

# COVID dans l'usine, La direction fait le minimum !

La situation sanitaire dans le pays, liée à l'épidémie du Coronavirus, s'est aggravée ces dernières semaines. La seconde vague, même si elle est bien inférieure à celle de mars-avril, risque à nouveau de saturer les hôpitaux et d'épuiser le personnel de santé car le gouvernement n'a pas créé de places supplémentaires en réanimation ni mis de renforts dans les autres services du système de santé.

Inévitablement la reprise de la vie économique après le confinement engendre des risques supplémentaires, même si des précautions sont prises. La concentration de centaines de salariés dans des ateliers, sur des chaînes et dans des bureaux, où la distanciation sociale ne peut être respectée, fait courir des risques de contagion, même avec des masques.

Il n'y a rien d'étonnant à ce qu'on apprenne ceci delà qu'il y a des salariés positifs dans l'usine.

- D'après la direction il y aurait eu 9 cas de COVID avérés dans l'usine depuis le retour de congés à fin septembre.
- Depuis, avec le virus qui circule toujours de façon importante, d'autres cas ont été déclarés.
  - Fin septembre, un salarié du Montage a prévenu qu'il avait contracté le COVID. Il a été en arrêt, mais heureusement il va bien,
  - Début octobre, c'est une salariée du Montage, un salarié de l'Emboutissage et un de Peinture sont déclarés positifs au virus...

Malheureusement, vu la circulation importante du virus, ce ne seront sans doute pas les derniers.

**Scandaleux** : deux ouvriers de nuit du montage ont été mis en absence injustifiée par leur boîte d'intérim, alors que ceux-ci avaient été mis à l'isolement suite à des soupçons de COVID.

**Le salaire doit être maintenu intégralement**

*En cas d'isolement pour des symptômes COVID ou de cas contact, le salarié ne devrait pas perdre de salaire.*

✓ *Certains médecins traitants refusent de faire des arrêts maladie dans ces cas car la personne n'est pas malade. Ils estiment que ce n'est pas à la Sécu de payer.*

*Pour la CGT, c'est PSA qui doit maintenir le salaire intégral pendant l'isolement et en attendant le résultat du test. En effet, c'est bien l'entreprise qui a fait prendre le risque de contamination dans l'usine.*

Mais la direction ne fait aucune communication à ce sujet auprès des salariés qui ont été en contact avec les personnes malades. C'est anormal.

Dans un cas de COVID avéré, la logique serait de renvoyer au domicile tous les salariés qui ont été en contact avec le malade en les déclarant cas contact afin qu'ils soient prioritaires pour se faire tester et obtenir le résultat dans les meilleurs délais.

Les salariés ne devraient revenir que s'ils sont négatifs.

Pour la direction, il n'y a pas de cas contacts. Affirmer une telle chose c'est nier la réalité !

Pour la direction, sa production passe avant notre santé. C'est irresponsable !

**Nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes pour protéger notre santé.**

# **Pour augmenter la production, la direction fait le maximum... avec notre peau !**

**La direction veut sortir toujours plus de voitures à tout prix alors qu'elle a fait une usine toute petite avec le minimum d'investissements.**

**Résultat : les heures supplémentaires s'enchaînent jusqu'à l'épuisement.**

- Depuis le reprise de production après le confinement et jusqu'à la fin de l'année, ce sont jusqu'à 13 journées supplémentaires qui sont imposées au Montage et jusqu'à 15 au Ferrage, en Peinture et à l'Emboutissage !
  - Cela nous gâche les jours fériés et un week-end sur deux.
  - Les journées à rallonge avec les demi-heures quotidiennes pour beaucoup d'entre nous et les semaines de 6 jours, non seulement ça épuise, mais en plus ça fait prendre plus de risques de se transmettre le virus à l'usine.
- Même les 5 mn de pause sanitaires supplémentaires qui avaient mise en place au retour du confinement pour pouvoir désinfecter les postes de travail et se laver les mains consciencieusement ont été ramenées à 2 mn au bout de quelques semaines. La priorité de ceux qui prennent ces décisions est la production, pas le respect des mesures sanitaires...
  - Les pauses sanitaires sont réduites à presque rien, mais la direction veut qu'on désinfecte notre placard et le banc dans les vestiaires sur notre temps libre !
- Depuis le retour du confinement, les cadences augmentent régulièrement sans aucune création de postes. Au contraire, tous les mois des postes sont supprimés.
  - Des cadences en augmentation et des postes intenable, auxquels s'ajoute la contrainte du port du masque, pas étonnant que les arrêts maladie augmentent.
  - Bien souvent, les absents ne sont pas remplacés car la direction calcule l'effectif au-dessous du minimum et refuse de reprendre les intérimaires qu'elle a mis au chômage.

## **TRAVAILLER MOINS, POUR TRAVAILLER TOUS !**

**Pour travailler sereinement et en toute sécurité, il faut embaucher,  
ralentir les cadences et supprimer les heures supplémentaires.**

**Mais ça, c'est tous ensemble qu'il faudra l'imposer !**

## **Pressions sur les accidentés**

**De plus en plus de salariés qui ont des arrêts suite à des accidents du travail sont appelés pour qu'ils renoncent à leur arrêt... Pour des intérimaires, c'est même la menace de voir leurs contrats non renouvelés qui est brandie.**

- **N'hésitez pas à contacter un délégué un CGT dans ce cas.**

**Pour éviter le sous-effectif la direction ferait mieux d'embaucher et de baisser les charges de travail**