



PSA la Janais

# On a changé d'année mais la réalité est la même

## Meilleurs vœux à vous tous, ainsi qu'à vos proches !

Nous avons tous conscience que l'année 2021 sera encore plus difficile, chez PSA et pour l'ensemble du monde du travail.

À l'usine, le travail est dur, épuisant et mal payé. Et pour nous faire accepter cela, la direction augmente jour après jour les pressions. C'est la dictature du profit et de la rentabilité qui pèse sur nous tous.

En 2021, ce sera pareil qu'en 2020, mais en pire si on laisse faire. La crise sanitaire est loin d'être résolue... et le gouvernement se montre à chaque étape incapable de prendre des mesures efficaces pour organiser la protection de la population.

La crise économique du capitalisme a déjà eu et aura des conséquences graves sur nos vies. Pour protéger les profits, les grands groupes industriels et financiers n'hésitent pas à licencier, aggraver les conditions de travail, baisser les salaires. Comme à Michelin après Bridgestone, Renault...

L'avenir est sombre et le restera sauf si on recommence à se défendre collectivement à l'usine et en dehors. Le monde du travail doit refuser dans son ensemble de payer les pots cassés du système capitaliste en faillite.

**Que l'année 2021 soit le point de départ de luttes ouvrières puissantes contre les attaques patronales et gouvernementales.**

## Congés 2021

### La direction veut les utiliser pour gérer sa production

Il y aura 3 semaines de congés d'été avec au moins les semaines 31 et 32, du lundi 2 août au samedi 14 août 2021. C'est la direction qui décidera fin février si la 3ème semaine sera avant du 26 au 31 juillet (S30), ou après du 16 au 21 août (S33)

Pour la 4ème semaine, 2 jours sont à la disposition des salariés (mais vu le sous-effectif, il est bien difficile de les poser quand on le souhaite...) et pour les jours restants c'est encore pire : la direction ne dira que fin mai si ces 3 jours seront accolés au 3 semaines d'été (avant ou après, c'est encore elle qui décidera) ou accolés à la 5ème semaine prévue entre Noël et le 1er de l'an, ou encore s'ils seront à la libre disposition...

Autrement dit, la direction garde la main sur une grande partie de nos congés en fonction de ses besoins de production : Si les ventes baissent, elle mettra 4 semaines. Si les ventes sont élevées, elle n'accordera que 3 semaines.

Après un été 2020 où pas grand monde n'a pu aller en vacances là où il le voulait, certains d'entre nous, surtout en production, souhaitent au moins 4 semaines en 2021 pour se reposer.

**Accorder les 4 semaines d'affilée à tous ceux qui le souhaitent, serait possible... s'il avait assez d'effectifs de remplacement (enfants scolarisés de salariés qui cherchent un job d'été, ou intérimaires...).**

**Pour La CGT, les congés doivent rester à la disposition des salariés. La CGT n'a pas signé cet accord.**

## Plan de charge de l'usine

La direction refuse toujours d'annoncer le plan de charge de l'usine après la C5 Aircross alors que celle-ci sera en fin de vie d'ici 3 ans...

C. Tavares met toutes les usines en concurrence pour baisser les coûts et augmenter les profits sur le dos des salariés. Il a encore renforcé cette politique avec le rachat d'Opel et la poursuivra avec la fusion avec FIAT.

**Pour La CGT, les salariés de la Janais ne sont pas en concurrence avec les salariés des autres usines. Ce sont nos alliés contre la direction.**

**LA DIRECTION DOIT ANNONCER UNE NOUVELLE VOITURE  
À FABRIQUER A LA JANAIS AU PLUS TÔT ET SANS CONDITIONS !**

## **H+ et sous-effectif : Travailler moins pour travailler tous !**

Depuis la rentrée, rien ne s'est arrangé concernant les effectifs. C'est même pire qu'avant car les collègues de Poissy retournent dans leur usine. C'est au moins une cinquantaine d'entre eux qui sont déjà partis, mais la direction refuse de les remplacer en reprenant les intérimaires qu'elle a viré il y a quelques semaines.

Sa solution :

- ✓ Supprimer des postes et obliger des salariés habituellement hors production à travailler en chaîne !

**La direction n'a qu'une obsession : supprimer des postes. En passant la cadence de 25 à 30 vh/h en 2020 sans créer de postes, la direction estime avoir gagné l'équivalent de 95 postes !**

**C'est ce que nous ressentons tous dans nos muscles et notre chair en fatigue accumulée, en maux de dos, en épuisement...**

Dans cette période de crise, renforcée par la crise sanitaire, c'est tout le contraire qu'il faut : **Pour travailler sereinement et en toute sécurité, il faut embaucher, ralentir les cadences et supprimer les heures supplémentaires.**

### **Premières réactions à Sochaux qui en appellent d'autre ici ou là-bas**

La situation à Sochaux est la même qu'ici à la Janais. Depuis des mois ce sont :

- des samedis travaillés en obligatoire,
- des H+ tous les jours dans certains ateliers, comme au Ferrage
- des intérimaires qui sont remerciés du jour au lendemain sans être remplacés
- Depuis la rentrée, la plupart des H+ ne sont plus payés

Cette situation a déclenché la colère à Sochaux où plusieurs débrayages de quelques dizaines d'ouvriers du Ferrage ont lieu à la rentrée.

La direction, craignant que la colère ne se propage, a ajouté de l'effectif et payer les H+ !

**Nous avons les mêmes problèmes ici, faisons entendre notre colère comme nos collègues de Sochaux.**

## **Mariage PSA et FIAT/Chrysler**

Face à la crise qui s'aggrave, la famille Peugeot pour PSA et la famille Agnelli pour FIAT ont décidé de fusionner leurs entreprises automobiles pour être en meilleure situation pour faire la guerre aux autres constructeurs et pour protéger leurs profits.

Chez PSA, avec le rachat d'OPEL, nous savons que ces opérations de rachat ou de fusion se font sur le dos des salariés. La direction a supprimé 10 000 emplois chez OPEL et des milliers chez PSA.

Carlos Tavares s'est donné comme objectif de faire une économie de 5 milliards d'euros en augmentant la rentabilité, c'est-à-dire en poursuivant la suppression des emplois, bloquant les salaires et en rognant sur les droits collectifs.

**Le seul point positif est que PSA/FIAT ce sont 400 000 salariés à travers le monde.**

**C'est une force considérable qui devra prendre conscience qu'elle a des intérêts communs à défendre en se mobilisant par-delà les frontières face à la rapacité des actionnaires.**



**Concurrence, crise ... C'est avec nôtre peau qu'ils font leurs profits**

## **Journée d'action nationale le jeudi 4 février**

**La CGT et d'autres syndicats appellent à une journée de mobilisation et de grève le jeudi 4 février.** Contre les plans de licenciements et les suppressions d'emploi, le monde du travail doit faire entendre ses exigences :

**S'IL Y A MOINS DE TRAVAIL, IL FAUT BAISSER LES CADENCES POUR TOUS  
SANS PERTE DE SALAIRE  
ET REPARTIR LES TÂCHES ENTRE TOUT LE MONDE !**