

# Plan d'économies dans l'ingénierie

## C'est l'avenir du site de Lardy et de ses activités qui est en jeu !

Depuis l'annonce du plan d'économies, il apparaissait clairement que l'ingénierie allait être un des principaux secteurs touchés. Après avoir annoncé 2500 suppressions d'emplois dans l'ingénierie et le tertiaire et 800 millions d'euros d'économies dans les coûts de R&D, la direction jouait la montre, espérant que l'attente se répande.

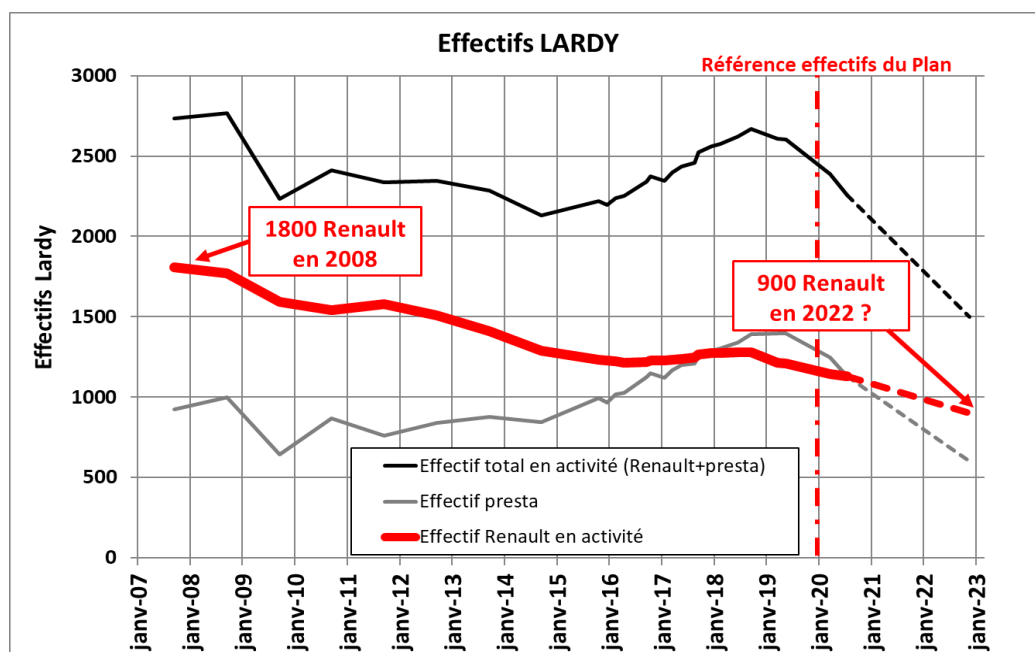
Depuis le mois de mai, la direction s'est contentée de présenter aux syndicats maintes et maintes fois sa démarche « Observatoire des Métiers » : une façon d'identifier les « fonctions » qu'elle veut faire croître dans les années à venir et celles qu'elle veut faire décroître voire disparaître.

Lundi, une réunion concernant Lardy a eu lieu avec M. Brunet et Mme Calvo (directeurs DEA-M et DEA-T). Plus de la moitié de la réunion a été consacrée à une redite de présentations déjà faites ! Une cartographie des postes actuels à Lardy (et de leur évolution entre fin 2019 et mi-2020) a été réalisée. Par contre, pour l'avenir, seulement quelques vagues tendances... (voir les tableaux au verso du tract). C'est totalement insuffisant et nous ne pouvons nous contenter de ces quelques « flèches » symbolisant l'évolution des effectifs jusqu'à fin 2022.

Ce que la Direction doit communiquer, c'est une vision claire pour les métiers et les activités du site de Lardy. Quelle est l'estimation du nombre de salariés Renault à Lardy fin 2022 ? Combien de postes de sous-traitants sont menacés en 2021 et 2022 ? Combien de salariés Renault sont concernés par des mutations internes au site de Lardy, externe vers d'autres sites R&D et des usines, combien par des reconversions ? Quel avenir pour le site de Lardy ?

**Les conséquences concrètes des économies se font déjà sentir à Lardy : réduction brutale d'activités dans plusieurs secteurs, fermetures de bancs d'essais moteurs, suppression de plus de 200 postes de sous-traitants en 2020 (d'après les chiffres mêmes de la direction), etc.**

**C'est tout simplement l'avenir de Lardy qu'un tel plan remet en cause.** Il ne maintiendrait que 900 salariés Renault fin 2022 (alors que nous étions 1800 en 2008) et laisserait 600 salariés sous-traitants sur le carreau, réduirait les investissements de moitié par rapport à 2018. Il obligerait 200 à 300 salariés Renault à se reconverter sur de nouveaux métiers, dont la localisation n'est pas définie.



**Nous refusons de laisser le site mourir à petit feu. C'est maintenant qu'il faut réagir collectivement. Du travail sur les motorisations du futur, sur les carburants alternatifs, sur la dépollution des moteurs thermiques comme le recyclage des batteries, il y en a à foison. Détruire les capacités d'innovation et de développement de Renault dans le contexte environnemental actuel, c'est un non-sens. Se plier une nouvelle fois aux exigences financières des grands actionnaires, c'est nous conduire droit dans le mur, du point de vue social comme écologique.**



# Evolution des « familles d'emploi / fonction » Ingénierie à Lardy : fin 2019 / mi-2020 / « tendance » d'ici à fin 2022 (document Direction du 12/10/2020)

