



Chiffre d'affaire en hausse PSA continue à gagner beaucoup d'argent malgré le COVID

En interne, la direction s'est bien gardée de faire la publicité sur la hausse du chiffre d'affaire du 3^{ème} trimestre : 12 milliards € en hausse de + 1,2 % par rapport au 3^{ème} trimestre 2019 qui était déjà un record !

C'est grâce au sous-effectif permanent et au bas salaires que PSA réalise ce résultat.

Quand les salariés sont solidaires et qu'ils se mobilisent, ça change tout !

Grève victorieuse en Peinture des salariés de Derichebourg :

ISS a racheté l'activité de nettoyage des cabines de peinture à Derichebourg. Les salariés étaient inquiets car actuellement ISS fait un plan de licenciement au niveau national et sur les nouveaux contrats de travail, ISS voulait supprimer des primes.

La totalité des 11 ouvriers concernés se sont mis en grève. Ils ont obtenu par écrit le maintien de leur rémunération, l'engagement qu'ils ne feront pas parti du plan de licenciement, le maintien dans la convention collective de la propriété et le paiement des 5 heures de grève.

En faisant grève, les ouvriers ont protégé leur salaire et se sont fait respecter ! »

Débrayages positifs au Pack Batterie Ferrage :

Il y a quelques semaines, 6 ouvriers ont débrayé à deux reprises pour être reconnus comme ouvriers professionnels car ils ont des qualifications spéciales et des postes dangereux.

Ils ont chacun obtenu une augmentation de salaire

Débrayage démonstratif à l'Emboutissage :

Mardi 27 novembre, Jean Vilaca, délégué CGT était convoqué à un entretien préalable à sanction pour le motif bidon d'un problème qualité.

25 ouvriers (80 % de l'Emboutissage) ont tenu à débrayer pendant 1 heure pour le soutenir et protester contre la direction. Ils ont eu raison. Ce qui arrive à Jean, cela peut arriver à n'importe quel salarié.

On vient travailler pour gagner notre vie mais pas pour se faire menacer de sanction !

Grève réussie des ouvriers de STPI à Mulhouse et Sochaux :

STPI est un sous-traitant de PSA qui est chargé de la gestion des emballages vides au Montage. Du 14 au 20 octobre, durant 5 jours, les ouvriers de STPI de Mulhouse et de Sochaux se sont mis en grève pour réclamer des augmentations de salaire et de l'effectif supplémentaires.

Durant 5 jours, ils ont dirigé eux-mêmes leur grève, en débattant et en prenant toutes les décisions ensemble et en demandant des comptes tous les jours à leur délégation.

Leur patron qui ne voulait pas entendre parler salaire a dû céder une prime de 1 000 € (avec une avance immédiate de 300 €), de l'effectif supplémentaire, des négociations salariales avancées à ce mois-ci et 3 jours de grève sur 5 payés.

Les ouvriers ont su se faire respecter de leur patron et en réussissant à mener cette grève, ils ont pris confiance dans leur force collective. Un exemple à suivre...

Suite à l'arrêt de la 208, il faut de l'effectif supplémentaire tout de suite !

Depuis l'arrêt de la 208, le sous-effectif est insupportable. Les moniteurs sont constamment en poste. Les opérations sur chaîne sont impossibles à faire correctement. La charge de travail a encore augmenté.

On manque de bras partout ! Il faut remplacer les salariés que la direction a fait partir avec le DAEC. Il faut embaucher de l'effectif pour se répartir le travail pour soulager les postes. C'est urgent !!

En nous mobilisant, nous avons largement la force d'imposer des embauches d'intérimaires !