



# Une provocation et une honte !

## Bénéfices : 2 milliards €

## Augmentation de salaire : 12 €

3 mars 2021

**Malgré son excellente santé financière, PSA provoque les salariés en proposant des miettes. Et ce n'est pas tout : la direction vient d'annoncer la mort programmée de l'usine de moteurs de Douvrin (Ex Française de Mécanique) de 1 500 salariés. C'est inacceptable !**

**La semaine dernière, en annonçant que le futur moteur essence EP 3<sup>ème</sup> génération ne serait pas produit à Douvrin mais à l'usine Opel de Szentgotthard en Hongrie, la direction signe la mort de l'usine de Douvrin.**

**L'usine de Douvrin, client de PSA Charleville, dans le Pas de Calais emploie 1 500 salariés sans compter les sous-traitants et les fournisseurs.**

Annouer dans le même temps de confortables bénéfices dans le contexte sanitaire et la programmation de la fermeture de l'usine de Douvrin révèle le fond de la politique de Carlos Tavares.

Cette politique consiste à augmenter la rentabilité avec la peau des salariés en tentant de les mettre en concurrence les uns contre les autres.

**La CGT rappelle que les actionnaires de Stellantis vont se réunir le 8 mars en Assemblée Générale extraordinaire pour se partager l'équivalent de 2,5 milliards d'euros pour sceller leur mariage.**

**Cette fortune doit servir à maintenir à ce qu'aucune usine ne ferme, à ce qu'aucun emploi ne soit supprimé en répartissant le travail et les productions entre tous les salariés et toutes les usines en France comme à l'étranger tout en augmentant les salaires.**

**Il n'y a aucune raison de bloquer les salaires et de fermer l'usine de Douvrin. Les milliards de bénéfices accumulés doivent servir à maintenir tous les emplois à Douvrin et à augmenter les salaires.**

## Augmentation Générale de salaire :

- **Ouvriers : + 0,8 % c'est 12 € net pour un salaire de 1 500 € net**
- **TAM (techniciens et Agents de Maitrise) sans prime d'objectif (PVG) : + 0,6 %**
- **TAM avec prime d'objectif (PVG) : 0,4 %**

**La direction a osé dire qu'à cause du Covid, elle ne pouvait pas faire mieux. A cause du COVID et de l'augmentation des prix qui continue de plus belle (gaz, essence, loyers, ...) notre pouvoir a baissé et nos salaires ne nous permettent pas de vivre correctement.**

## **Covid ou pas, les actionnaires vont continuer à se goinfrer !**

La part des bénéfices réservés aux actionnaires vient de passer de 25 à 28 %.

Les actionnaires vont recevoir 1 milliard d'euros !

Le 8 mars, au titre du mariage PSA-FCA, les actionnaires de Stellantis vont se partager l'équivalent de 2,5 milliards €. Joli cadeau de mariage !

Pour eux le Covid n'a aucune conséquence, bien au contraire. Ils continuent de s'enrichir sur notre dos, avec notre travail !

## **La prime d'intéressement ne cache pas la honte des 12 €**

Comme d'habitude, le montant annoncé ne sera pas celui que nous allons toucher :

3 000 € bruts annoncés = 2 700 € nets pour 100 % de présence

Les intérimaires en sont toujours exclus alors qu'ils ont participé comme les CDI aux bénéfices. C'est scandaleux !

La direction utilise la prime comme un piège pour nous détourner de ce qui est vital pour un salarié : notre salaire qui nous fait vivre tous les mois !

**L'argent coule à flots pour les actionnaires de PSA.**

**Réclamons ce qu'ils nous doivent !**

**La CGT appelle tous les salariés à se mobiliser pour imposer de vraies augmentations de salaire !**

---

## **Menaces sur l'activité en Finition Ferreux**

La direction a pour nouvel objectif la mise en place d'une activité de prestation de tri/retouche sur le site de PSA Charleville.

Après un projet de sous-traitance au nettoyage boîte en octobre 2020, c'est à présent le tour de la Finition Ferreux.

Nous ne sommes pas dupes, c'est une nouvelle attaque sur la fabrication liée au contrôle des pièces.

La direction nous martèle l'efficacité pour nous responsabiliser mais la performance demandée doit préserver le travail des salariés du site de PSA Charleville.

Nous réclamons le maintien de l'activité tri/retouche pièce en interne.