



## Les actionnaires embauchent des directeurs pour défendre leurs profits.

### Travailleurs, défendons nous-mêmes nos emplois, nos salaires, nos conditions de travail et notre santé !

#### Notre santé avant les profits !

La semaine dernière, du lundi 7 septembre au samedi 12 septembre, plus de 110 salariés ont été renvoyés chez eux pour suspicion Covid ou cas contact. Depuis vendredi dernier, la direction ne communique plus les chiffres des covoitureurs des cas de suspicion ou cas contacts renvoyés chez eux... casser le thermomètre n'a jamais fait baisser la température !

Plusieurs cas positifs suite aux tests nous ont été signalés.

#### Que fait la direction ?

Elle continue à cacher la progression de l'épidémie dans l'usine... et recrute des intérimaires pour remplacer les salariés renvoyés chez eux.

Pas d'aménagement d'horaires... pire, elle a annoncé hier toute une série de samedis et dimanche supplémentaires au CSE extra du 10 septembre !

Elle ne garantit pas 100% du salaire et des primes pour ceux contraints d'être en arrêt maladie.

#### Que fait le préfet, représentant du gouvernement dans la région ?

Sa feuille de route pour les entreprises, fixée par le gouvernement c'est : le travail...pour les profits d'abord !

Pourtant, il serait nécessaire de revenir aux horaires pratiqués au mois de mai plutôt que de supprimer des pauses, rajouter de l'overtime et nous faire travailler le samedi matin ou les dimanches de nuit !

En plus, les conditions de travail qui se dégradent avec la montée en cadence n'arrangent pas les choses. Plus on est fatigués, plus on est vulnérables face à la maladie.

Il serait nécessaire aussi que des campagnes de tests systématiques soient pratiquées dans l'usine pendant le temps de travail.

Par exemple, 3 tests chacun sur une période de 2 semaines permettraient d'isoler ceux qui ont été en contact avec le virus et leur donner les moyens de ne pas contaminer leurs proches. C'est possible pour les coureurs et tout le personnel du Tour de France, pourquoi cela ne serait-il pas possible à l'usine ?

**Alors, nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes, nous les travailleurs, pour défendre notre santé et nos intérêts.**

**Face à une poignée de directeurs au service des profits des actionnaires, on est plus de 5 000, sous-traitants, intérimaires, en CDD ou CDI, capables d'imposer nos choix !**

#### Les mercenaires du capital.

Luciano BIONDO, Président Directeur de l'usine Toyota d'Onnaing, a annoncé sa démission vendredi dernier pour aller chez RENAULT.

On n'a toujours pas eu de prime de lancement, mais Luciano BIONDO, va sûrement toucher une grosse prime de départ.

Après avoir fait pression pour être meilleurs que la concurrence... il passe à la concurrence !

Ne nous laissons donc pas avoir par ces histoires de concurrence, les patrons s'entendent et s'échangent leurs mercenaires ; en tant qu'ouvriers nous devons nous aussi nous entendre quelle que soit l'entreprise.

**Et son remplaçant, Marvin Cooke obéira tout comme lui aux actionnaires de Toyota !**

#### A quoi ça sert la frite, si t'as pas les moules ?

La semaine dernière, la direction a envoyé les moules des Bumpers avant à l'usine Toyota Boshoku pour produire des pièces, tellement la fameuse TIM machine au Plastique, fleuron du prétendu investissement de TMMF n'arrête pas de tomber en panne.

Pour rétablir la vérité, cette TIM machine n'est pas toute jeune. Elle a 12 ans et vient de l'usine Toyota d'Angleterre où elle était souvent en panne, car pour faire des économies au démarrage, Toyota n'a pas voulu souscrire un contrat d'entretien avec le fabricant de la machine.

Quel baratin sur les « 400 millions d'investissements pour la Yaris 4 » ! En réalité toute une partie a servi à gonfler un peu plus les profits du groupe Toyota, en plombant les comptes de TMMF, pour racheter une vieille machine à TMUK... déjà achetée 12 ans auparavant par Toyota.



