



Bilan de la politique Renault

Depuis des années, les représentants de Renault nous expliquent qu'il faut faire des efforts et que ça ira mieux pour tous.

BILAN :

- Série d'accords (non signés par la CGT) pour nous « sauver » qui n'ont servi qu'à nous voler (ne serait ce que les 18,5 jours de capital temps en moins par an depuis 2013).
- Blocage des salaires depuis des années.
- Blocage des coefficients.
- Fin de la fabrication des voitures à Flins.
- Fermeture de Choisy
- Suppressions de milliers d'emplois.
- Primes qui fondent comme neige au soleil.

Alors, pour notre avenir, il ne faut plus faire confiance aux dirigeants.

Il faut voir rouge !
Il faut être collectif !

Négociations annuelles obligatoires : RIEN !

Question augmentation générale de salaire, c'est simple : ce sera 0%.

Renault se cache derrière la situation générale, le coronavirus etc...pour dire qu'il faut que les travailleurs se serrent la ceinture !

Quant aux augmentations individuelles, elles sont réduites à leur plus simple expression.

Quelques « blocs », et quelques « compléments de carrière » pour un travailleur sur deux !

Il y aura quelques petites primes mais seulement pour 50% des ETAM !

Bref, Renault compte mettre tous les salariés, ouvriers ETAM, ingénieurs, au régime sec !

Ce n'est pas le même régime pour tout le monde : l'action Renault a pris 80% dans la même période.

Autrement dit, les possesseurs des capitaux de Renault ont vu leur fortune augmenter de 80% en un an !

C'est au nom de ces actionnaires que la direction restreint la part des travailleurs !

Nous n'avons pas à accepter cette situation !

Précisions sur les journées chômées

Lundi, la direction a annoncé le vendredi 5 mars et la semaine 10 (du 8 au 12 mars) en chômage partiel suite à la pénurie de composants électroniques. Elle a précisé qu'il y aurait certainement plus de chômage au deuxième trimestre (d'avril à fin juin).

Si cela se confirme, cela voudra dire que nous allons avoir les compteurs vidés alors qu'on ne capitalise quasiment plus.

Déjà en décembre 2020 nous étions 543 à être en CTI négatif.

Pour rappel : nous avons le « choix » du compteur (UPA, Compteur Transitoire) ...sauf le CTC. L'accord signé (excepté par la CGT) interdit de prendre sur les CTC même si certains ont leur compteur plein.

Pour les camarades intérimaires, c'est une perte sèche de 30% de leur salaire. Déjà qu'avec une paie intégrale, on n'arrive pas à tenir, alors là...

Dans cette histoire Renault ne paie rien. C'est la caisse de chômage avec nos cotisations et nos congés.

C'est nous qui payons tout !

Cela ne leur suffit pas !

La direction va faire travailler certains secteurs pendant la semaine du 8 au 12 mars au LA/LH, au Bâtiment S, au CDPA, quelques lignes des Presses, en TCM au Montage, au Kaizen en Maintenance.

Mais question transport, c'est le système D : « soit tu te débrouilles, soit tu ne viens pas et tu seras en absence autorisée mais non payée » Voici ce que disent des chefs.

La direction voudrait d'ailleurs que certains chefs se transforment en taxis.

De plus, jusqu'à présent, ceux qui venaient travailler lors des journées chômées bénéficiaient du basculement d'une journée de CTC dans leur compteur de CTI.

Aujourd'hui : rien...à moins qu'on s'en mêle !

Kaizen ... Ras-le-bol !

Les travailleurs de la Maintenance de l'usine (Kaizen) protestent contre :

- le manque d'effectif
- le manque d'augmentation de salaire
- le manque de reconnaissance professionnelle
- la mise en concurrence entre prestataires et travailleurs de Renault

A plusieurs reprises, ils ont mis en garde leur direction qui continue à faire la sourde oreille mais tous les problèmes que rencontrent les travailleurs de ce secteur sont exactement les mêmes partout dans l'usine.

La solution qui s'impose, c'est, tous ensemble, de ne plus se laisser faire !