

Résister Pour ne pas subir !



La force des travailleurs, c'est la grève !

Jeudi 25, la direction convoquait un CSE extra pour annoncer que le samedi était une journée affichée tout en imposant un arrêt technique pour nettoyer.

Aussi tôt tous les assembleurs du secteur MB6 ont cessé le travail pour exiger le respect de leur vie de famille.

Ça n'a pas duré bien longtemps puisqu'après à peine une heure de débrayage, la direction a immédiatement lâchée et sur toutes les revendications :

- Samedi en volontariat avec prime de prévenance tardive
- heure de débrayage payée.
- Pas d'heure supplémentaire en fin de poste imposée

Cette mobilisation exemplaire a permis à certains secteurs d'usines de gagner également le volontariat même ceux qui sont « anti-grève ! »

Encore une preuve que seule la mobilisation paie, accord signés ou pas par les « signataires habituels ! »

Chèques vacances enfin ! pour le reste ???

Après un retard de livraison, le CSE est enfin en mesure de distribuer les chèques vacances. Pour les cartes cadeaux de fêtes des mères, le CSE a déjà annoncé que la distribution n'aurait pas lieu et ce n'est pas la seule attribution qui risque d'être supprimée !

Cartes cadeaux de fête des mères

la direction fait un geste !



En cause le non versement de l'attribution au CSE par la direction qui estime ne pas à avoir à verser sa rétribution suite au chômage partiel.

Un comble pour une entreprise riche à milliards ! Rappelons que le groupe PSA dispose de plus de 10 milliards de free cash-flow (argent liquide disponible) et que son PDG C. TAVARES est rémunéré plus de 20 000 € par jour !

Vous êtes nombreux à nous demander pourquoi les salariés de Sevel ou d'autres sites du groupe ont eu bénéficié des cadeaux de fête des mères ?

Tout simplement parce que certains CSE disposent de trésorerie permettant d'amortir le non-paiement, ce qui n'est pas le cas de Valenciennes. Au total c'est 60 000 € que la direction refuse de payer au CSE de Valenciennes.

Que compte faire le CSE géré par CFTC et CGC ???

Fin du pack acier BE, il va y avoir de la casse !

La direction ne s'en est jamais cachée la fin de la boîte BE est actée. Dans les secteurs d'usines concernés la hiérarchie commence à voir les salariés les uns après les autres pour recueillir leurs souhaits ou donner leur future affectation.

Il ne faut pas sortir de Saint Cyr pour comprendre que la direction essaiera de se servir de l'occasion pour envoyer des pro. à l'assemblage.

Au CE de juin, la CGT a mis en garde la direction pour exiger que les CI et maintenanciers retrouvent un poste dans leur fonction. Pour la CGT, il serait inconcevable que des professionnels se retrouvent à l'assemblage !

Réponse de la direction : « les accords signés permettent à la direction de le faire ! »

N'oubliez pas de remercier les habituelles signataires ! (CFTC-CGC-FO-CFDT !)
Et la suite c'est quoi ? des mutations forcées vers Sevel ?

La CGT appelle les salariés à s'organiser pour obtenir si besoin le respect de leur classification !

Prime d'Intéressement à combien faudra-t-il s'attendre l'année prochaine?

La semaine dernière, en réunion centrale, avait lieu la dernière réunion de discussions concernant le nouvel accord d'intéressement pour 2020.



La direction laisse sous-entendre qu'il ne faut pas s'attendre à grand-chose et que si quelque chose devait être versé cela serait soumis au critère habituel de présentisme et de performances économiques

Pourtant PSA va bien très bien même, le rapport SECAFI (cabinet d'expertise) démontre que PSA a une excellente santé financière et possède plus de 10 Milliards de trésorerie au 1^{ER} janvier 2020.

C'est pour ces raisons que la CGT a toujours été opposée aux primes aléatoires aux détriments de véritables augmentations de salaire.

Retrouver ce tract en version vidéo :

Soit sur le Facebook CGT PSA Valenciennes

Ou télécharges une application de lecture de QR CODE sur ton smartphone puis flashes le code sur le tract.

