



**Syndicat
CGT
Renault Cléon**

Page Facebook CGT Cléon :
[lacgt-cleon](https://www.facebook.com/lacgt-cleon)

**-Sous-effectif, dégradation des conditions de travail, ça suffit !!
-Prime intéressement local...**

Jeudi 18 juin 2020

Infos, comptes-rendus...également sur l'application : [CGT-renault.com](https://www.cgt-renault.com)

Suppressions d'emplois, dégradation des conditions de travail : les salariés du R9 en colère !!!

Depuis la reprise, les salariés du R9 alertent sur leurs conditions de travail, les suppressions d'emplois et la surcharge de travail. Le travail est de plus en plus dur. La direction a « licencié » des centaines de camarades intérimaires. Et bien évidemment, on se retrouve de moins en moins nombreux pour faire le travail !

Un premier débrayage a eu lieu jeudi 11 juin pour dénoncer le sous-effectif dans le secteur. Une quinzaine de salariés de cet atelier ont cessé le travail, en colère. Comme par enchantement, toute la hiérarchie était disposée à les écouter et a noté leurs revendications : ils exigeaient avant tout du personnel en plus.

La hiérarchie a promis que dès lundi, des intérimaires seraient repris, mais lundi 15 juin, à 5h30, les intérimaires promis n'étaient pas là.

De plus, apprenant que, pendant le weekend, un de leur collègue a tenté de mettre fin à ses jours et voyant que la direction n'avait pas pris en compte leurs revendications, les salariés du R9 ont décidé d'exercer leur droit de retrait et d'aller interpeler la direction.

Emotion, écœurement et colère pour l'ensemble des camarades du secteur.



Alors tous ont décidé d'arrêter le travail et d'aller collectivement s'expliquer devant la direction de l'usine. Celle-ci a tenté de les diviser, et de les réunir par «petits groupes», sans succès.

Ils sont restés soudés et ont rédigé un cahier de revendications en mettant en avant, chiffres à l'appui, combien il faudrait être pour travailler sereinement et dans de meilleures conditions.

Mardi 16 juin, devant l'immobilisme de la direction, **les salariés ont décidé à nouveau d'exercer leur droit de retrait, ils ne supportent plus de travailler dans ces conditions, ils ne supportent plus le mépris de la direction.**

Après une nouvelle rencontre avec l'encadrement mardi 16, les salariés ont finalement obtenu :

- **L'arrivée de 10 intérimaires dans le secteur.**
- **La prise en compte des problèmes techniques et ergonomiques remontés...**

Et les salariés ont décidé de se revoir collectivement vendredi dès 5H30 pour vérifier si les engagements de la direction a tenu ses engagements.

Du début à la fin, ce sont les salariés qui ont dirigé démocratiquement leur mouvement. Ils ont pris leurs décisions collectivement.

C'est un exemple à suivre, la situation est identique dans de nombreux secteurs !

Il nous faudra imposer à la direction du monde supplémentaire pour travailler normalement.

On est à l'usine pour gagner notre vie pas pour se bousiller la santé.

Prime d'intéressement locale : 0 euro en 2020 ?!!!

Question posée en CSE le 16 juin : *De quel montant sera l'avance sur l'intéressement local versé en juillet? (Rappel, 700 euros versés en juillet 2019, 1101 euros au total pour 2019)*

La direction à supprimé cette question, en expliquant que : « *tant qu'il n'y aurai pas d'accord groupe il ne pourrait pas y avoir d'accord local et qu'elle ne savait pas s'il allait y en avoir un* ».

Après avoir volé une partie des congés aux salariés, la direction **compte-elle supprimer totalement l'intéressement en 2020?**

Soyons clairs, sans réaction, il n'y aura pas d'avance fin juillet !!!

Si la CGT signe l'accord d'intéressement local, nous continuons de dénoncer ces primes aléatoires, dont le montant est contrôlé uniquement par la direction !!!

Les salariés ont besoin de cet argent, nous allons en discuter ensemble dans les ateliers.