



# RECTO



## Compétitivité France - Un recul historique inadmissible

- ❖ La pandémie est le principal facteur de la crise, mais on assiste à une forme d'opportunisme qui consiste à profiter de la situation pour engager des transformations plus profondes..
- ❖ Sous prétexte du COVID 19, pour récupérer du CASH et préparer une meilleure rentabilité pour les actionnaires, Valeo a décidé de mener une négociation pour un accord de Performance Collective (Ordonnance Macron 2017). Cet outil de casse sociale offert par le gouvernement au patronat peut avoir plusieurs objectifs :
  1. Développer et adapter l'entreprise au marché
  2. Sauvegarder la compétitivité
  3. Réorganiser l'entreprise pour être plus performante
  4. Faire face à des difficultés économiques
- ❖ Pour Valeo c'est un vrai levier de flexibilité et une remise en cause de nos garanties sociales pour nous les salariés. Ce type d'accord est d'une grande nocivité pour nos acquis car oui c'est une triste réalité, mais il permet par exemple d'augmenter le temps de travail, de baisser les salaires et d'imposer une mobilité professionnelle ou géographique sans contrepartie et tout cela sans condition.
- ❖ Ce genre d'accord s'impose au contrat de travail et annihile les clauses protectrices. Si cette modification est refusée par le salarié, il peut être licencié sous 2 mois.

### **Travailler autant, voire plus, pour gagner moins en échange d'un maintien de l'emploi.**

- ❖ La direction du groupe aurait pu commencer les discussions par un engagement de maintien de l'emploi, une clause de retour à meilleure fortune (si l'entreprise retrouve une bonne santé financière, les changements prévus par l'accord deviennent caducs), et des efforts proportionnés de la part des dirigeants et des actionnaires. Elle ne s'en est même pas sentie obligée, elle a les yeux rivés vers le compteur de la compétitivité et estime toujours que nous sommes le problème..... alors que nous sommes la solution.
- ❖ Le sujet resurgit à chaque crise. Au milieu des années 1990, déjà ; après la crise de 2008, aussi. Le voici de nouveau sur la table. Quand une entreprise passe un passage difficile, en général on discute le temps de travail, ou les rémunérations, ou l'organisation du travail, en contrepartie de ne pas licencier. C'est toujours la même rengaine, mais il s'agit clairement d'une lutte de classe, le capital contre le travail.

**La CGT VALEO condamne le comportement de notre direction qui comme à son habitude se sert de nous, salariés, comme variable d'ajustement pour poursuivre son modèle économique et surtout rassurer ses actionnaires.**



## Les Axes de travail proposés par le groupe :

### Pilier concernant l'APC :

#### *Economies court / moyen terme*

- Réduction de la rémunération de base des cadres
- Suspension / suppression de la prime de progrès
- Incitation au congé sans solde

#### *Flexibilisation du travail*

- Flexibilité horaire des contrats de travail (SD, nuit, 2x8, journée)
- Passage temporaire de salarié MOI en MOD

#### *Réduction pérenne du coût du travail*

- Baisse des majorations travail de nuit
- Augmentation forfait jour des cadres
- Baisse des majorations des heures supplémentaires

**Prochaine réunion le 17 juillet**

**La demande du groupe est de choisir la ou les cordes pour atteindre 100 Millions € de destruction de nos conditions de travail ...**

### APC (Accord de Performance Collective - Article L2254-2)

Il peut aménager la durée et l'organisation du travail, la rémunération, la mobilité professionnelle ou géographique - Elle se substitue de plein droit au contrat de travail, en cas de refus → procédure de licenciement.

### Pilier concernant la compétitivité groupe :

#### *Economies courts / moyen terme*

- Réduction ou suppression de l'Intéressement
- Gel des salaires
- Réduction ou suppression de l'indemnisation de l'activité partielle des cadres à 100%
- Réduction ou suppression des subventions au CE

#### *Flexibilité du travail*

- Autoriser l'activité partielle de longue durée

#### *Réduction pérenne du coût du travail*

- Réduction ou suppression des jours de congés supplémentaires hors CP (CA- CAR- Congé Spécifique)
- Réduction ou suppression de la gratification des médailles du travail
- Réduction ou suppression de l'indemnité départ en retraite
- Réduction ou suppression de l'indemnité de licenciement

# WHAT IF...?

### Si il y a un accord ?

L'accord s'applique et modifie le contrat de travail durablement. Si il y a refus du salarié de modifier son contrat de travail cela génèrera un licenciement. Cela ne garantit pas la pérennité des sites et des actions en cours sur les sites. Il peut y avoir sur certains sites :

- Des fermetures
- Des licenciements
- Des accords Compétitivité

### Pilier concernant l'épargne salariale

#### *Economies court / moyen terme*

- Suspension des abondements PEG / PER COL
- Suspension Shares 4U

### Si il n'y a pas d'accord ?

- ❖ Pas de licenciement au niveau groupe
- ❖ Pas de fermeture de site au niveau groupe
- ❖ Fin de la possibilité du chômage partiel
- ❖ Pas d'intéressement pendant 5 ans
- ❖ Pas d'augmentation sur 2 - 3 années
- ❖ Dénonciations de certains accords, on pense aux accords 35h, mais cela prendra 15 mois.

### Que propose la CGT :

L'activité n'a pas totalement repris sur les sites, avant de travailler plus il faut travailler mieux, nous proposons le passage aux 32 h/semaine sans réduction de salaire grâce à l'aide de l'état pour le chômage partiel de longue durée. Cette crise n'est pas seulement liée au Covid, c'est une crise financière, nous proposons que les salaires des dirigeants soient réduits de 25 % comme ils l'ont déjà fait pendant les 3 derniers mois au profit d'oeuvre caritative et que les dividendes soient gelés. Enfin nous pensons que la rétribution du travail doit se faire par le salaire et pas par de l'épargne salariale. Nous proposons donc que les sommes liées à cette épargne soit re-routées. La direction ne proposant aucune contrepartie, la prochaine réunion risque d'être tendue.

**Dans tous les cas, nous ne laisserons pas l'entreprise faire du chantage à l'emploi pour perdre des acquis sociaux.**



Valeo

Automotive technology, naturally



# VERSO

