

# GROUPE RENAULT

119, rue du Point du Jour - 92109 Boulogne Billancourt

**Tel : 01.76.84.14.33 / 01.76.84.14.34**

*www.cgt-renault.com - e-mail : cgtrenault@gmail.com*



Le 19 juin 2020

## Première réunion de négociation pour un accord d'intéressement groupe

Aujourd'hui s'est tenue la première des deux réunions de négociation sur un accord d'intéressement groupe.

En effet, pour la direction il y a urgence à aboutir à un accord intéressement groupe pour permettre le démarrage au plus tôt des accords locaux.

Le groupe Renault est face aux obligations législatives, les accords d'intéressements devront impérativement être déposés auprès de l'autorité administrative avant le 15 septembre 2020. Rappel, sans accord signé et déposé dans les temps, pas de prime d'intéressement groupe et locale. Ces primes étant assujetties au forfait social.

Les ordonnances d'avril 2020 autorisent une durée d'application de cet accord comprise entre un 1 et 3 ans. Un consensus autour de la durée d'application de l'accord d'un an est né des réflexions de toutes les organisations syndicales.

Vous trouverez ci-dessous les revendications portées par la CGT Renault ainsi qu'une piste de réflexion sur le mode de calcul de la prime d'intéressement groupe.

### REVENDICTIONS CGT

- **Fin de la hiérarchisation de l'intéressement.** La prime doit être également répartie sur l'ensemble des salariés car la valeur de l'entreprise est créée par l'ensemble des travailleurs quels que soient leurs statuts. Le tableau ci-après montre ce qu'aurait donné ces dernières années un versement uniforme de l'intéressement à Renault SAS. Nous n'avons pas pu le calculer sur le groupe à défaut d'avoir l'enveloppe globale.

	Si l'intéressement aux résultats financiers avait été uniforme pour Renault SAS								
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Intéressement SAS</b>	65 900 000 €	44 200 000 €	75 400 000 €	89 300 000 €	117 100 000 €	151 700 000 €	164 100 000 €	156 700 000 €	118 200 000 €
<b>Effectifs temps plein</b>	36 521	35 326	33 480	31 611	30 701	30 451	31 008	31 248	30 820
<b>Par personne</b>	1 804 €	1 251 €	2 252 €	2 825 €	3 814 €	4 982 €	5 292 €	5 015 €	3 835 €