## Réunion CSE extra du 10 septembre :

La direction a donc annoncé des samedis et dimanches supplémentaires... et en même temps une baisse du volume à produire en semaine...

Mais comme on n'atteignait pas la production, ça ne change rien, ce sera toujours aussi crevant la semaine. Le samedi ou le dimanche, ce sera encore de la fatigue en plus, et du temps libre en moins.

C'est tout pourri !

**Ils veulent toujours allonger le temps de travail, car plus on travaille longtemps, plus on rapporte aux actionnaires ! C'est la seule logique à comprendre.**

Tout le blabla patronal pour essayer de nous faire accepter toujours plus de reculs doit être combattu.

Votes :

Contre: Cgt Cftc Fo et Cfdt

Abstention : Cfe-Cgc

Pour : La direction

## Pauses supplémentaires en cas de fortes chaleurs... sociales !

Lors de la réunion de CSE extra où ont été annoncés les samedis et dimanches supplémentaires, la direction a aussi annoncé la mise en place éventuelle de 2 pauses supplémentaires de 10 minutes par équipe en cas de « fortes chaleurs ».

Ces pauses sont effectives depuis lundi en équipe bleue, mais jusqu'à quand ?

**En réalité, la direction a conscience que le mécontentement s'accumule, elle espère peut-être nous amadouer avec ces pauses supplémentaires pour éviter que la hausse du thermomètre ne se transforme en fortes chaleurs... sociales.**

**Alors, avec le port du masque, ces 4 pauses de 10 minutes en plus de la pause repas, c'est un minimum ! Et pour les conserver, nous savons maintenant tous comment il faut s'y prendre.**

## Le 17 septembre, tous en grève et dans la rue !

### Masqués mais pas muselés !

**Contre les attaques du patronat et du gouvernement, la CGT, la FSU, SUD appellent l'ensemble des salariés du pays à la grève et à manifester jeudi 17 septembre.**

Le gouvernement vient de donner 100 milliards d'euros aux capitalistes, alors qu'en même temps il explique qu'il faut s'attendre à une avalanche de licenciements, et des centaines de milliers de travailleurs mis au chômage dans les mois qui viennent !

Ces 100 milliards iront directement grossir les fortunes des grands groupes capitalistes, et n'empêcheront aucun licenciement, alors qu'ils auraient pu permettre à l'Etat d'embaucher directement 3 millions de personnes payées 2800 euros brut pendant un an, dans les hôpitaux, les services publics utiles à la population, la construction de logements corrects à un prix ou un loyer abordable !

**Alors, contre le chômage, il faut travailler moins pour travailler tous !**

Il faudra imposer aux capitalistes de prendre sur les profits pour répartir le travail entre tous avec le maintien intégral du salaire !

Contre la cherté de la vie, il faudra imposer l'augmentation générale des salaires et des pensions et leur indexation automatique sur la hausse réelle des prix !

La CGT Toyota se joint à cette mobilisation.

C'est aussi une occasion à saisir pour exprimer notre mécontentement : Travailler toujours plus, dans des mauvaises conditions, pour pas grand-chose au bout du compte, il est temps de dire stop !

**Nous appelons l'ensemble des salariés, en intérim, en cdd ou en cdi, à la grève du mercredi 16 septembre 21H au vendredi 18 septembre 6H pour aller manifester le 17 septembre :**

**Valenciennes : 10h Place d'Armes**

**Lille : 14h30 Porte de Paris**

### Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)

Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)

J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)

Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

Edith WEISSHAUPT

Guillaume VASSEUR

Catherine ZAKRZEWSKI

Sylvain NIGUET

06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)

06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)

06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)

06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

ou par mail : [cgt.toyota@live.fr](mailto:cgt.toyota@live.fr)



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : [www.cgtoyota.fr](http://www.cgtoyota.fr)