



PSA la Janais

Notre santé et nos conditions de travail doivent passer avant les profits. Travailler moins pour travailler tous !

Septembre 2020

Dès la remise en production de l'usine après les deux mois d'arrêt dus au confinement, la direction a imposé des cadences infernales et de très nombreuses heures supplémentaires.

Avec les demi-heures supplémentaires quotidiennes, les très nombreux samedis et le 14 juillet travaillés, ce fut très rapidement l'épuisement qui nous a tous gagné, accentué par la chaleur et le port du masque.

Pendant ce temps, la direction laissait sans emploi les mille ouvriers intérimaires qui tenaient 60 % des postes de production avant la crise sanitaire.

Pour combler le sous-effectif chronique de la Janais, plutôt que de reprendre les intérimaires et d'embaucher, elle choisit de transformer en travailleurs nomades des centaines d'ouvriers d'autres usines (Poissy, Saragosse, Mulhouse) et de déplacer d'autres salariés (ouvriers, professionnels, techniciens, RU...) au sein de l'usine.

Avec le retour de l'équipe de nuit la direction a été obligé de reprendre, au dernier moment, 500 des intérimaires qu'elle avait laissés sur le carreau.

C'est bien sûr une bonne nouvelle pour eux, mais il reste encore :

- 500 intérimaires dans la galère,
- 200 travailleurs nomades,
- Des samedis et des dimanches en heures supplémentaires,
- Des cadences qui augmentent sans création de postes supplémentaires...

Pour le bien de tous, il faut :

- ✓ La diminution des cadences et charges de travail,
- ✓ La suppression de toutes les heures et séances supplémentaires,
- ✓ La reprise d'autant d'intérimaires qu'il y avait avant le confinement et l'embauche de ceux qui le souhaitent,
- ✓ L'arrêt de la transformation systématique des ouvriers de PSA en travailleurs nomades

Utiliser les profits accumulés pour l'emploi et les salaires

PSA n'a jamais été aussi riche de son histoire avec 17 milliards d'euros de liquidité et toutes les dettes remboursées.

Cette année, même avec toutes les usines à l'arrêt pendant 2 mois, PSA a annoncé un bénéfice de 600 millions d'euros pour le 1^{er} semestre !

Voilà le résultat de l'exploitation forcenée que l'on subit tous les jours dans notre chair et nos muscles.

Les milliards d'euros accumulés chez PSA et dans les fortunes des principaux actionnaires doivent servir à augmenter les salaires et améliorer les conditions de travail.

Les milliers d'intérimaires qui participent à la création des profits doivent en bénéficier par leur embauche en CDI PSA.

La CGT revendique la baisse du temps de travail sans baisse des salaires et la répartition du travail entre tous.

SOUS-EFFECTIF CHRONIQUE ORGANISÉ

Depuis des années, dans toutes les usines, les patrons de PSA détruisent systématiquement des milliers d'emplois en CDI pour les remplacer par des emplois précaires.

Résultat, à la Janais :

- Jusqu'au confinement, plus de 60 % des postes de production étaient tenus par des intérimaires
- Après le confinement, les ouvriers en CDI de la Janais ne sont plus assez nombreux pour faire tourner l'usine en 2 équipes

Congé senior, départs volontaires (DAEC)

Depuis le 1^{er} septembre, sans prévenir personne, la direction centrale a décidé de bloquer tous les départs en DAEC et en congé senior des ouvriers.

La direction estime avoir supprimé suffisamment de CDI et ne veut plus payer pour les départs.

Une nouvelle fois, la direction ne respecte pas sa parole. En mentant aux salariés, en bloquant tous les départs sans même prévenir, la direction prouve qu'elle ne respecte pas les salariés.

La vérité est que l'intérêt des salariés n'a jamais été la préoccupation de la direction. Son objectif a toujours été de supprimer des emplois au détriment de ceux qui restent.

Le départ en pré-retraite est un droit. La CGT continuera de revendiquer une pré-retraite avec une embauche en CDI correspondante.

Il faut un plan massif d'embauches en CDI !

Débrayage à PSA Hordain (Sevel-Nord)

- *Le 2 septembre, une vingtaine de salariés du secteur MEF et Ouvrants du Ferrage de Hordain ont débrayé contre le sous-effectif. Des CI, PSP et moniteurs ont également posé les outils pour protester.*
 - *La direction de PSA Hordain a dû promettre de revoir les effectifs dans ces secteurs.*
- Partout, dans toutes les usines, il manque du monde. Faisons comme nos camarades d'Hordain.***

Halte aux heures supplémentaires

Depuis 2016, la direction ampute la vie privée et fatigue tous les salariés en imposant des heures supplémentaires, que ce soient les samedis, les dimanches, les jours fériés ou les 30 minutes. Fin juillet 2020, elle a annoncé que cela continuerait !

Voyez le programme :

Août : 2 samedis ; septembre : 2 samedis et 1 dimanche ; octobre : 3 samedis et 2 dimanches

Pour les mois suivants, la direction prépare déjà les esprits en disant que la demande commerciale est forte. Autrement dit, elle prévoit d'autres samedis et dimanches...

La CGT appelle toutes et tous à ne pas se laisser faire et à réagir collectivement.

Imposer l'embauche et combattre la précarité et ses abus nécessite une lutte d'ensemble du monde du travail.

Le jeudi 17 septembre prochain est une journée nationale de grèves et de manifestations qui s'inscrit dans cette perspective. La CGT appelle l'ensemble des salariés embauchés, intérimaires et ceux des sous-traitants à y participer !