



Système de compteurs H+, H- on en a marre !!

Depuis 1999, la direction grâce à la signature des autres syndicats nous impose des systèmes de compteurs de plus en plus difficiles pour les travailleurs.

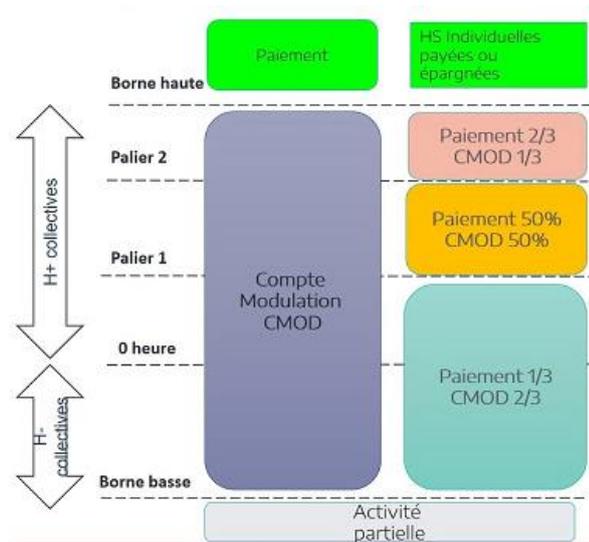
Plus le temps a passé plus PSA a engrangé de bénéfices, plus le système s'est aggravé (cherchez l'erreur !)

Aujourd'hui, les samedis peuvent quand la direction le souhaite être obligatoires, ils ne sont rémunérés que toutes les 3 séances.

Pour la CGT, il n'y a plus aucune raison de continuer d'imposer de système des samedis affichés !

Ce mercredi 10 février, la direction a convoqué une réunion centrale pour non seulement prolonger ce système mais elle se sert du COVID pour aggraver le système des compteurs.

La direction n'a qu'un objectif : aggraver le système des compteurs et payer le moins possible les heures supplémentaires et si possible réussir à ce qu'aucun samedi ni heure supplémentaire ne soit payé à 100 %.



Pour cela avec un système de palier, elle propose de payer 33 % dès la 1ère heure, puis dans un second temps 50 %.

Ça paraît positif mais seulement sur le papier car en fait cela ne l'est pas. C'est pire !

Avec ce compteur, le salarié n'arrivera jamais à sortir du CMOD pour être payé à 100 % à la fin du mois, car il mettra plus de temps à rembourser ses H-.

Il faut embaucher pour stopper les HS et augmenter les salaires ! 6 jours sur 7 à l'usine ... non merci !

Diviser pour mieux régner ... une devise de patron !

Pour les plus anciens d'entre nous, on a connu ceux de Lille qu'il fallait prendre car Peugeot fermait l'usine de Lille, il y a eu aussi ceux de la STA et même ceux de Faurecia.

La direction PSA cherche toujours à nous diviser et voudrait nous faire avaler, que si elle n'embauche pas à Douvrin c'est la faute à d'autres ouvriers qui viennent d'ailleurs.

En fait Peugeot, devenu PSA, a supprimé des emplois partout pour que les actionnaires soient de plus en plus riches avec de moins en moins de travailleurs embauchés.

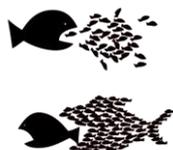
Aujourd'hui, ce sont les travailleurs polonais à qui PSA impose de faire 1500 kms, car il ne leur donne plus de travail dans l'usine Opel que PSA a racheté. C'est ça ou la porte !

Alors les responsables du chômage qui touche nos proches et nos familles, ce ne sont pas les autres travailleurs, mais nos patrons de plus en plus voraces et qui sont riches à milliards.

Que l'on soit ouvriers d'ici ou ailleurs, il faut nous serrer les coudes si on ne veut pas être tous broyés par ces patrons qui ne sont jamais rassasiés.

Si on veut imposer qu'il y ait du travail pour tous, il faut revendiquer la baisse des cadences dans toutes les usines, le partage du travail entre tous ainsi que l'embauche de tous les contrats précaires. Même patron, même combat !

Info Lutte PSA Sevelnord à Hordain :



Mardi dernier, **les salariés de la logistique (SAS principal) ont exercé leur droit de retrait** suite aux températures inacceptables dans les ateliers. La direction a dû faire installer des chauffages d'appoint industriels et a distribué des gilets antifroids.

Mercredi 10 février, sur la ligne de mise en place des sièges, **une dizaine de salariés ont débrayé contre la suppression du poste renfort**. La direction s'est vite engagée à remettre le poste en place et réétudier la charge de travail.

Cela nous montre bien, lorsque l'on se serre les coudes, que l'on peut défendre nos conditions de travail et faire reculer la direction. Des exemples à suivre !

Pièces de rechange EB : des conditions de travail dégradées :

Depuis janvier, le volume de pièces de rechange a explosé à l'usinage EB, jusqu'à 1000 pièces par semaine, vilebrequins et culasses à conditionner sur palette de manière déplorable à la main, sans palan.

La CGT a demandé une enquête de CSSCT pour améliorer les conditions de travail mais les responsables trainent la patte pour ne pas dépenser un sou. Après 2 réunions, toujours rien de mis en place ... elle continue à esquinter le personnel.