

La direction veut nous confiner à l'usine !

Le virus du profit

Bien que la situation sanitaire se dégrade de jour en jour, la direction veut pour l'instant maintenir toutes les heures supplémentaires, notamment tous les samedis de novembre et décembre pour l'unité terminale, ainsi que le 11 novembre. Les secteurs de MPMM et MPPM sont également concernés par de nombreuses séances d'H+.



C'est aberrant et irresponsable, d'imposer autant d'heures au travail qui ne peuvent que multiplier les risques de contamination. Nous sommes l'équivalent d'une ville de 5 000 habitants, ce n'est pas le port du masque qui nous protégera du virus. Pour preuve, nous apprenons chaque semaine que de nouveaux salariés de l'usine sont testés positifs, sans compter ceux parmi nous qui sont isolés pour suspicion.

Nous avons revendiqué l'arrêt des heures supplémentaires obligatoires, et l'arrêt des overtime. Mais la direction n'a qu'une boussole : continuer de nous faire produire, coûte que coûte...

Sous-effectif et surcharge de travail : la direction accroît les risques psychosociaux

Depuis le retour des congés la multiplication des H+, combinée au manque d'effectif et aux postes surchargés, conduisent dans de nombreux secteurs de l'usine à une tension palpable par tous.

Au Montage notamment, la direction y répond d'une seule façon : en convoquant à des entretiens disciplinaires pour des broutilles, et en sanctionnant à tout-va.

Nous avons dénoncé cette situation en réunion CSE, et avons fait la déclaration suivante :

Le sous-effectif, notamment en ligne de Montage, atteint des niveaux jamais connus. Depuis le redémarrage en deux tournées, il manque du monde partout. L'arrivée récente d'ouvriers d'Opel de Pologne ne suffit pas à combler ce sous-effectif, pour preuve vous imposez à des techniciens, à des agents de maîtrise ou à des cadres d'essayer de tenir des postes en ligne, d'ailleurs sans aucune habilitation. En revanche, on n'a pas encore vu l'équipe de direction du Montage, ceux qui ont supprimé plus de 40 postes de travail en juillet, venir prendre des postes.

Vous avez d'abord imposé à des salariés du Ferrage de venir travailler au Montage. Puis vous avez obligé des salariés de Mécanique, du secteur PHEV, à venir renforcer les équipes du Montage. Vous nous avez dit ici même : « c'est au volontariat pour deux semaines », mais vous avez imposé à certains de rester plusieurs semaines encore. Vous avez également imposé aux salariés de l'équipe travaux d'UTEE de faire de même.

Des salariés en prêt sur d'autres sites, qui avaient fait une demande de mutation pour y rester, ont été forcés de revenir, et toujours en étant prévenus à la toute dernière minute.

Vous avez imposé à la ligne hiérarchique du Montage de ne plus accepter aucun congé jusqu'à la fin de l'année. C'est du jamais vu ! Les salariés accumulent les heures supplémentaires, en semaine, le week-end, jusqu'au jour férié du 11 novembre. Il faudrait accepter de faire des dizaines d'heures sup chaque mois, mais à l'inverse dès qu'on veut profiter un minimum de nos heures de récupération, c'est un non catégorique.

Le sous-effectif du Montage s'accompagne de conditions de travail totalement délirantes. Pour tenir les postes, il faudra bientôt être un sportif de haut niveau. Sauf que ce n'est pas notre cas, et il est absolument inacceptable de voir des salariés qui courent à leur poste, sans une seule seconde pour souffler. L'écart est de plus en plus criant entre la réalité des postes, les temps de montage, et la

théorie des temps gammes sur le papier. Il manque des postes partout.

Les moniteurs sont en poste, il y a parfois un seul moniteur pour plus de 15 postes. Mais évidemment, il faudrait toujours faire la production, plus que la production, et la qualité qui va avec.

A cela s'ajoutent dans plusieurs secteurs les overtime quasiment quotidiens, et les semaines de 6 jours. **Les temps de repos sont insuffisants, les temps de trajets en bus sont interminables, la fatigue et la tension s'accroissent. Il y a eu plusieurs malaises au travail ces derniers jours.**

Les mauvaises conditions de travail sont aggravées par le sous-effectif, et par le manque de matériel et de moyens. Nous dénonçons également la multiplication des entretiens disciplinaires. Le moindre retard est passible de finir dans le bureau de la chef du personnel du Montage. Vous êtes

responsable du sous-effectif, vous l'entretenez, cela provoque un casse-tête pour le démarrage des équipes et la tenue des postes, mais vous avez le culot d'envoyer des courriers à des salariés pour les accuser de désorganiser leur secteur à cause de leurs arrêts maladie ! Comble du cynisme, même des salariés renvoyés chez eux pour suspicion de Covid, à qui le service médical demande de se mettre en arrêt, se voient ensuite reprocher leur absence.

Aujourd'hui, vous mettez les salariés en danger. Tous les ingrédients sont là pour que les risques psychosociaux explosent.

Nous vous avons averti de nombreuses fois à ce sujet, mais vous persistez. Alors en poursuivant cette politique, vous mettez de l'huile sur le feu. Vous en porterez évidemment l'entière responsabilité.

La Covid a bon dos !

Avec 12 milliards d'€, le chiffre d'affaires de la division automobile de PSA au 3^{ème} trimestre est en hausse par rapport au 3^{ème} trimestre de 2019, qui était pourtant une année record ! **Quand ils nous disent que c'est la crise, c'est pour nous imposer plus de sacrifices ! Pour eux, les bonnes affaires continuent !**

Aucune raison de marcher dans leur baratin, les montagnes d'argent générées par notre travail doivent servir aux salariés, aux embauches, aux conditions de travail...

De l'argent il y en a dans les poches de PSA !



Chômage partiel, payes amputées : une aide peut vous être versée

Une information très importante n'a pas été relayée massivement aux salariés ayant subi une perte financière liée à la COVID 19. Il s'agit d'une aide individuelle versée par notre complémentaire retraite (Malakoff/Humanis), après étude de votre dossier et qui s'appuie sur les feuilles de **paye impactées des mois de mars, avril, mai et juin. Une aide allant jusqu'à 1500€ peut être octroyée**, en fonction de votre situation financière.

Comment en bénéficier ?

Envoyez par mail vos demandes **avant le 31 décembre 2020** en précisant :

- Nom et Prénom
- Date de naissance
- Adresse postale
- Numéro de Sécurité Sociale
- Numéro de téléphone
- Nom de votre entreprise

Le 3996 est également à votre disposition du lundi au vendredi de 8h30 à 17h30 pour recueillir vos demandes.

Lien internet : <https://www.malakoffhumanis.com/s-informer/retraite/covid-19-aide-exceptionnel-dediee-aux-salaries-et-dirigeants-salaries/>