



le 25 novembre 2020

# RENAULT LE MANS

## TRANSFORMATION DES COMPÉTENCES DANS LES FONCTIONS GLOBALES

### LES FAITS

- **De Juillet à Novembre 2020**, se sont tenus avec l'ensemble des syndicats les observatoires des métiers et les « **négociations** » pour **la transformation des compétences dans les fonctions globales.**
- **La direction recherche**, par ces concertations, **l'adhésion et « l'accompagnement »** des syndicats à son plan d'économie passant par **la destruction, à fin 2022, de plus de 2500 postes dans les fonctions globales**, continuant ainsi la désindustrialisation en France.
- **Au Mans**, sans attendre les résultats de l'accord, la « machine infernale » a été lancée :
  - a) -55% de réduction dans les effectifs de la Finance (- 10 personnes à fin 2021).
  - b) Une réorganisation des achats où l'avenir des acheteurs de Biens Equipement au Mans est compromis.

### L'OBJECTIF

**Relancer le taux de profit en France à l'insu de l'emploi et des besoins sociaux**

- **Ne conserver, en France, que les productions à forte valeur-ajoutée** (Electrique, ADAS et VU), et liquider les usines jugées surcapacitaires.
- **Faire de Renault France une \$TARTUP de la prestation et des services connectés autour de l'objet Automobile** (IA, Machine Learning, Cybersécurité, Big Data...).
- **Liquider les compétences et les « hommes »**, jugés comme des « surcoûts » de production.



# Un Plan mortifère :

## ■ Trier les salariés en GRIS (61%) et en BLEUS (39%)

Les « bleus », minoritaires, sont les « élus » de la nouvelle politique.

Les « gris » majoritaires sont voués aux gémonies :

- Peu réussiront à rejoindre l'élite restreinte, sans compter le risque de perdre du job grading inhérent à la reconversion dans une nouvelle filière.

- Les autres auront le choix d'être volontaires pour partir ou goûter l'enfer du chômage partiel de longue durée et l'humiliation d'exercer un poste jugé sans valeur.

## ■ Favoriser le départ des "GRIS"

➤ Utiliser le dispositif MACRON de la RCC (Rupture Conventionnel Collectif) pour se séparer des gris et « s'autoriser » à réembaucher les quelques Bleus manquants.

➤ Encourager les vieux, jugés trop chers, inaptés aux technologies nouvelles et démoralisés par la perte de métier et de reconnaissance, à partir en DA.

➤ Mettre la pression sur les personnes restantes en les menaçant de l'ARME, version métallurgique du dispositif MACRON sur l'APLD (Activité Partielle Longue Durée).

➤ Limiter l'évolution de carrière et de salaire à la grande majorité (GRIS).

## ■ Accompagner "socialement" les impacts psycho-sociaux

La Direction redoute les dégâts de son plan et cherche donc à partager la responsabilité avec les organisations sociales signataires de l'accord (le représentant syndical deviendrait ainsi un « assistant santé »).

Ne pouvant éviter les impacts sans remettre en cause son plan, la direction se contente d'en mesurer subjectivement les conséquences (questionnaire, baromètres,...) mais ne met rien en œuvre pour chiffrer et éviter la surcharge liée à cette restructuration.

## La SEULE alternative :

# INVESTIR DANS L'AVENIR DE RENAULT

✓ **REINVESTIR dans l'industrie en France pour répondre aux besoins communs et sociaux** (avec la relocalisation comme réponse aux enjeux écologiques).

<https://www.cgt-renault.com/notre-projet-industriel>

(vous y accédez directement en flashant le QR code en bas de cette page)

✓ **INVESTIR effectivement dans les nouvelles technologies** si elles sont au service du bien commun (comme l'Electrique, ADAS,...).

- **Embaucher de nouvelles compétences** tout en les mixant avec l'expertise des métiers traditionnels de l'entreprise.
- **Solidariser l'ensemble des salariés vers un même objectif** sans la détestable ségrégation « bleu » vs « gris ».

✓ **TROUVER LES FINANCEMENTS DE CE RENOUVEAU HEUREUX**

- **Privilégier l'investissement productif => GELER LES DIVIDENDES**
- **Réduire les échelles de salaire en les solidarisant beaucoup plus**
- **Réorienter les aides de l'état vers l'investissement productif** et non pas vers un plan destructeur d'emplois et de richesses
- **Utiliser les 1,2 Milliards € prévus pour « détruire » de l'emploi** à de l'investissement productif



**Vous voulez soutenir le projet industriel « CGT » pour l'avenir de Renault en France, Rejoignez la CGT RENAULT, adhérez-y ! Ensemble nous serons plus forts pour porter nos propositions.**

