



## **Congés refusés, Chômage à la carte, Aggravation des compteurs, salaires bloqués Et puis quoi encore ?**

### **Congés d'été : des refus en pagaille, conséquence d'un accord pourri !**

La direction a mis le temps pour rendre les demandes de congés, preuve qu'elle est consciente du mécontentement car pour l'écrasante majorité d'entre nous les quatre semaines sont refusées.

Dans l'accord, il y a un quota pour limiter le nombre de salariés avec 4 semaines en été. Résultat on se demande bien qui a pu avoir ses 4 semaines tellement il y a de refus.

Ce sont les RH qui ont décidé sans que l'on sache sur quels critères ils ont fait leur choix. On ne sait même pas pourquoi on est refusé. Rien n'est transparent, c'est magouille et compagnie !

Les quatre semaines il les faut pour tous ceux qui le demandent pour que chacun puisse se reposer et aller là où il veut, voir la famille.

**Exigeons ensemble nos 4 semaines !**

### **Chômage en pleine journée : le beurre et l'argent du beurre !**

Depuis lundi, au Montage, la direction fait chômer une demi-heure par jour, en pleine équipe. On est coincé et pas payé à 100%. Maintenant avec la direction c'est : « Tu restes à l'usine mais je te paye au chômage avec l'argent de tes impôts ».

**Le reste du temps, la chaîne tourne à fond avec des postes trop chargés alors que la production pourrait être lissée sur les 7h en baissant la vitesse de chaîne.**

La semaine prochaine, suite à la pénurie des puces électroniques, la direction voudrait faire chômer une grande partie de l'usine de 5h20 à 7h00 le matin et de 12h55 à 14h35 l'après-midi. Mais pour gagner encore un peu plus d'argent, elle veut déclarer ces heures en formation. Des formations bidon comme d'habitude !

**Ces heures de formations sont uniquement au volontariat.**

Les chefs ne peuvent pas imposer de venir si on ne veut pas. On vient à 5h20 (pour l'équipe du matin), ou 12h55 (pour l'équipe d'après-midi) et on est payé normalement. Si on ne vient que pour le démarrage à 7h00 ou à 14h35 et on est payé au chômage à 84% pendant 1h40. **C'est au libre choix de chacun.**

### **La direction profite du COVID pour tenter d'aggraver les compteurs**

Ce mercredi 10 février, la direction centrale a convoqué les syndicats pour proposer un nouveau système de compteurs. Le projet n'a pas été entièrement dévoilé mais nous savons d'ores et déjà que l'objectif de la direction est qu'aucun samedi ou heure supplémentaire ne soit entièrement payé à 100%.

Sur l'ensemble du groupe, les compteurs ont été suspendu sur l'année 2020 et personne ne s'en est plaint, bien au contraire. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier, ils sont réactivés sur le groupe sauf sur Poissy, (toujours en Activité Partiel mais plus pour longtemps).

**En Janvier dernier, des salariés du Ferrage à Sochaux ont fait grève et ont obtenu qu'un samedi sur 2 soit payé à 100 % à la fin du mois au lieu d'un samedi sur 3. La direction veut revenir là-dessus.**

**La seule chose à faire est de mettre les compteurs à la poubelle !**

**Les samedis au volontariat et payés à 100 % à la fin du mois !**

**Réunions salaire, les dates sont enfin tombées. 1<sup>ère</sup> réunion salaire : 17 février  
2<sup>ème</sup> réunion salaire : 2 mars (veille de l'annonce des bénéfiques 2020)**