



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- Négó sur les salaires.
- La *Renaulution*, tu l'accompagnes ou tu te tires !!!

Mercredi 24 février 2021

Infos, comptes rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Négó sur les salaires du lundi 22 février : la direction annonce...0 d'Augmentation Générale des Salaires !!!!

Nous reviendrons en détail sur ce simulacre de négociation dans un prochain tract.

Vendredi 19 février, la direction a annoncé les résultats financiers, elle annonce une perte de 8 milliards d'euros en 2020, un record paraît-il. Cette perte serait liée aux mauvais résultats de Nissan et à la crise sanitaire, mais pour la CGT, également à **la stratégie suicidaire mise en place par la direction.**

Dans sa présentation, la direction a « oublié » de parler des 30 milliards d'euros dans les caisses (RCI banque et Renault) et de la prime exceptionnelle que vont toucher les 1400 plus haut cadres de l'entreprise.

150 salariés se sont mis en grève le 22 à cléon.



Pouvoir d'achat, avenir de l'entreprise et de Cléon : le combat ne fait que commencer, il faut élargir encore la mobilisation !!!

Evaluation de la « performance » : les ETAM et CADRES marqués à la culotte !!!

La direction du groupe a informé les syndicats le 4 février sur l'évolution de la mesure de la performance» pour les ETAM et CADRES, la CGT a voté contre. A Cléon les syndicats ont été informés le 8 février.

Le plan présenté par Luca De Meo « *RENAULUTION* », ne fait pas l'unanimité parmi les salariés, toutes catégories confondues, alors la direction du groupe a trouvé la solution :

- Elle compte «aligner l'état d'esprit des salariés sur la stratégie du groupe» (en clair évaluer la façon dont les salariés accompagnent le plan présenté par Luca De MEO), en ajoutant aux entretiens individuels une grille de notation pour évaluer les «comportements professionnels», une évaluation qui devra «contribuer à l'évolution de l'état d'esprit nécessaire à la transformation de l'entreprise».

Pour accroître encore la pression, la direction du groupe à prévu un entretien de suivi tous les 3 mois, «au volontariat» mais on imagine ce qu'il pourrait se passer pour les salariés(es) qui refuseraient, sans parler de la surcharge de travail pour les CU (qui seront eux même évalués).



Nous ne sommes pas dupes, l'objectif de la direction est d'accentuer la pression sur les salariés pour finalement les «pousser dehors», la RENAULTION, tu l'accompagnes ou tu te tires.

Tentative de formatage : « Met en œuvre des initiatives, idées...conformes à la stratégie de l'entreprise et aux marchés » : un des nombreux critères d'évaluation qu'on peut trouver dans la grille de notation...

Cette évaluation est sensée être réservée aux ETAM et CADRES, mais elle aura des conséquences pour l'ensemble des salariés(es).

Nous rappelons que personne ne peut vous obliger à signer votre entretien individuel, la direction de Cléon l'a d'ailleurs rappelé le 8 février en réunion de CSE.
En cas de problème, venez voir un élu CGT.

Refusons d'accompagner le projet de la direction du groupe : suppression de 15 000 emplois dans le monde, de 4600 en France (Sans compter les milliers d'intérimaires, prestataires...), de supprimer une partie de la gamme : Scénic, Espace, Talisman, Twingo...et ne ne fabriquer que des Renault électrifiées à un prix exorbitant. la CGT alerte à nouveau, ce plan aura des conséquences graves pour l'emploi.

Plusieurs réunions ont eu lieu dans la région entre la CGT Cléon et des responsables politiques, ou élus pour alerter et échanger sur la situation (Fabien Roussel, secrétaire national du PCF, Didier Marie, député PS...). La CGT va continuer d'alerter sur la casse sociale qui se prépare au nom du profit et d'appeler les salariés à se mobiliser !!!