



# Fin du pack acier BE

## Résister pour ne pas subir !

Dans l'unique but de toujours plus de profits au détriment de l'emploi et des conditions de travail, nous voilà face à un énième plan de casse de l'emploi.

La direction a décidé de délocaliser la production de BE vers la Chine et les 180 emplois qui vont avec. A la CGT nous l'avons toujours dit, tant que la BE n'était pas entièrement morte, il y avait la possibilité de continuer sa fabrication à Valenciennes.

**Car c'est bel et bien une situation voulue et choisie par la direction, il n'y a pas de fatalité à cette situation.**

Ce choix financier survient alors qu'il y a encore quelques semaines la direction se pavanait dans la presse, se vantant d'avoir obtenu des millions d'aides de la région, de l'état et de l'Europe pour y fabriquer les boîtiers électriques.

Force est de constater que ces budgets publics pris grâce aux impôts des travailleurs vont d'abord servir à financer un énième plan de casse de l'emploi.

**180 suppressions de postes qui viennent s'ajouter aux 500 déjà supprimés en 4 années.**

La chute des effectifs devient alarmante, alors qu'il y a encore 5 ans nous étions 2100 CDI, les derniers rapports d'effectifs présentés au CSE parlent de 1480 salariés auxquels il faut soustraire les plans séniors et les SHA : une hécatombe.

### **Sureffectifs ? Quel sureffectif ?**

Par ces décisions prises en connaissance de cause, la direction va rendre les possibilités de développements industriels et d'emplois quasi nulles.

Car une question de fond se pose. Comment répondre au défi de la fabrication des MB6 pour les marques Peugeot, Citroën Opel, puis FIAT après la décision de fermeture de l'usine d'ASPERN, si les salariés qualifiés sont bloqués à la Sevel pour assembler des K0 ?

Des samedis affichés à gogo ? Des intérimaires qu'il faudra former, encore un changement des horaires ?

Pour la CGT c'est du suicide industriel ! A moins que les promesses de fabrications de MB6 pour tout le groupe n'étaient qu'un leurre ? Il est vrai que la direction n'est plus à un mensonge près !

### **Menteurs comme des arracheurs de dents !**

Car au dernier CSE, la CGT avait posé la question concernant « ces rumeurs de mouvements d'effectifs vers Sevel et si ces rumeurs étaient fondées dans quelles conditions cela se ferait ? »

Vincent BARON en personne a répondu qu'il n'en était pas question et que nous étions plutôt en demande sur le sujet.

Ce nouvel épisode montre à quel point on ne peut faire confiance à la direction.

Car si la situation n'était pas aussi grave le préambule du document présenté portant notamment sur le respect de la confidentialité serait à mourir de rire.

Depuis 2 mois les élus de Sevelnord discutent en réunion plénière de la mutation de 200 personnes de Valenciennes vers leur site. Depuis des mois certains RU(s) avouent que je site : « En septembre ça va faire mal ! »

## **Résister pour ne pas subir !**

Quand la CGT a été informé des intentions de la direction, les militants ont provoqué des assemblées générales d'informations pendant les temps de pause.

C'est vrai ces AG étaient peu suivies, beaucoup ne se sentant pas concernés et d'autres endormis par le discours des réformistes qui se sont empressés de parcourir les ateliers pour dissuader les salariés de participer.

A la CGT nous l'avons toujours dit **maintenant que les syndicats CFTC, FO, CFDT, CGC ont signés tous les accords pourris ( Polaris, DAEC, RCC) la direction a toute latitude pour « muter de force ! », il ne reste plus que la mobilisation collective !!**

Car les choses vont aller très vite, les élus ont été mis devant le fait accompli car comme c'est écrit noir sur blanc sur le document présenté « S40 début des mobilités » donc tout sera fait de façon unilatérale et au pas de charge...

## **Ils ne sont plus à une contradiction ni à une trahison prête !**

La CGT a déposé cette semaine une procédure pour danger grave et imminent pour dénoncer les risques psychosociaux des salariés qui seront forcés de partir.

FO après s'être abstenue pour le plan de départ, a refusé de le lever DGI !

CFTC eux après s'être opposés au plan de départ a accepté le DGI

**Cherchez l'erreur !**

## **Des ouvriers professionnels sur la chaîne ?**

De plus comment accepter que des ouvriers professionnels, des CI, des maintenanciers,

des PSP qui ont obtenu leurs classifications de par leurs diplômes ou de par leurs efforts deviennent opérateurs sur chaîne. Cela ne va pas dans le sens de l'évolution, c'est même tout le contraire.

Et ce n'est pas le baratin de patrons visant à présenter le travail sur chaîne comme une opportunité qui va nous endormir !

## **Les chefs ne seront pas concernés !**

Et oui pas folle la guêpe ! La direction ne va pas « tordre » ceux qui vont faire le sale boulot et pousser les gars à partir !

## **Le directeur en personne pour faire le service après-vente dans les UEP**

Le baratin des chefs n'étant pas assez convaincant, c'est le directeur qui est venu dans les UEP concernées.

Mais les travailleurs sont bien conscients de l'arnaque et rien ni personne ne peut convaincre des « bienfaits du travail sur chaîne ! »

## **Et les intérimaires de Sevel que deviendront-ils ?**

Le calcul est simple 120 « Smaniens » à la Sevel c'est 120 intérimaires qui perdent leur travail.

Et ceux qui resteront se voient proposer un contrat pro payé au SMIC, « c'est ça ou dehors ! »

Comment expliquer cela ; la direction touchera entre 5000 et 8000€ d'aides de l'état par contrat signé. Elle est pas belle la vie ?

**La CGT appelle les travailleurs à se mobiliser et à s'opposer à se plan social qui ne porte pas son nom.**