



DE L'INVESTISSEMENT POUR LE SITE

CSE extra du 4 JUIN 2020

La direction annonce un des plus gros investissements pour le site de RODEZ depuis ces dernières années.

À la louche autour des 20 Millions d'euros ont potentiellement été évoqué ce matin.

Malheureusement ce ne sera pas pour du travail !

La direction dévoile enfin sa stratégie pour les mois à venir :

Une restructuration géante de l'atelier MSI usinage (RDC du BAT 103). Cet atelier déménagera en intégralité chez MSN (102) et au bâtiment 101, sauf les machines en surcapacité qui seront stockées mais surtout mises en vente.

Pour rappel c'est le responsable de fabrication MSI/MSN qui a ouvert le bal il y a quelques années, avec sûrement une vision à déployer !

Un énorme ratio de personnels tant du côté ouvriers et cadres. Personne ne sera oublié !

La création d'un seul et même atelier d'usinage dans les bâtiment 101 et 102 dans l'usine regroupant MSN/MSI. MSE vient officiellement de naître.

Un coût de déménagement de machines indicatif de presque 1 million d'euros.

Les machines seront regroupées par parcs, le ratio sera à coup sûr rapidement amorti par la direction !

Démarrage prévu pour Septembre, pour le coup ça avance vite ! Quand la direction veut elle peut ! Dommage que ce ne soit pas pour du travail !

L'argumentaire de la direction : libérer de l'espace pour la diversification. Pour résumer le bat 103 sera bientôt prêt pour la location ou la vente.

Autre annonce, un investissement qui pourrait être autour des 20 Millions d'euros.

Le fameux plan de préretraite dans les tuyaux depuis plus d'un an est annoncé. Le troisième historiquement pour le site.

130 personnes seront concernées, pour les années 1962 et avant. Premier départ théorique décembre 2020.

Les négos devraient démarrer prochainement.

La CGT n'est bien évidemment pas opposée sur le fond à un plan de départ anticipé bien mérité pour nos seniors, mais pas à n'importe qu'elles conditions.

Le plus dur sera pour ceux qui restent !

La direction annonce clairement sa stratégie, réduire l'écart de 10 € sur le coût de l'injecteur.

Ce sera à nous, les salariés de compenser cet écart.

Sans investissement dans l'outil de production ça relève de l'utopie !

À ce rythme la barre des 1000 salariés sera rapidement franchies.

Une stratégie payante pour la direction qui sans réellement le dire a soigneusement organisé au travers de l'activité partielle rémunérée à 84 %, une baisse de nos salaires qui sera visible sur le mois de Juin. Le tout sera masqué par le versement du 13ème mois.

La direction prépare des conventions à partir du lundi 8 Juin afin d'informer les salariés de ses projets.

Pour résumer il y a de l'argent pour vider le site, restructurer.... Mais malheureusement pas pour investir dans l'outil industriel.

Salariés du site de RODEZ, soyons plus que jamais, acteurs, moteurs et décideurs de notre avenir.

Que souhaitons nous faire réellement ? Accompagner gentiment la mort du site ? Mourir sous perfusion, respirateur et attendre le potentiel chèque ?

Ou souhaitons-nous nous battre ! Nous battre pour notre outil industriel, notre avenir !

La vision CGT de la pérennisation du site n'est pas la même que celle de notre direction.

Pour nous pérenniser le site, c'est ramener du travail et de la charge ! C'est le boulot de tout bon patron ! Vider un site c'est dérouler et appliquer une stratégie non pérenne.