

## **APPEL A LA GREVE LES SAMEDIS 5 ET 12 DECEMBRE**

Malgré la crise sanitaire et la baisse des ventes dans le monde entier, le site de Metz tourne à plein régime.

La CGT pourrait s'en réjouir, mais l'organisation pour faire face à la demande n'est pas à la hauteur.

**Au CSE ordinaire du 26 novembre, la CGT a dénoncé :**

- ➔ Les suppressions de postes.
- ➔ Le manque d'effectif.
- ➔ Le non renouvellement des contrats d'intérim.
- ➔ Les H+ collectives systématiques.
- ➔ Le tout résultant d'une dégradation des conditions de travail jamais atteinte sur notre site.



**La CGT revendique entre autres :**

- Le recrutement et l'embauche d'un nombre suffisant d'intérimaires, y compris pour ceux présents sur le site et dont les contrats s'arrêtent fin décembre.  
Refus de la direction.
- Mettre en place une équipe en 2X8 au montage MA et renforcer les équipes à l'usinage afin de produire sans décaler les horaires de certains salariés.  
Refus de la direction.
- Départ en vacances pour tous les salariés le 22 décembre et pas le 23, veille de réveillon.  
Refus de la direction.
- Revenir aux horaires standards pour les salariés des ateliers d'usinage MA.  
Prise en compte de la demande que la CGT avait déjà formulée lors de CSE précédents.

Les revendications de la CGT pour sortir de cette impasse ont essuyé un refus catégorique de la direction qui n'a qu'une vision comptable de la situation bien tranquille dans les bureaux et qui est assurée d'avoir des week-ends de deux jours.

**La grogne monte dans les ateliers mais la direction persiste.**

**Alors mobilisons-nous pour la faire plier et prendre en compte nos revendications plus que légitimes au niveau local mais aussi sur l'ensemble du groupe (voir au recto), car les attaques continuent malgré des milliards de bénéfices.**

**La crise sanitaire ne doit pas être un prétexte pour supprimer des postes et dégrader nos conditions de travail.**

**TOUS EN GREVE LES SAMEDIS 5 ET 12 DECEMBRE.**

# Les caisses sont pleines Et les attaques continuent.

## Futurs compteurs modulations ?

Après avoir essayé de l'imposer dans l'accord temps de travail central la direction a promis de revenir à la charge prochainement avec des nouvelles bornes.

Système scandaleux car **plus il y aurait de samedis plus la direction serait gagnante**. Et avec le maintien des compteurs au-delà de fin décembre, c'est la **dette éternelle** si nous sommes en négatif, exemple :



AUJOURD'HUI	DEMAIN
<b>Sur 11 samedis (1 / mois)</b>	
➔ 8 jours pour PSA ➔ 3 jours pour le salarié.	➔ 7,3 jours pour PSA ➔ 3,6 jours pour le salarié.
<b>Sur 22 samedis (tous les samedis du mois travaillés)</b>	
➔ 8 jours pour PSA ➔ 14 jours pour le salarié.	<b>Avec borne haute à 105 h ou 15 jours de travail :</b> ➔ 14,6 jours pour PSA ➔ 7,3 jours pour le salarié.

**Avec ce système on peut dire définitivement adieu à nos week-ends !  
Préparons-nous ensemble à contrer cette nouvelle attaque de la direction !**

## Ils osent dire qu'ils n'ont pas d'argent !

**600 millions d'euros**, c'est le chiffre des profits réalisés au premier semestre 2020 alors que toutes les usines étaient fermées pendant deux mois !



- **Chiffre d'affaire du 3<sup>ème</sup> trimestre : 12 milliards d'euros** en hausse de +1,2% par rapport au 3<sup>ème</sup> trimestre 2019 qui était déjà un record !
- **PSA a engendré 10,8 milliards d'euros de bénéfices** en cinq ans !
- **168 millions d'euros** c'est la somme gaspillée dans le rachat d'actions à DongFeng pour faire augmenter le cours de l'action Peugeot en bourse et permettre aux actionnaires de toucher des dividendes plus élevées.

**Tous ces milliards se font sur le dos des salariés et la complaisance des syndicats complices.**

**Avec la CGT, organisons la riposte.**

**Tous en grève les samedis 5 et 12 décembre.**

**Appel reconduit pour toutes les H+ collectives en 2021**