



On veut des sous !

Dans les ateliers, on entend partout : « La direction en veut toujours plus... et nous on n'a rien. » « Puisque la direction est si fière du lancement du nouveau modèle... elle est où la prime de lancement ? » « On s'est fait arnaquer avec 0 euro de prime de participation... là on a besoin d'argent ! » « Pourquoi la direction cache-t-elle le montant prévisionnel de la prime d'intéressement ? »

Toutes ces discussions entre nous montrent à quel point la faiblesse des salaires est un problème... et que le mécontentement grandit dans l'usine !

Oui, on sait tous que de l'argent, il y en a !

150 milliards d'euros de bénéfice net ces 10 dernières années pour Toyota, dont 21 milliards d'euros rien que pour l'année passée.

Cet argent, c'est le nôtre en réalité. Ces bénéfices sont tirés de l'exploitation du travail de chacun, de l'ouvrier à l'ingénieur, qu'on soit sous-traitant, intérimaire, en CDD ou en CDI !

La direction est au courant de tout cela... Mais elle fait la sourde oreille.

Car si le directeur ramasse plus de 500 000 euros de revenu par an, c'est justement pour garantir les énormes profits des actionnaires, au détriment de nos conditions de travail et des salaires.

Face à une direction qui fait semblant d'être sourde, c'est à nous tous de faire encore plus de bruit... et nous préparer à agir collectivement pour augmenter les salaires !

COVID chez Toyota : une bombe à virus à retardement...

L'épidémie redémarre. Le Nord vient d'être placé en zone rouge.

Qu'a fait la direction ? Elle a pensé aux profits des actionnaires en imposant les horaires d'avant l'épidémie, elle impose de l'over-time et des samedis matin et dimanches de nuit... et tous les jours les bouchons à la sortie de l'usine !

Et les cas de suspicions de Covid augmentent dans l'usine : 13 officiellement rien que pour 2 jours, mercredi et jeudi dernier !

La direction refuse d'être transparente et de communiquer à l'ensemble des salariés la réalité de la progression de la contagion.

Cela nous met tous en danger... et aussi les plus fragiles dans nos familles.

Alors, ceux qui sont en contact avec une ouvrière ou un ouvrier porteur du Covid ne doivent pas attendre l'autorisation de Toyota pour passer le test.

Aussi il faut se tenir informés directement entre nous, entre camarades de travail, il faut aussi appeler directement la personne pour savoir le résultat du test.

Informons-nous les uns les autres, centralisons et rendons publiques les informations que la direction refuse de donner.

Face à une direction irresponsable, qui pense d'abord aux profits avant notre santé, c'est à nous les salariés de prendre les choses en main.

Pour contacter la CGT :

Eric PECQUEUR 06 29 36 87 40 (Ass. Eq. Bleue)
Bruno LECLERCQ 06 18 44 91 11 (Ass. Eq. Jaune)
J. Christophe BAILLEUL 06 20 62 50 83 (Presses Eq. Bleue)
Daniel RAQUET 06 03 40 05 48 (Ass. Eq. Bleue)

Edith WEISSHAUPT 06 68 36 14 71 (Peinture Eq. Bleue)
Guillaume VASSEUR 06 73 35 84 14 (Ass. Eq. Bleue)
Catherine ZAKRZEWSKI 06 88 23 11 73 (Ass. Eq. verte)
Sylvain NIGUET 06 77 26 47 05 (Peinture Eq. Jaune)

Ainsi que tous les militants de la CGT connus dans les ateliers

ou par mail : cgt.toyota@live.fr



La CGT Toyota Onnaing

Et notre site : www.cgtoyota.fr