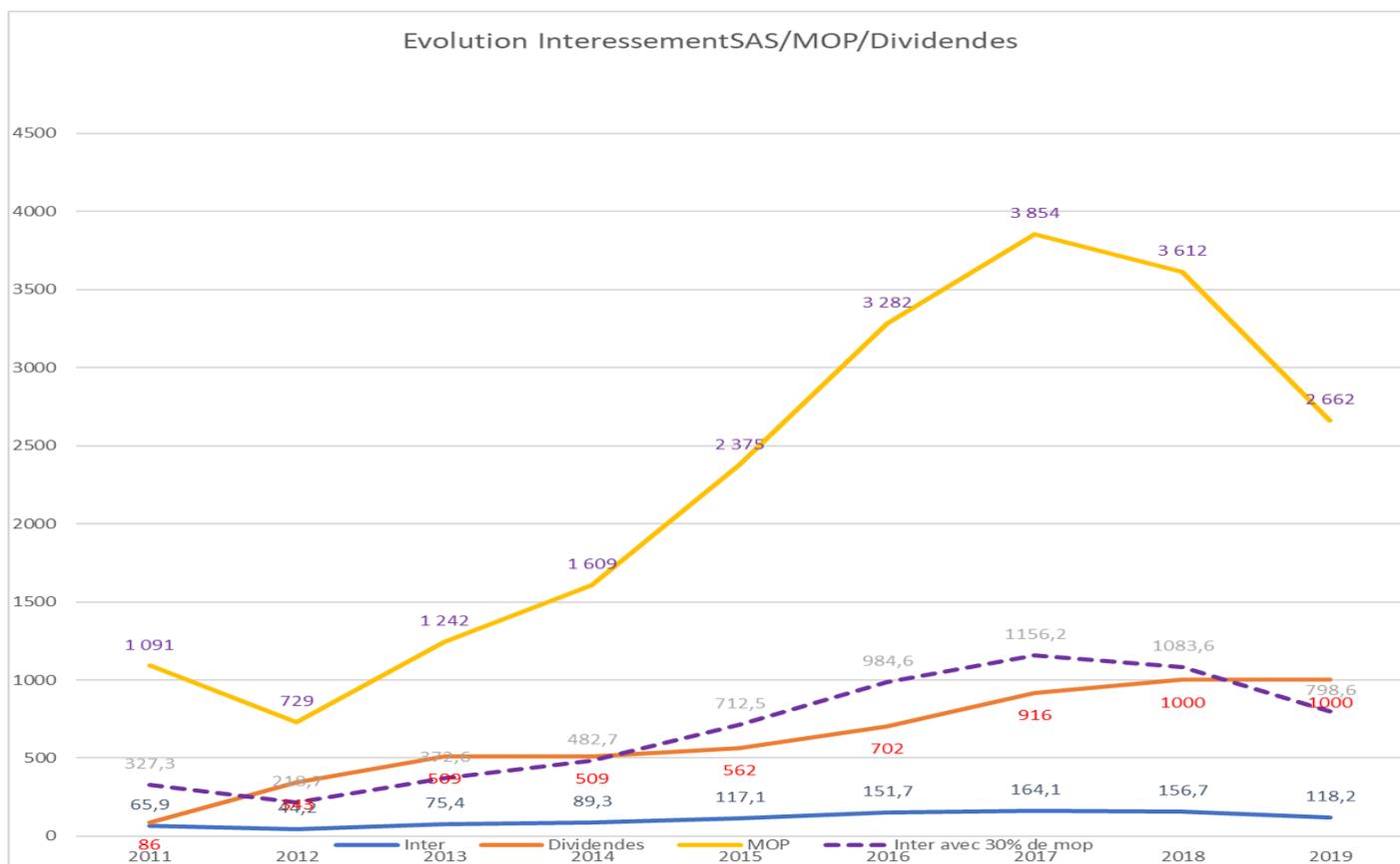
- De plus, l'intéressement n'a pas pour vocation à rémunérer la qualification. Les arrêts maladies, les heures de congés supplémentaires issus des accords d'entreprise ainsi que les arrêts de travail imposés par la gestion gouvernemental de la crise sanitaire doivent être considérés comme du travail effectif ou neutralisés.
- Un **calcul de l'intéressement financier identique pour tous.** Ainsi nous revendiquons l'intégration de RCI et RRG à l'accord d'intéressement

## LA CGT FAIT DES PROPOSITIONS

Pour la direction, l'intéressement groupe est une façon de faire bénéficier l'ensemble du personnel des bons résultats de l'entreprise comme pour les actionnaires. Or le mode de calcul de l'intéressement et la définition de la valeur du dividende diffère ostensiblement.

L'intéressement est un rapport entre la MOP et le chiffre d'affaire. Alors que la définition de la valeur du dividende est une proposition du conseil d'administration soumise au vote des actionnaires qui de fait se trouve dans une position de juge et partie.

Comme le montre le graphique ci-après, les actionnaires perçoivent des dividendes indépendamment des résultats financiers de l'entreprise et de la MOP en particuliers.



**La CGT Renault propose que l'intéressement soit un pourcentage de la MOP. Le graphique montre ce que représenterait l'intéressement s'il était calculé sur 30% de la MOP. 30% représentant grosso modo la proportion de ce que touchent les actionnaires sur le résultat net de l'entreprise.**

La ligne pointillé montre ce que pourrait être le montant de l'intéressement avec ce mode calcul. Elle reflète ce que pourrait être le niveau de la prime d'intéressement pour tous les salariés du groupe Renault SA.

**La prochaine réunion aura lieu fin juin.**

**D'ici là, la coordination des syndicats CGT du groupe Renault est à votre disposition pour prendre en compte toutes vos remarques, revendications et propositions.**