



Et si on parlait augmentation de salaire ?

Dans les jours à venir, les réunions salaire vont démarrer. Contrairement aux années passées, la direction n'a toujours pas communiqué les dates des réunions, une manière pour elle de nous dire que les salaires ce n'est pas prioritaire.

Pour nous, salariés, les augmentations de salaire c'est vital car c'est avec notre salaire que nous vivons tous les jours. La direction va se servir du COVID pour tenter de justifier une nouvelle fois que nos salaires ne doivent pas augmenter.

Le prétexte du COVID est archi bidon !

Malgré les deux mois d'arrêt du 1^{er} confinement, la fermeture des concessions lors du 2^{ème} confinement, PSA a réussi à vendre plus de 2,5 millions de véhicules à travers le monde.

- Au 1^{er} semestre 2019, PSA a annoncé fièrement 600 millions € de bénéfices.
- Le 24 février, Calos Tavares va annoncer les bénéfices pour 2020 qui dépasseront le milliard €.

Le mariage commence bien pour les actionnaires

Preuve s'il en fallait que l'argent coule à flot au sommet de l'entreprise, le 8 mars prochain, les actionnaires de Stellantis (PSA et FCA) vont se partager pour :

2,2 milliards d'euros d'actions Faurecia avec un bonus de 308 millions d'euros !!

Et ce sont les mêmes qui vont nous expliquer que nos salaires ne peuvent pas être augmentés ?

Financièrement, l'année 2020 a été très dure pour les salariés : pertes financières dues au chômage, augmentation des prix, conjoint licencié ou au chômage partiel.

En 2018, une large enquête salaire auprès des salariés du groupe a montré la nécessité d'une augmentation générale des salaires de 400 € pour tous !

Il est d'autant plus vital aujourd'hui d'imposer à la direction cette augmentation de salaire !

Et la prime d'intéressement ?

On connaîtra le montant exact le 24 février quand Tavares va annoncer les bénéfices. Ce qui est sûr c'est que la direction va prétexter là aussi la COVID et qu'elle sera faible. C'est tout le piège de la prime d'intéressement.

- Quand les records de bénéfices sont battus, la direction n'augmente pas les salaires sous prétexte que la prime est plus importante que d'habitude.
- Quand les bénéfices sont moins importants, la direction s'en sert pour ne pas augmenter les salaires.

Pile, la direction gagne, face les salariés perdent.

Rien ne vaut de se battre pour obtenir de vraies augmentations générales de salaires !

Congés d'été : la remise des formulaires approche

Nous avons tous rempli nos formulaires. Beaucoup d'entre nous ont légitimement demandé à avoir 4 semaines cet été. Les congés sont le fruit de notre travail. Ils nous appartiennent.

Alors que l'année dernière, aucun salarié n'a pu aller en vacances là où il le voulait à cause du COVID, cette année, la direction a instauré des quotas pour limiter au maximum le nombre de salariés qui auraient 4 semaines.

C'est inacceptable. Les moyens existent pour accepter toutes les demandes. L'argent coule à flot au sommet de l'entreprise. Il doit servir à financer de l'effectif supplémentaire.

Lors de la remise des formulaires, nous vous invitons à parler entre vous, à vous rassembler pour agir collectivement. Seul, on est faible, ensemble nous sommes fort !