Famille d'emploi / fonction	31/12/2019	30/06/2020	Tendance
CONCEPTION & MAP PRODUIT	307	295	
Architecte Electrique Electronique	2	2	
Architecte Metier Systeme	9	10	
Architecte Modele	4	5	
Architecte Synthese	16	15	
Charge d'Affaires Produit-Process	1	1	
Concepteur P/P	11	10	
Concepteur/Analyste Simulation Numerique	7	7	
ICAM - Ingenieur Cadrage Amont Metier	9	9	
Leader Ingenierie	51	50	
Metteur au Point Mecanique	37	35	
PGSFA - Pilote GSFA Corporate	2	2	
Pilote Fonctions Systeme	18	18	
Pilote Composants	8	7	
PSV - Pilote Synthese Validation	14	12	
Responsable Synthese Map Energetique	24	25	
Specialiste MAP Energetique	46	44	
Specialiste metier Conception P/P	5	3	
Specialiste Metier de la Physique	24	22	
Specialiste Metier Simulation Numerique	11	10	
Specialiste Validation	8	8	
ESSAIS	256	234	
Assistant Tech.maintenance Moyen d'Essai	37	36	
Pilote Essais	70	69	
Preparateur Support Essais	17	16	
Special. Moyens/Mesure/Methodo. Essais	48	40	
Specialiste Essais	84	73	
EXPERTISE	108	109	
Expert	26	27	
Expert Leader	1	1	
Referent	81	81	
MANAGEMENT INGENIERIE	110	107	
Chef de Service Ingenierie	19	19	
CUET Amont & Metier	40	39	
CUET Developpement	24	22	
CUET Essai/Validation	23	23	
Directeur Ingenierie	4	4	

Famille d'emploi / fonction	31/12/2019	30/06/2020	Tendance
ACTIVITES TRANSVERSES	78	79	
Administratif Ingenierie	9	9	
Analyste Essais	19	22	
Gestionnaire Support Achats	3	4	
Pilote Homologation	18	18	
Pilote Reglementation	7	7	
Planif./Animateur Delais Ingenierie	8	7	
Responsable Charge Ressource Competence	5	4	
Secrtaire/Assistant(e)	9	8	
SOFTWARE	73	75	
Architecte SW	6	6	
Chef de Projet SW	20	19	
Concepteur SW	16	15	
Inge. Dev/Integration/Test SW Code	9	10	
Ingenieur Developpement SW Modele	20	20	
Ingenieur Metier & Outils SW	3	5	
PRESTATIONS	58	60	
PPC - Pilote Prestations Client	37	43	
Specialiste Metier Prestation	21	17	
MANAGEMENT PROJET	60	57	
Chef De Projet	49	46	
CPad - Chef Projet Adaptations	1	2	
CPO - Chef de Projet Organe	2	1	
ISP - Ingenieur Synthese Prestations	8	8	
AUTRES	11	8	
Chef d'UET	1		
Chef d'UET Inbound		1	
Metrologue Mesureur	2	2	
Pilote Methodes & Outils	6	5	
Technicien logistique flux pieces	1		
INNOVATION	2	2	
Chef de Projet Innovation	2	2	
Total général	1 063	1 026	

## Suppression des primes « Télétravail » : où sont passés les 2 millions d'euros promis pour les établissements IDF hors Technocentre ?

Fin septembre, une réunion de Suivi de l'Accord sur les Nouveaux Modes de travail (Télétravail) était organisée par la Direction à Lardy.

Comme il est décrit dans l'accord, la direction se doit de présenter les données sur le nouveau télétravail. C'est ce qu'elle a fait, scrupuleusement, détaillant et comparant la répartition hommes/femme, la catégorie professionnelle de février 2019 à février 2020.

Le dernier point concernait l'engagement de Renault suivant (voir encart ci-dessous) :

Souhaitant aller vers plus d'homogénéité dans la qualité des environnements de travail des salariés, Renault s.a.s. s'engage à allouer 1 million d'euros/an en 2019 et en 2020 au déploiement du nouveau standard d'implantation tertiaire dans les établissements de la région parisienne hors Technocentre ; ces budgets étant indépendants des autres budgets ISG.

Changement de ton... La direction a répondu que les projets sont définis par site. Point final, pas d'exhaustivité...Aux questions comment sont réparties ces sommes par site, quels sont les projets en cours, la direction a scrupuleusement botté en touche. Aucune information. Rien.

**En fait, Renault s'engage... à garder cet argent et à renier l'accord qu'elle a signé !**

**Le télétravail « choisi » peut être une solution plus confortable pour les salariés. Sauf que pendant le confinement le télétravail nous a été imposé. Et la Direction a poursuivi cette obligation au moins jusqu'à la fin de l'année. Or pour certaines personnes, ce mode de travail peut engendrer des problèmes importants (lieu de travail pas adapté, isolement, pression, stress...). La Direction se doit d'être particulièrement attentive à la situation des salariés.**

Pour rappel, ce budget d'1 million d'euros/an est issu de la suppression de primes que le premier accord télétravail prévoyait pour les télétravailleurs : il y avait une prime de 150 € à la mise en place et une prime mensuelle de 12 € pour 1 jour/semaine ou 45 € pour 2 jours ou plus ; ainsi que la fourniture d'un siège de bureau et le paiement d'un diagnostic de l'installation électrique.

Au Technocentre, ce budget s'est traduit par l'augmentation d'1 euro par repas de la subvention de Renault pour les cantines du TCR !

La CGT Lardy : syndicat de site pour tous les salariés du CTL  
RENAULT – PRESTATAIRES – INTERIMAIRES – APR – ETAM – CADRES.

Contact : cgt.lardy@renault.com  
Facebook : CGT.RENAULT.LARDY91