



Septembre 2020

# Pour faire face à la crise ! L'urgence c'est d'imposer le progrès social !

## ***LES TRAVAILLEUR·E·S N'ONT PAS À PAYER LA CRISE !***

**Sur la retraite**, on annonce une nouvelle consultation en fin d'année et début 2021. Mais sur le fond pas de changement sur la mise en place d'un système à points qui repousserait l'âge de départ à la retraite et réduirait le niveau de vie des futur·e·s retraité·e·s.

Pourtant, nous avons besoin d'une économie qui n'a pas pour objectif premier la rémunération des actionnaires mais l'investissement dans nos outils industriels pour les moderniser, pour former les salarié·e·s, pour répondre aux besoins de la population et des enjeux environnementaux, pour créer des emplois et pour améliorer les conditions de travail.

**Sur le télétravail**, notre responsable RH groupe est totalement satisfait de l'expérience que nous avons subi pendant le confinement... Le matériel a encaissé les pics de sollicitation mais étaient-ils réellement représentatifs de l'ensemble du contexte personnel/moyens informatiques pouvant travailler à 100% de cette manière. Le test réel n'a pas eu lieu car nombreux était en activité partielle... D'autre part, chaque salarié n'a pas les conditions idéales pour travailler chez lui. (Exemple : le m2 à Paris et la région Parisienne sont reconnus pour être d'un niveau très élevé. Les maisons ou appartements sont donc petits pour nombreux d'entre nous, les pièces supplémentaires représentent un grand luxe...)

Si votre conjoint·e et vos enfants vont faire également du télétravail, la situation au domicile va se compliquer rapidement à long terme.)

Pour les personnes qui ne pratiquent pas le télétravail, elles découvrent sur les sites les joies du flex office à Sochaux, au pôle tertiaire et à Vélizy. Le flex office est de rigueur !

Un bon moyen de motiver les irréductibles à pratiquer le télétravail !

Deux réunions sont prévues en octobre et en novembre pour discuter des nouvelles modalités du télétravail et de ses indemnités qui depuis plusieurs mois sont totalement inadaptées sur l'ensemble des sites PSA Groupe en France.

### **Rappels :**

- L'entreprise ne participe à la mutuelle qu'au minimum légal de 50 %.
- Disparition de l'avant dernier site de production de PSA Saint-Ouen en fin d'année en région Parisienne, avec pour de nombreux collègues aucune proposition concrète d'un futur poste.

.../...

**PSA Groupe a largement les moyens de faire mieux alors qu'il va faire des gains d'immobiliers colossaux à court et long terme dans tous les sites PSA de France, d'Europe et de l'international avec le télétravail...**

**Ce n'est pas aux acteurs du profit de PSA Groupe de passer toujours derrière les actionnaires !**

**Le jeudi 17 SEPTEMBRE 2020 est une journée nationale de grèves et de manifestations qui s'inscrit dans cette perspective. La CGT appelle l'ensemble des salariés embauchés, intérimaires et ceux des sous-traitants à y participer sur **PARIS** :**

**Départ : 14h00 Place de la République / Arrivée Place de la Nation.**

Pour la consultation de nos documents, consultez l'espace Doc Info CGT : LIVE'IN > puis mon établissement > CTV en pratique > Organisations Syndicales > CGT

**Contacts CTV :**

**JEAN-MICHEL MARCHAL (20.2954)**

**GÉRARD OCTROVEE (06.2067.1426)**