



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

- BILAN SOCIAL 2019 DÉSASTREUX.
- PLAN DE CASSE RENAULT, LA LUTTE CONTINUE !
- COMPÉTITIVITÉ CLÉON.
- ACCORD CONGÉS SANDOUVILLE.

Mardi 23 juin 2020

Infos, comptes-rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Quel talent ce directeur !!!

Beaucoup de salariés n'ont toujours pas digéré les annonces du directeur lors de son arrivée à Cléon : nous étions les plus mauvais, pas performants, trop chers, la sécurité ça n'allait pas...

Mr Bernaldez a-t-il redressé la barre?

Non bien au contraire, les chiffres sur les conditions de travail et la sécurité, tirés du bilan social 2019 sont catastrophiques...

Déclaration des élus CGT, CSE du 25 mai 2020 : information consultation sur les conditions de travail et la sécurité

Une situation catastrophique !!!

Mr Bernaldez est venu à Cléon nous expliquer que nous étions les plus mauvais, les moins performants, que la sécurité ça n'allait pas... Notre nouveau directeur a-t-il redressé la barre ? Non, le bilan de notre nouveau directeur pour sa première année à Cléon est simplement catastrophique. Les élus constatent une forte hausse des accidents du travail, passant de 19 en 2017 à 40 en 2018 et à 60 en 2019, et nous savons que la réalité est bien pire encore !!!

Tous les indicateurs sont en forte dégradation, le taux de fréquence des accidents F2 passe lui de 5.92 à 9.01. Le nombre de jours d'arrêt pour accident de travail passe de 1981 en 2018 à 3564 en 2019, le taux de gravité des accidents de travail passe de 0.29 à 0.54 !!!

Les élus remarquent également qu'une majorité d'accidents concerne les accidents de circulation, de manutention de stockage.

Faire toujours plus, toujours plus vite, avec toujours moins de monde semble être le leitmotiv de l'entreprise. Vous annoncez que la sécurité est la priorité, mais dans le même temps vous mettez en place une organisation du travail qui ne fait qu'accroître le risque.

Le nombre des maladies professionnelles reste à un niveau très élevé, avec une majorité d'affections dues aux gestes, syndrome carpien, hygromas, un signe très clair de la dégradation et de l'intensification du travail.

Sans surprise, les dépenses d'amélioration des conditions de travail sont également en forte baisse, puisque divisées par deux. Pour les élus CGT, il y a un lien de cause à effet avec la dégradation des indicateurs vus précédemment. Les dépenses d'amélioration des conditions de travail sont en effet passées de 4.152 millions d'euros en 2017 à 1.630 millions d'euros en 2018 et à 869 000 euros en 2019 et vous osez encore annoncer que la sécurité est votre priorité !!!

Autre problème, avec la suppression des CHSCT, de la commission de coordination, il n'y a plus de suivi des problèmes de sécurité remontés par les élus et membres des commissions de proximité. Les élus CGT vous alertent, ces problèmes de sécurité, parfois graves, et non suivis, mettent les salariés en danger. Nous vous demandons à nouveau de remettre en place une Liste Unique de Problèmes dans les commissions de proximité, liste suivie avec engagement du président.

Face à un tel bilan, les élus CGT voteront défavorablement sur les conditions de travail et la sécurité.

Bien avant l'annonce du «plan d'économies», **Mr Bernaldez a «économisé» 31 millions d'euros à Cléon** en 2019 par rapport au budget prévu.(Chiffres donnés en réunion de CSE).

Les conséquences pour les salariés sont dramatiques : 1500 intérimaires, prestataires... au chômage, dégradation des conditions de travail, stress, pressions, surcharge de travail, explosion des accidents de travail, machines laissées à l'abandon...

Nous avons vu les conséquences concrètes de ces décisions au R9, mais également dans de nombreux secteurs !!

Une seule solution, débrayer (ou exercer son droit de retrait) se réunir et aller demander des comptes à la direction !!!

Mobilisation générale contre le plan de casse de la direction !!!

Grève et rassemblement à Flins le 17 juin.

La direction a annoncé que plus aucun véhicule ne serait fabriqué à Flins et que le site allait devenir : «un centre d'écosystème en économie circulaire».

- Tout le monde a bien compris que c'est du pipo et que c'est bien de la fermeture du site dont il s'agit, avec 10 000 suppressions d'emplois à la clé. (CDI, intérimaires, prestataires, sous-traitants...) !!!



Elus CGT Cléon présents à Flins le 17 juin.

Nous ne sommes pas dupes du manège de la direction, ce qu'elle craint le plus, c'est que tous les salariés Renault, de tous les sites se mettent en colère contre son plan de casse, alors elle tente de diviser en annonçant la fermeture de certains sites en laissant croire que d'autres ne seront pas touchés...

A Cléon la direction annonce des productions en forte hausse pour les prochaines années avec une explosion des ventes de moteurs électriques... Est-ce crédible? Alors qu'elle annonçait ne pas avoir de visibilité au delà d'un mois il y a encore quelques semaines. Nous y reviendrons.

La lutte continue également à Fonderie de Bretagne, les fonderies du Poitou sont également en grève...

Ne pas rester isolés, nous sommes toutes et tous concernés.

Négociation organisation du temps de travail à Cléon.

La direction a souhaité poursuivre la négociation entamée avant le confinement sur le site de Cléon. Les points qui fâchent :

- suppression des franchises.

Nous avons rappelé à la direction, que nous étions «contre la suppression des franchises».

- Découpage des JCC en heures.

Cela permettrait à la direction, en début comme en fin d'équipe de vider une UET, un atelier, (en cas de panne, problème appro...) sans délai de prévenance. Pour la CGT, la flexibilité à coup de numéro vert, les salariés renvoyés à la maison au moindre problème, c'est non !!!

Prochaine réunion le 24 juin.

Retour à 8H de travail à Cléon et changement d'horaires?

La direction a profité de cette réunion pour annoncer qu'elle voulait revenir à 8H de travail sur le site et pour éviter le croisement des salariés, changer les horaires dans certains secteurs :

- Départements Pignonnerie et Assemblage : **5h-13h/ 13h-21h/ 21h-5h (en cas d'équipe de nuit) ;**

- Autres Départements : **5h30-13h30/ 13h30-21h30/ 21h30-5h30 (en cas d'équipe de nuit).**

Pour la CGT c'est non, démarrer le travail à 5H implique de se lever très très tôt... De plus, la COVID n'a pas disparu, le port du masque est toujours aussi pénible. **Au lieu d'augmenter le temps de travail, la CGT demande une heure de coupure minimum entre les équipes !!!**

Nouvel accord de la honte à Sandouville !!!

La CFE/CGC et FO de Sandouville ont à nouveau signé un accord local réduisant encore les droits des salariés. (La CGT n'a pas signé, les autres syndicats n'ayant pas obtenu 10% aux élections, ne peuvent pas signer d'accord).

A cause de cet accord, les salariés n'auront que deux semaines de congés cette année, (Uniquement cette année?) la troisième semaine pourra être positionnée entre le 6 juillet et le 20 septembre «à condition de ne pas dépasser un taux d'absentéisme de 15 % de l'UET»

Encore un vrai scandale, quelle honte !!!