollution et en logistique. La direction a créé un poste supplémentaire en DO1.

Une zone de dépollution a été créée à l'extérieur de l'assemblage, ce qui permet aux salariés de ne plus dépolluer directement sur les meubles au kitting.



La CGT a étudié en long et en large les postes de travail et a constaté énormément d'anomalies ergonomiques sur tous les postes.

Les Gefbox Aisin étaient stockées sur des palettes et des tables fixes, la CGT force de proposition a déniché en MC et en AL4, 4 tables élévatoires rotatives qui ont été modifiées et installées en lieu et place à notre demande par le CAT.

De plus de nouveaux meubles ont été installés, ce qui améliore considérablement **les conditions de travail des salariés.**

**La CGT ce n'est pas seulement s'opposer
C'est aussi proposer, concerter, œuvrer chaque jour pour améliorer
les conditions de travail et sécuriser les salariés.**