



Le 24/02/21

# RENAULT MONTPELLIER

Courriel local : [cgt.renault.montpellier@orange.fr](mailto:cgt.renault.montpellier@orange.fr)

**Revendiquer Rassembler Gagner**

## Négociations Annuelles Obligatoire 2021

Le 1er mars aura lieu les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires).

**Notre priorité :**

**Le retrait du projet de mise en vente de l'établissement Renault Montpellier.**

Cela fait 1 an que l'on est en vente ! Mais d'après notre Directeur RRG aucun des potentiels acheteurs n'est identifiés ne s'est prononcé pour Montpellier.

Avant tout veulent-ils vraiment nous acheter ?

Une certitude, ils préfèrent les établissements où les salariés sont résignés à la casse sociale. Tous ces groupes automobiles ont les fonds financiers pour nous acheter, mais ils n'ont pas de culture syndicale et salariale et ne sont pas habitués à faire face à de la résistance. Nous comprenons mieux l'acharnement et la volonté de faire tomber la CGT lors des élections. Et surtout, nous avons bien compris que c'était primordial pour un futur acquéreur.

Nous tenons à vous rappeler nos conquies sociaux et la triste réalité si un « des potentiels acheteurs » nous reprenait.

Toutes les classes sociales du personnel seront sévèrement impactées.

Nous connaissons leurs politiques salariales et sociales, nous en avons pris note et fait la comparaison.

### RRG MONTPELLIER

### Synethis,GGP,Peyrot,TressolChabrier

Prime d'intéressement	Aucune
Prime objectif Renault Minute	50% en dessous de RRG
Prime RVS (rémunération, variable, supplémentaire)	Prime de rentabilité (critère à définir...)
Rémunération vendeur VN/VO	Réalisation Objectif et Rémunération, commissions vendeur -50% RRG
Ticket Restaurant	Pas de ticket Restaurant ou en dessous RRG
Voiture de fonction pour les Chefs d'équipes	Aucune
Carte essence (cadres et vendeurs)	Carte essence avec usage limité et contrôlé sous justificatif précis.

Participation mutuelle de 70% par l'employeur	Participation mutuelle 50% par l'employeur
Participation aux frais de garde d'enfant	Aucune

Horaire de travail fixe 35h	Modulation du temps de travail
Mobilité dans l'établissement	Mobilité imposée dans la région
MPR (Magasin) RRG Montpellier	Magasin centralisé et Multimarques
Maladie/accident de travail maintien du salaire	Application du code du travail (3 jours de carences et 50% du salaire)
Congés ancienneté en plus	Application du code du travail
Congé jeune enfant jusqu'à -16 ans	Aucun
Congés pour événements personnels	Application du code du travail
Budget et Prestation CSE 120 000 € par an	Application du code du travail
Appartement CSE dans les Pyrénées	Aucun
Plan de promotion (salaire)tous les ans	Aucun plan de promotion

Aujourd'hui, il faut nous mobiliser massivement pour enrayer cette machine infernale. Ce ne sont plus les contres projets et des procédures techniques qui arrêteront la casse du réseau commercial de Renault. Seule une prise de conscience massive de l'ensemble du personnel sera en mesure de les faire reculer.

**Deuxièmement nos salaires :** Nous sommes tous tributaires de rémunération variable de salaires (Primes).

Aujourd'hui notre rythme de vie sociale et culturelle en dépend. Le confinement en a été la preuve : moins 16% de notre salaire, la perte de nos primes (RVS, CA, COM, Booster efficacité...) et nos tickets restaurants !

Une perte en prime estimée de 300€ à 550€ net par mois pour un ouvrier ou un employé en chômage partiel.

### **Nos salaires bruts sont trop bas !**

Contrairement à ce que la direction annonce, la période Covid n'est pas si catastrophique : pas de salaire à sortir, le loyer est payé, pas de primes, l'établissement fonctionne en rapport avec la charge de travail grâce au chômage partiel individualisé.

Certes l'établissement perd légèrement en objectif à atteindre. Mais L'établissement gagne en marge nette ! Donc l'établissement crée du bénéfice malgré que les objectifs ne soient pas complètement atteints...

**Exigeons une augmentation de salaires générale de 5% et un lissage des primes que l'on perçoit sur notre salaire brut !**

**Ceux qui ne se sont pas battus ont déjà perdu leur statut ! Nous sommes toujours en vente mais pas vendus ! Ce n'est pas dans la mentalité des salariés de Renault Montpellier de se laisser tondre sans réagir !**

**Battons-nous jusqu'au retrait de la vente RRG MONTPELLIER et pour des salaires décents !**

***Tous en grèves Vendredi 26 Février 2021 à partir de 10h00 devant l'établissement !***